



CARE International Maroc recherche un(e) conseiller (ère) – Réf. : CIM-A-AN23

I. Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2007 et reconnue d'utilité publique en 2018, appartient au réseau international de CARE qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables, notamment les enfants, les femmes et les jeunes.

II. Description du projet AFED

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d'un(e) **conseiller (ère)**.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi et s'achèvera en mars 2023.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l'entrepreneuriat Durable (AFED), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l'accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leur entreprise et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l'entrepreneuriat féminin pour plus d'autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d'entrepreneuriat. L'accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive).

III. Description du poste

Sous la responsabilité hiérarchique directe du spécialiste entrepreneuriat, le /la conseiller (ère) prépare et met en œuvre les activités terrain du projet, en particulier la mobilisation et la formation des bénéficiaires, la collecte de données, la communication avec les bénéficiaires et autres parties prenantes.

Il/Elle sera intégré(e) au sein de l'équipe du projet AFED, composée d'une dizaine de personnes.

Tâches et responsabilités spécifiques :

En étroite collaboration avec le spécialiste entrepreneuriat le /la conseiller (ère), aura entre autres responsabilités et tâches suivantes :

Mise en œuvre des activités prévues dans le projet

- Assurer la mise en place, et le déploiement de l'accompagnement et de la formation des coopératives ;
- Suivi de l'exécution des activités des prestataires externes ;
- Mobilisation des différentes coopératives pour toutes les activités ;
- Accompagner les coopératives pour la concrétisation de leurs plans d'action commerciale ;
- Appuyer les coopératives dans tout ce qui concerne la gestion des coûts et la fixation des prix de vente ;
- Aider dans l'organisation de foires, salon et activités de networking
- Contribuer à la mise en place d'une stratégie d'engagement des hommes pour promouvoir l'égalité des genres et la masculinité positive.

Suivi-évaluation

- Réaliser la collecte des informations de terrain par le biais de méthodes adaptées (enquêtes, réunions communautaires, etc.) ;
- Gérer la planification des activités et le respect des délais d'exécution (comme planifier par le spécialiste entrepreneuriat) ;
- Assurer la saisie, contribuer au traitement et à la structuration des données collectées ;
- Fournir au spécialiste entrepreneuriat des informations hebdomadaires relatives à l'évolution des activités ;
- Prendre part au suivi-évaluation participatif du projet ;
- Élaborer et présenter des comptes rendus et des rapports mensuels des activités, et contribuer à l'élaboration des rapports annuels du projet ;
- Contribuer au travail de capitalisation sur les réalisations du projet et à la stratégie de sortie;
- Utiliser à sa propre initiative et/ou à la demande de son superviseur toute forme de restitution jugée utile pour la mise en œuvre du projet.

IV. Profil du candidat(e)

Formation et expérience

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de Bac+3 en économie, gestion des entreprises ou autres spécialités similaires ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience dans l'accompagnement des entreprises sociales (Suivi, conseil, formation ...) ;
- Avoir une expérience dans le domaine social, l'entrepreneuriat féminin ou dans l'économie sociale et solidaire ;

Compétences

- Savoir animer des séances de formation et ateliers d'accompagnement, en particulier dans le domaine de l'entrepreneuriat social (business plan, technique de commercialisation, marketing...);
- Avoir de bonnes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports ;
- Bon relationnel, bonnes capacités de communication et de résolution de conflits, ouverture d'esprit et capacité de travailler en équipe ;
- Capacité à convaincre ;
- Maîtriser l'informatique (Excel, Word, Powerpoint, internet et Courrier électronique.) ;
- Avoir l'aptitude et la disponibilité pour se déplacer et entrer en contact avec les habitants des douars, en particulier avec les femmes et les acteurs sociaux.

Connaissances

- Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet (région Marrakech – Safi) ;
- Connaissance et expérience de l'approche genre et travail avec des groupes de femmes fortement souhaitées ;
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue arabe et française. La connaissance de la langue tamazight notamment Tachelhit est préférable.

V. Déplacements

Le poste de conseiller est basé au bureau de Marrakech et des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions :

- Déplacements quotidiens sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi, en particulier la province d'Al Haouz
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca
- Déplacements ad hoc sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE, par exemple pour des échanges techniques ou des formations
- Déplacements chez les partenaires.

VI. Conditions

- Localisation : Région de Marrakech-Safi, avec des déplacements réguliers à Casablanca ;
- Durée du contrat : Contrat de mission.
- Date de prise de fonction : le plus tôt possible.

VII. Candidatures

Envoyer CV détaillé avec **3 références** (Nom, Fonction, Organisation, Tel, Adresse email) + lettre de motivation à : recrutement@caremaroc.org CC Akhezzane@caremaroc.org

IMPORTANT

- Les CV sont traités à fur et à mesure ;
- Indiquer la référence de l'offre (Réf : **CIM-A-CON23**) dans l'objet du message ;

- Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour un premier entretien ;
- Les candidatures seront étudiées par ordre de réception ;
- Date limite de l'offre : **25 juillet 2023** (CARE Maroc se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire.).