PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE INCLUSIF DE LA REGION

MARRAKECH-SAFI

Programme de renforcement & d’alignement des compétences avec les besoins du marché du travail

***Impact Academy MS***

***Appel à candidature - formateurs***

* Date de formation des formateurs : 16 Mai 2023 – 22 Mai 2023
* Date limite de dépôt de candidature : 10 Mai 2023

1. **Contexte :**

Le programme USAID de développement socio-économique inclusif de la région de Marrakech - Safi (ISED-MS) 2022-2027 vise à soutenir l’émergence de la région de Marrakech – Safi (MS). -Ce programme implémenté par Deloitte Conseil, vise à soutenir l’émergence de la région de Marrakech – Safi (MS) via deux objectifs principaux : Le développement d’une gouvernance territoriale performante, transparente et participative, et le développement socio-économique innovant, durable et inclusif.

Un des axes majeurs du développement socio-économique est le renforcement des compétences et de l’employabilité des populations cibles (jeunes, femmes, personnes en situation de handicap) pour un meilleur alignement avec les besoins du marché du travail au niveau de la région.

C’est dans cette perspective que le partenaire d’implémentation UM6P concevra et mettra en œuvre le programme *Impact Academy MS* au profit de la région Marrakech-Safi.

Ce programme sera délivré par des formateurs et mentors formés à la suite de cet appel à candidature et à une sélection de candidats.

1. **Mission des formateurs**

En tant que formateurs, vos missions consistent, mais ne se limitent pas à :

* Faciliter des ateliers d’acquisition de compétences non techniques :

Chaque week-end, le formateur assurera un atelier dans un établissement universitaire spécifique (trois établissements au maximum) selon un planning déterminant les horaires, l'établissement et l'atelier à faciliter. Chaque formateur animera 6 ateliers au maximum.

* Effectuer un Suivi - premier défi :

Les participants au programme sont tenus de réaliser deux défis, chaque défi dure trois mois, la mission du mentor est de travailler avec eux pour réussir les défis.

* Elaboration d’un rapport :

Fournir des rapports hebdomadaires sur les progrès de chacun et de tous les participants au cours du programme via la plateforme digitale du programme via la plateforme digitale du programme.

* Coaching et Mentorat :

Fournir 30 minutes de coaching à chaque participant par mois, pour l’aider à progresser dans le programme.

1. **La formation des formateurs**

Pour que les formateurs puissent effectuer les missions requises, un *bootcamp* de formation sera organisé en Mai. Cette formation est certifiante et vise à renforcer les connaissances et compétences complémentaires des formateurs pour les aider à réussir dans leurs missions au cours des programmes.

Pendant de *bootcamp*, les experts évalueront les capacités et aptitudes des futurs formateurs à dispenser le programme, et dispenseront les séances de formation nécessaires pour assurer la bonne conduite du programme.

1. **Profil des candidats**

* Minimum 2 ans d’expériences validées d’accompagnement des jeunes.
* Capacité à animer des ateliers soft skills.
* Motivation et engagement envers la vision et la mission du programme.
* Disponibilité pendant le programme.

1. **Processus de candidature**

Merci de partager les documents suivants

* CV
* Lettre de motivation
* Références (3 à 4 références récentes max) dans un même document.

Via le lien suivant :

[www.bit.ly/iaca-m](http://www.bit.ly/iaca-m)