

Poste de Coordonnateur·rice opérationnel·le

Dans le cadre d'un projet Agrisud
en partenariat avec l'ORMVAO



Cadre de l'intervention

- **Projet** : Améliorer durablement les performances du secteur agricole dans la Commune de Ghassate
- **Phase** : III (1^{er} juin 2023-31 mai 2026)
Phase pilote (2014- 2016), phase I (2017-2020) et phase II (2020-2023)
- **Lieu** : Commune de Ghassate, Province d'Ouarzazate, Royaume du Maroc
- **Maîtrise d'œuvre** : Agrisud International
- **Supervision** : Fondation Norsys
- **Partenaire** : ORMVAO
- **Financement** : AFD

Logique d'intervention du projet

Objectif :

Contribuer à l'amélioration durable des performances du secteur agricole au profit des populations de la Commune de Ghassate :

- performance agri-environnementale par la maîtrise des itinéraires techniques permettant une amélioration de la productivité et une gestion rationnelle des ressources naturelles ;
- performance économique avec une maîtrise des coûts de production, une meilleure insertion sur les marchés et une sécurité des revenus ;
- performance sociale avec la sécurité alimentaire et le renforcement du tissu socio-professionnel ;
- performance territoriale avec la mise en œuvre d'un projet de territoire pour une agriculture durable.

Objectifs spécifiques :

- ➔ Relance des capacités locales de production et d'écoulement des produits agricoles des TPE impactées par les crises.

Depuis mi-2020, les activités agricoles sont fortement impactées par les effets cumulés des crises. En février 2023, la bonne pluviométrie et la recharge attendue de la ressource en eau avec la fonte des neiges permettent d'envisager la reprise de cycles de cultures.

- ➔ Déploiement d'un « projet de territoire pour une agriculture durable » porté par la Commune et engageant les acteurs locaux.

Les premières actions réalisées en mobilisant les compétences locales doivent être confortées dans le déploiement du projet de territoire construit collectivement.

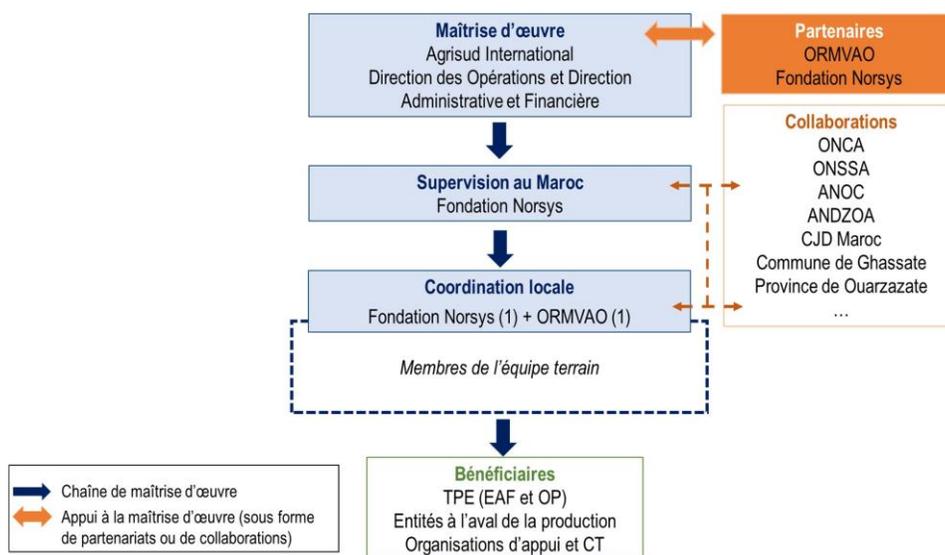
→ Ancrage territorial des actions et passage de relais aux acteurs locaux.

Les territoires s'affirment de plus en plus comme des échelles d'intervention efficaces de création de dynamiques économiques, de sécurité alimentaire et nutritionnelle et de lutte contre la pauvreté et d'amélioration des conditions de vie des populations.

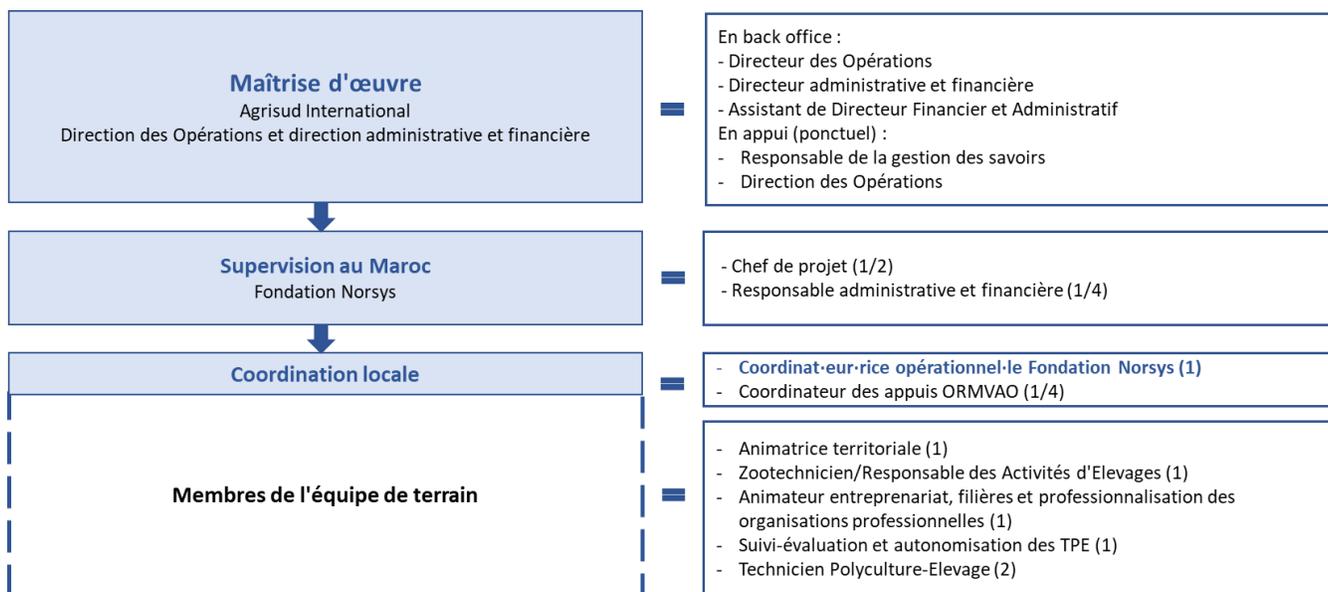
Résultats attendus :

- R1. Les familles (exploitations) et les OP bénéficient d'appuis directs pour relancer les cycles de production (maraîchage, arboriculture, élevage) et sont accompagnées dans l'adaptation des pratiques. En fin de phase 3, 80 % des exploitations ayant relancé des cycles sont toujours en activité et 12 OP sont opérationnelles (services à la production).
- R2. Les opérateurs assurant l'écoulement des produits sont renforcés dans leurs capacités de services. En fin de phase 3, 8 OP rendent un service de commercialisation et au moins 4 entreprises de services (sur 6 ayant relancé leurs activités) sont toujours en activité.
- R3. Les actions prioritaires déterminées selon 4 axes complémentaires d'intervention sont mises en œuvre par les acteurs locaux : sécurisation des espaces agricoles et préservation des ressources naturelles (axe 1) ; promotion des activités économiques durables (axe 2) ; adaptation du cadre institutionnel (axe 3) et développement des savoirs dans les territoires (axe 4). Au terme de la phase 3, au moins 8 actions sont déterminées et mises en œuvre par les acteurs sur un principe de mutualisation de compétences et de moyens.
- R4. Les acteurs engagés dans la mise en œuvre du projet de territoire en assurent l'animation et évaluent les réalisations (effectuées dans le R3). En fin de phase 3, le projet de territoire est évalué au regard des réalisations et des modalités d'animation.
- R5. Les acteurs engagés dans la mise en œuvre du projet de territoire identifient - sur la base des réalisations des R3 et R4 - les mécanismes permettant d'inscrire dans la durée les acquis au niveau des exploitations, des filières et du territoire. 10 acteurs formés dont au moins 5 maîtrisent les fondamentaux des transitions agro-écologiques.
- R6. Les produits de capitalisation sont ajustés au regard de la phase 3 et diffusés ; la démarche est promue. 1 produit de capitalisation réalisé et édité en 500 exemplaires.

Organigramme institutionnel



Positionnement du Coordonnat·eur·rice opérationnel·le au sein de l'équipe



Le/la Coordonnat·eur·rice opérationnel·le est membre de la cellule de coordination locale du projet. Il/elle est placé·e sous la supervision et rend compte au Chef de projet et au RAF. Il/elle travaille sur le terrain avec une équipe de 6 personnes.

Rôle du Coordonnat·eur·rice opérationnel·le et activités à mener

D'un point de vue général, le/la Coordonnat·eur·rice opérationnel·le assure la programmation, la mise en œuvre des actions, le suivi-évaluation et le rapportage technique et financier avec l'appui de la supervision du projet. Il/elle collabore pour son travail avec le coordinateur des appuis ORMVAO.

Plus spécifiquement, le/la Coordonnat·eur·rice opérationnel·le mène les activités suivantes :

- ➔ Gestion RH (organisation du travail, gestion des conflits, suivi de congé) et animation de l'équipe de terrain
- ➔ Programmation et mise en œuvre des activités du projet, selon la méthode d'intervention définie avec la Supervision du projet et en lien avec les membres de l'équipe de terrain :
 - Participation à la mise en place des plans d'action trimestriels
 - Organisation des plannings mensuels et hebdomadaires
 - Mise à la disposition de l'équipe des moyens nécessaires à la réalisation des plannings
- ➔ Suivi-évaluation des activités mises en œuvre selon la méthode d'intervention définie avec la Supervision du projet et en lien avec les membres de l'équipe de terrain :
 - Rapportage mensuel selon le canevas établi
 - Contribution au rapportage narratif par tranche d'engagement avec l'AFD et aux bilans annuels
 - Suivi des indicateurs de réalisation des activités et de mesure des résultats
 - Mise en œuvre et analyse des indicateurs de performance des exploitations tels que définis et travaillés avec le responsable « suivi-évaluation »
- ➔ Interface entre les interlocuteurs et partenaires du projet :
 - Information régulière avec les populations de sites d'intervention et les autorités
 - Information régulière sur les avancées du projet avec la Supervision
 - Organisation, animation des réunions partenaires trimestrielles et contribution à l'élaboration des contenus avec la Supervision
 - Participation aux temps de rencontres-échanges organisés par les partenaires
 - Animation territoriale

- ➔ Gestion comptable du projet, selon les outils et méthodes mises en place avec la Supervision du projet :
 - Gestion du matériel acquis par le projet (véhicule, motos et équipements informatiques)
 - Suivi de la tenue des carnets de bord des véhicules et motos.
 - Entretien régulier pour maintenir le matériel en bon état de fonctionnement
 - Cadrer l'utilisation du matériel à usage commun (appareil photo numérique...) mis à la disposition des utilisateurs
 - Gestion de l'inventaire
 - Gestion comptable :
 - Enregistrement et classement mensuel des pièces comptables en lien avec les opérations de caisse gérées au niveau local, puisque le site d'intervention est éloigné du siège de la Fondation Norsys
 - Appel de caisse pour se disposer d'une caisse de liquidités pour traiter les paiements en espèces.

Compétences requises et qualités souhaitées

Connaissance/expérience exigée :

- Maîtrise des outils de gestion de projet (méthode de planification par objectifs, programmation opérationnelle et budgétaire, suivi-évaluation)
- Expérience d'au moins 5 ans exigée dans les projets de développement agricole dont au moins 3 ans dans un poste similaire (coordination projet)
- Management d'équipe
- Analyse stratégies des acteurs
- Communication et animation
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Publisher, Excel, PPT
- Langues : berbère, arabe et français

Connaissance/expérience souhaitée :

- Développement économique local
- Milieu de l'entrepreneuriat

Qualités :

- Sens du travail en équipe, de l'autonomie + esprit d'initiative
- Ouverture d'esprit et diplomatie
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Bonne capacité de communication et de négociation
- Capacités d'animation
- Capacités organisationnelles

Conditions de travail

- > Type de contrat de travail : CDD avec période d'essai (Durée de projet : 36 mois).
- > Poste temps-plein basé à Ouarzazate avec déplacements hebdomadaires ou quotidiens sur la Commune de Ghassate et, ponctuellement, à Marrakech.
- > Permis de conduire indispensable.
- > Mise à disposition d'un véhicule projet (à des fins uniquement professionnelles), d'un ordinateur portable et d'un téléphone portable avec abonnement.
- > Prise en charge des frais de déplacement terrain (sur justificatifs et dans la limite du forfait mensuel) et des fournitures (dans la limite du forfait mensuel disponible).

Prière d'envoyer votre dossier CV + Lettre de motivation au plus tard le 28 mai 2023 à minuit par courrier électronique en indiquant en objet « candidature Coordonnat-eur-riche opérationnel-le » à l'adresse suivante : recrutementfondationnorsys@gmail.com.