

Un(e) Conseiller.ère Technique en renforcement des capacités en efficacité énergétique dans le secteur du bâtiment

Mention particulière :

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : rh-maroc@giz.de strictement le **16/05/2023**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM-CTRC**. Taille maximale de l'e-mail de candidature : **516 ko** Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

Entreprise

La GIZ est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie. À son titre d'entreprise fédérale d'utilité publique, la GIZ soutient beaucoup de secteurs et un grand nombre de clients nationaux et internationaux dans la mise en œuvre de leur coopération bilatérale, régionale et internationale.

Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que la gouvernance et le développement économique durable.

Projet & Poste

Le « Projet d'appui à l'Efficacité Énergétique au Maroc - PEEM » mis en œuvre par la GIZ en partenariat avec le Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable, vise à réduire la consommation des énergies non renouvelables dans les secteurs du bâtiment, de l'industrie et de l'éclairage public.

Le projet PEEM de la GIZ entreprend ses activités à travers cinq domaines d'intervention :

- **Composante 1** : Amélioration du cadre stratégique et réglementaire pour l'efficacité énergétique
- **Composante 2** : Amélioration de l'accès aux mécanismes d'incitation et de financement pour des investissements dans l'efficacité énergétique tant pour le secteur public que pour le secteur privé.
- **Composante 3** : Amélioration des capacités personnelles et des institutionnelles pour l'augmentation de l'efficacité énergétique dans les bâtiments des institutions publiques et des entreprises du secteur tertiaire
- **Composante 4** : Amélioration des services énergétiques pour l'industrie
- **Composante 5** : Amélioration des services offerts aux municipalités pour un éclairage public économe en énergie et tenant compte des besoins de sécurité de la population.

La composante 3 couvre principalement les activités suivantes :

- Renforcement des compétences pour l'efficacité énergétique dans les bâtiments avec des mécanismes de soutien spéciaux pour les femmes spécialistes ainsi que la sensibilisation et la promotion de l'échange d'expériences (approches d'apprentissage en ligne, plateformes d'information numérique...).
- Appui-conseil en matière de normalisation, de labellisation et de certification de produits et de services et promotion des labels et des certificats.
- Appui-conseil sur la réalisation de systèmes de gestion de l'énergie (SGE) et accompagnement de leur mise en œuvre dans les bâtiments, en tenant compte des aspects liés au genre.
- Appui-conseil sur la conception, la planification, la mise en œuvre et l'évaluation de mesures d'efficacité énergétique dans une sélection d'institutions et dans le secteur tertiaire (apprentissage par l'action).
- Appui-conseil sur l'accès aux financements (structuration de projets bancables, demandes de subventions publiques...).

Nous recrutons **Un.e Conseiller.ère Technique en renforcement des capacités en efficacité énergétique dans le secteur du bâtiment** dans le cadre du projet « Projet d'appui à l'Efficacité Energétique au Maroc » (PEEM).

Date limite de réception des candidatures : 16.05.2023

A. Tâches clés

Dans le cadre de votre fonction, vous êtes responsable de la mise en œuvre technique, organisationnelle et sur le fond des mesures et activités d'un projet. En concertation avec votre supérieur-e hiérarchique, vous prenez également en charge des tâches en lien avec la planification, le pilotage et le suivi du projet, mais aussi dans une certaine mesure avec l'administration du projet.

Vous contribuez en parallèle à la conception du programme, notamment en cas de modification ou de réorientation.

Vous apportez des contributions techniques et de fond sur des thématiques transversales dans la coopération avec les clients / commettants, les partenaires et d'autres acteurs, vous contribuez par là à l'atteinte des objectifs convenus pour le projet concerné et vous donnez ainsi des impulsions à la poursuite du développement de la stratégie.

En concertation avec les autres membres de l'équipe et votre supérieur-e hiérarchique, vous coordonnez également toutes les requêtes émanant du secteur d'activité qui vous sont adressées afin qu'elles soient traitées avec diligence et compétence. Vous résolvez les problèmes qui se posent dans votre domaine d'attribution en vous appuyant sur les réglementations existantes et signalez les défis plus complexes aux membres de l'équipe.

B. Attributions

- Evaluer et analyser les besoins et demandes en renforcement de capacité des différentes catégories des professionnels de l'efficacité énergétique dans le bâtiment (Institutions et prestataires de formation, bureaux d'études, architectes, auditeurs, bureaux de contrôle, techniciens, etc.), fixer les objectifs pédagogiques et définir les modalités pédagogiques adaptées aux besoins et priorités identifiés ;
- Concevoir, planifier, piloter et effectuer un suivi des programmes de renforcement des capacités technico-économiques (contenus techniques, déroulement, supports pédagogiques, aspects administratifs et logistique, etc.) spécifiques aux différents publics cibles en fonction des besoins et priorités identifiés ;
- Assurer un accompagnement technique de qualité des processus de formation des formateurs et de formation favorisant l'apprentissage par l'action et l'appropriation par les partenaires ;
- Appuyer les processus d'adoption de labels et de normes de qualité pour les services d'efficacité énergétique et en encourager l'application à grande échelle ;
- Concevoir et mettre en place des plateformes digitales d'information et de formation y inclus l'offre d'E-learning ;
- Mettre en place des mécanismes de réseautage et d'échange entre les partenaires ;
- Veiller à une bonne intégration des aspects genre, environnement et digitalisation dans les activités

C. Qualifications, compétences et expérience requises

- Titulaire d'un diplôme de niveau bac +5 dans le domaine de l'énergie ou équivalent dans un domaine en lien avec les objectifs du poste ;
- Expérience professionnelle minimale de 5 ans dans un poste similaire dans le domaine de l'énergie ou un autre domaine pertinent ;
- Connaissance du paysage institutionnel et organisationnel des secteurs de l'énergie et du bâtiment ;
- Connaissances approfondies des pratiques et outils de renforcement des capacités ;
- Compétences techniques dans la conception, la mise en place et l'évaluation de programmes de renforcement des capacités incluant les formations des formateurs ;
- Connaissance des catégories des prestataires de services d'efficacité énergétique dans le secteur du bâtiment ;
- Connaissances des acteurs clés publics et privés de la formation sur l'énergie et plus spécifiquement sur l'efficacité énergétique ;
- Compétences dans le développement et la pédagogie du digital learning ;
- Très bonne connaissance pratique de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication ainsi que des applications informatiques ;
- Excellentes capacités de gestion et d'organisation ;
- Très bonne connaissance de la langue arabe, française et anglaise.

D. Lieu et durée de la mise en œuvre du projet :

- **Lieu d'affectation** : Ville de Rabat avec des missions au Maroc ainsi qu'à l'étranger.
- **Durée de la mise en œuvre du projet** : du 01.01.2021 - 30.06.2026.