



CARE International Maroc recherche un(e) Chargé(e) d'inclusion Genre – Réf. : CIM/06/2023

I- PRÉSENTATION DE CARE INTERNATIONAL MAROC

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE, l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement dans le monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, de l'accès à des opportunités économiques et de la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

II- DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d'un(e) chargé(e) d'inclusion Genre.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi et s'achèvera en mars 2024.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l'entrepreneuriat Durable (AFED), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l'accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leur entreprise et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l'entrepreneuriat féminin pour plus d'autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d'entrepreneuriat. L'accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive).

Sous la responsabilité hiérarchique directe de la cheffe de projet, le/la chargé(e) d'inclusion Genre apporte un appui technique et stratégique pour mettre en œuvre le volet genre des activités du projet.

III- MISSIONS

Le/la chargé(e) d'inclusion Genre adaptera le matériel et les outils de formation sur le genre à utiliser dans les interventions au niveau de la communauté et des services.

- Adapter / développer des matériels de formation sur le genre et des outils adéquats pour les intégrer dans les interventions au niveau du programme,

- Apporter au projet AFED et à l'équipe terrain un soutien continu en matière d'égalité hommes/femmes (identifier et rassembler la documentation pertinente de CARE international, organiser des séances de formation et de sensibilisation) ;
- Analyser la situation et l'état des besoins des bénéficiaires (formatrices/teurs) et/ou OSC ;
- Mener des formations sur l'égalité des genres à destination des communautés, des OSC relais et des acteurs étatiques de promotion de l'entrepreneuriat partenaires du projet AFED ;
- Documenter les réussites et les défis liés à l'intégration et à la mise en œuvre de l'approche genre dans le programme,
- Contribuer au suivi et évaluation et au reporting (production de rapports trimestriels, semestriels et annuels), à la planification annuelle, à la budgétisation ainsi qu'aux actions de communication du projet

Le/la chargé(e) d'inclusion Genre participe également à des groupes de travail techniques liés au genre et collabore avec les autorités, les acteurs étatiques, les ONG pour s'assurer que les priorités nationales et régionales sont prises en compte.

IV- DÉPLACEMENTS

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des fonctions de chargé(e) d'inclusion genre :

- Déplacements réguliers sur les zones d'interventions du projet dans la région de Marrakech-Safi,
- Déplacements sur le terrain d'autres projets mis en œuvre par CARE,
- Déplacements dans les locaux de CARE à Casablanca où se trouvent la directrice, la responsable Qualité, la responsable Communication, la coordinatrice des programmes.

Des déplacements de représentation de CARE Maroc et de participation à des événements internationaux sont également à prévoir.

V- PROFIL DU CANDIDAT

Formation : Profil BAC+3 dans le domaine du travail social, en études des genres ou dans un domaine similaire.

Expérience

Au moins 3 années d'expérience dans l'élaboration de stratégies, de formations et d'outils liés au genre pouvant être intégrés aux interventions communautaires.

Connaissances et aptitudes

- Expérience dans l'animation et l'encadrement des ateliers de formation,
- Très bon niveau en arabe,
- Capacité à utiliser les données et les résultats d'évaluation / recommandations pour renforcer et améliorer la composante genre du projet,
- Excellente qualité rédactionnelle en français,
- Maîtrise du Pack Office

Qualités du candidat

- Bonne aptitude à la réflexion et à la capitalisation des savoir-faire,
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse,
- Esprit d'initiative et forte capacité organisationnelle,

Langues : excellente maîtrise du français, de l'anglais, de l'arabe - l'Amazigh serait un plus.

VI- **CONDITIONS**

Durée du contrat : contrat de mission.

Lieu de travail : Poste au bureau de CARE Maroc à Marrakech.

Date de démarrage : Au plus vite.

VII- **CANDIDATURES**

Envoyer CV détaillé avec 3 références (nom, fonction, organisation, tel, email) + lettre de motivation à :

recrutement@caremaroc.org en mettant en CC la cheffe de projet : akhezzane@caremaroc.org

IMPORTANT : Indiquer la référence de l'offre dans l'objet du message.

Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront une réponse et seront contacté(e)s pour entretien.

Au regard de la promotion de l'égalité des chances, CARE International - Maroc donne une chance égale à toutes les candidatures et à l'inclusion.

Date limite de l'offre : **10 mai 2023**