

## APPEL A CANDIDATURE

### Poste : Responsable ressources humaines chez SOS Villages d'Enfants Maroc



Au Maroc depuis 37 ans, SOS Villages d'Enfants, reconnue d'utilité publique et placée sous la Présidence d'Honneur de SAR la Princesse Lalla Hasnaa, bénéficie de l'accréditation d'Etablissement de Protection Sociale de l'Entraide Nationale, bras opérationnel du Ministère de la Solidarité, du Développement social, de l'Égalité et de la Famille.

Les actions de SOS Villages d'Enfants Maroc sont une référence dans le domaine de la défense des droits de l'enfant, de la protection de remplacement et de l'accompagnement des femmes en situation de monoparentalité.

L'Association gère 6 Etablissements de Protection Sociale (EPS) dans les régions de Casablanca -Settat, Tanger-Tétouan- Al Hoceima, Marrakech Safi et Souss-Massa.

#### Résumé du poste :

Le (a) Responsable National Ressources Humaines supervise, communique et implante les plans et procédures relatifs aux ressources humaines. Il/Elle assure la mise en place des opérations RH pour soutenir le développement de l'association nationale, gère et administre les processus de recrutement, orientation, rémunération & avantages, management de la performance, développement du personnel et autres activités relatives aux RH.

#### Profil recherché :

Titulaire d'un bac+5 en management des ressources humaines, vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans d'expérience en management des ressources humaines au sein d'une moyenne ou grande organisation

#### Compétences requises :

- ✓ Connaissance des politiques, stratégies et procédures de management des ressources humaines au niveau national et international,
- ✓ Connaissance du code du travail national, de la législation de travail, des pratiques d'emploi, de bonnes pratiques RH etc.
- ✓ Compréhension/expérience en matière de systèmes d'information de management des ressources humaines, systèmes de management de la performance, système de rémunération, processus d'évaluation de poste, de planification du personnel, de conception de poste, de recrutement etc.
- ✓ Solides compétences en planification, organisation et résolution des problèmes.

## Attitudes et qualités personnelles

- ✓ Qualités de Leadership
- ✓ Diplomatie et capacité à travailler en réseau
- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Curiosité intellectuelle
- ✓ Loyauté, discrétion, honnêteté  
Résistance à la frustration
- ✓ Expérience en formation du personnel et facilitation d'ateliers et autres forums.
- ✓ Compréhension et expérience du secteur à but non lucratif

Merci d'envoyer votre candidature complète : CV et lettre de motivation à [Recrutement.SOS@sos-maroc.org](mailto:Recrutement.SOS@sos-maroc.org)