Termes de référence pour

La révision de la charte des valeurs humaines de l’association Tahadi pour l’Egalité et la Citoyenneté (ATEC)

 **1. Contexte et justification**

L’association Tahadi pour l’Egalité et la Citoyenneté (ATEC) est une association qui contribue énergiquement à travers le travail quotidien de proximité à l’établissement des bases d'une société démocratique moderne, tolérante où prime les valeurs humaines et universelles de liberté, d’égalité et de citoyenneté, et dans le cadre de son projet Ambassadrices et Ambassadeurs du genre social qui vise à développer et à renforcer les capacités et les compétences de l’équipe de l’association ainsi que améliorer la qualité de son travail. ATEC dispose d’une charte des valeurs humaines qui nécessite une révision et une amélioration afin de la rendre plus pertinente et plus efficace pour assurer une bonne conduite de l’association.

C’est donc pour répondre à cette préoccupation que L’association Tahadi pour l’égalité et la citoyenneté lance les présents termes de références en vue de recruter un (e) consultant (e) pour la révision de la charte des valeurs humaines de l’ATEC.

#  2. Finalité et objectifs spécifiques

La finalité de cette consultation est de réviser et améliorer la charte des valeurs humaines de l’association Tahadi pour l’Egalité et la Citoyenneté pour assurer une bonne conduite de l’ATEC et guides son équipe, ses membres et ses partenaires dans la promotion de la diversité et l’inclusion.

Quant aux objectifs spécifiques de la consultation, ce sont les suivants :

* Analyser la pertinence et l’efficacité de la charte actuelle par rapport aux objectifs de l’association.
* Identifier les lacunes et les points faibles de la charte actuelle.
* Proposer des recommandations pour la révision de la charte et l’intégration de nouvelles valeurs.
* Finaliser la nouvelle charte des valeurs humaines

#  3. Résultats attendus

* Une analyse complète de la charte actuelle et de son adéquation avec les objectifs de l’association Tahadi pour l’égalité et la Citoyenneté.
* Un rapport d’analyse détaillé incluant les lacunes et les points faibles de la charte actuelle.
* Des recommandations précises pour la révision de la charte et l’intégration de nouvelles valeurs.
* Une nouvelle charte des valeurs humaines révisée et améliorée.

 4 **. Méthodologie**

Il est attendu du consultant une proposition méthodologique basée sur une approche participative, pratique et interactive.

* Réunion de démarrage avec les représentants de l'association Tahadi pour discuter des objectifs et des attentes de la consultation.
* Analyse de la charte actuelle et de son adéquation avec les objectifs de l'ATEC.
* Elaboration d'un rapport d'analyse détaillé incluant les lacunes et les points faibles de la charte actuelle.
* Proposition de recommandations pour la révision de la charte et l'intégration de nouvelles valeurs
* Réunion de restitution pour présenter les résultats de la consultation et la nouvelle charte des valeurs humaines

#  5. Livrables

Les livrables attendus seront produits en français et traduit en arabe sont les suivants :

* Une note méthodologique détaillée
* Un rapport d’analyse détaillé incluant les lacunes et les points faibles de la charte actuelle.
* La nouvelle charte des valeurs humaines révisée et améliorée.
* La traduction de la nouvelle charte humaines.

 **6. Modalités de la mission**

La durée de la mission s’étendra sur deux mois calculés comme suit :

* Tenue de la consultation : 2 mois
* Rédaction du rapport : 2 mois

# 7. Identification et profil du consultant

Le processus d’identification et de recrutement du consultant sera organisé par ATEC et s’effectuera sur la base des critères suivants :

1. Exposé de la problématique et compréhension du sujet,
2. Démarche méthodologique proposée,
3. Qualifications, expériences et compétences (notamment CV et référence de l’expert),
4. Prix des prestations,
5. Délais de réalisation.

Le profil recherché est celui d’un consultant ayant déjà presté de façon satisfaisante avec des organisations et ayant des références positives sur ces prestations et qui répond aux critères suivants :

* Avoir une expérience pertinente dans le domaine des droits de l'homme et de la promotion des valeurs humaines.
* Avoir une expertise dans l'élaboration et la révision de chartes et de politiques.

Les compétences requises pour ce poste comprennent :

* Une connaissance approfondie des normes internationales et nationales relatives aux droits de l'homme.
* Une expérience dans l'analyse et la révision de chartes et de politiques. • Une expérience dans l'élaboration de recommandations pour l’amélioration des politiques et des programmes.
* De bonnes compétences en communication et en rédaction.
* Une capacité à travailler de manière autonome et à respecter les délais.
* Une bonne maîtrise du français est requise.

# 8. Modalités de candidature

Le consultant devra produire :

* Un CV qui démontre son expérience dans les domaines pertinents pour cette mission
* Une proposition technique et financière telle que définie plus haut et comprenant a minima :
	+ Une note de compréhension de la mission
	+ Une proposition méthodologique
	+ Les besoins logistiques
	+ Une proposition financière

**Les documents sont à transmettre au plus tard le 26 Avril 2023 à l’Association Tahadi pour l’Egalité et la Citoyenneté à l’adresse mail suivante :** recrutement.tahadi@gmail.com