



Projet :

« Développer l'approche participative et le pouvoir d'agir des acteurs associatifs et de la population des oasis de Boudnib et Oued Naam, pour une meilleure capacité »

Termes de référence pour le recrutement d'un groupe de consultants ou cabinets prestataires de formation au profit des organisations de la société civile et de l'économie sociale et solidaires dans les communes de Boudnib et Oued Naam, province d'Errachidia

Prestataires de formation

Lieux :	Communes de Boudnib et Oued Naam, Province d'Errachidia ;
Date limite de candidature :	15 avril 2023 ;
Catégorie de projet :	Projets de mobilisation et de renforcement de capacité des acteurs locaux pour une meilleure adaptation au changement climatique ;
Type de contrat :	Contrat de prestation de services ;
Langues requises :	Amazighe, Arabe et Français ;
Durée prévue du projet :	12 mois

L'AESVT s'attache à recruter un personnel qualifié et diversifié en termes de genre ; les dossiers de soumission prenant en considération l'approche genre sont encouragés. Toutes les candidatures seront soumises à l'examen d'un comité multi-acteurs (AESVT et autres acteurs). Tous/tes les candidats/tes sélectionnés /ées devront se soumettre à de rigoureuses vérifications relatives aux références fournies.

Structure émettrice : AESVT-Maroc

L'Association des Enseignants des Sciences de la Vie et de la Terre au Maroc (AESVT Maroc) est une association à but non lucratif. Elle a été créée en 1994 et est constituée d'un réseau de 40 sections régionales (couverture de presque tout le territoire national). L'AESVT Maroc vise à contribuer à l'édification d'une société moderne et solidaire conformément aux principes et valeurs du développement durable. L'association agit dans le domaine du développement durable et de l'éducation. Grâce à l'engagement des membres, l'association a pu se construire une notoriété au niveau national. Elle compte à son actif des actions concrètes diverses en faveur de l'environnement (Education à la transition écologique ; Education à l'environnement et au Développement durable ; Réalisation de projets de gestion durable des écosystèmes et des ressources naturelles dans des zones fragiles ; Promotion d'approche novatrices de gestion des territoires...).

Pour plus d'informations consultez le site web : <http://www.aesvtmaroc.org>

1. Présentation du cadre global

1.1. Contexte et justification

Depuis des millénaires, la gestion ingénieuse et durable de l'eau et des différentes ressources des oasis a pu se perpétuer grâce à un système de gouvernance participatif, construit sur un socle de valeur de solidarité et de coopération, entre les différents acteurs et citoyens oasiens. Ce système, en consolidant la confiance entre citoyens et acteurs, a permis de tirer profit de l'intelligence plurielle et du savoir-faire ancestral permettant aux populations de mieux s'adapter aux effets du dérèglement climatique.

Dans le nouveau contexte de la transition mondiale, des mutations démographiques et socio-économiques et de la montée de l'individualisme, que connaissent les oasis, avec des changements dans les modes de production et de consommation, qui ne cessent de mettre à rude épreuve leurs systèmes de valeurs. Les défis de la gouvernance, de la gestion des ressources (eau, sol, énergie, alimentation, etc.) s'accroissent et s'intensifient, en ampleur et en durée, à cause des effets des changements climatiques.

Agir d'urgence pour renforcer les capacités d'adaptation et de résilience des communautés et des écosystèmes oasiens, face aux conditions difficiles de sécheresse et des changements climatiques, ne peut réussir qu'en capitalisant de manière intelligente sur les efforts des acteurs étatiques et non étatiques. Tout en incluant le capital valeur, culture et solidarité des femmes et des hommes oasiens, et en innovant dans les nouvelles technologies pour des moyens d'intervention plus efficaces. Ces valeurs et moyens, en tenant compte des transformations actuelles et futures, permettront de réduire le gap entre les nouveaux besoins légitimes des jeunes, des femmes et de la population, et les possibilités que peut offrir l'écosystème oasien.

Dans ce sens, les nouvelles possibilités offertes par les avantages écologiques, socio-économiques du projet du barrage Kadoussa, doivent constituer pour les acteurs locaux et la population des oasis, de sidi Boudnib et d'Oued Naam, une opportunité pour agir collectivement. En renforçant l'impact, sur les citoyens et le territoire, des dizaines de structures d'intermédiation et d'action positive de la société civile, la société scientifique et la société médiatique locale. L'objectif recherché par la société civile locale, ne peut se réaliser qu'en assurant la complémentarité et la cohérence de son action avec celle des autres acteurs territoriaux et publiques (des services déconcentrés) et des partenaires nationaux-et internationaux.

Dans ce cadre, l'AESVT-MAROC forte de son expérience dans l'accompagnement des acteurs associatifs et territoriaux dans des projets similaires (projet MS3C, projet de GIRE, projet de renforcement du développement du savoir culturel, projet de suivi de la finance climatique), a initié son nouveau projet : « **Développer l'approche participative et le pouvoir d'agir des acteurs associatifs et de la population des oasis de Boudnib et Oued Naam, pour une meilleure capacité** » en partenariat avec l'agence Nationale du Développement des Zones Oasiennes et de l'Arganier ANDZOA et ses partenaires dans le cadre du Projet de Développement de l'Irrigation et d'Adaptation de l'Agriculture Irriguée aux Changements Climatiques dans la zone de Boudnib relevant de la province d'Errachidia (Région Draâ Tafilalet).

1.2. Brève présentation du projet

L'objectif principal du projet est de développer des mécanismes innovants de participation citoyenne permettant de renforcer le pouvoir d'agir de la population, des jeunes et des acteurs associatifs, dans la gestion des ressources naturelles pour une meilleure capacité d'adaptation et de résilience face au changement climatique dans les communes de Boudnib et d'Oued Naam.

Les activités du projet proposé, permettront à travers un programme structuré, de mettre en œuvre d'une part, un plan de renforcement des capacités sur l'approche participative, l'économie circulaire (appliqué à la gestion de l'eau et des déchets solides), l'agriculture résiliente et intelligente, etc. D'autre part, un partage du diagnostic participatif et des objectifs recherchés, qui seront la base d'une planification intégrée et complémentaire des projets proposés par les différents acteurs. Des projets

qui seront en fonction de leurs compétences et leurs capacités réelles soumises, au regard d'un comité de pilotage multi acteurs, au financement par ce projet. De plus, ils seront soumis à la recherche de mobilisation de moyens par d'autres partenaires, dans la perspective de création de réseaux locaux durables, qui perpétuent les valeurs de solidarité et de confiance comme le pilier de la réussite.

En outre, une attention particulière sera portée à l'accentuation de la prise en compte des recommandations des femmes et des jeunes dans les prises de décisions, concernant le territoire oasien. Les femmes et les jeunes étant au cœur de nos préoccupations et porteur d'avenir.

2. Détails de la prestation

2.1. Objectif général de la prestation :

L'objectif de cette prestation est le renforcement de capacités des organisations de la société civile et de l'économie sociale et solidaires des communes de Boudnib et d'Oued Naam dans les secteurs de la gouvernance, la protection de l'environnement, l'adaptation aux changements climatiques, les mécanismes participatifs de dialogue et de concertation, le réseautage et le montage et financement de projets.

2.2. Résultats et livrables attendus :

R.1 : 15 OSC et Coopératives sont diagnostiquées, leurs besoins en renforcement de capacité dans les secteurs cités dans la rubrique « objectif général de la prestation » sont déterminés et un plan de renforcement de capacité a été élaboré et validé d'une manière participative ;

Livrables :

- Note méthodologique du diagnostic des besoins en renforcement de capacités des organisations bénéficiaires ;
- Rapport de diagnostics des besoins en renforcement de capacité des organisations bénéficiaires ;
- Plan de renforcement de capacité validé par les organisations bénéficiaires.

R.2 : Trois sessions de formation de deux jours chacune sont réalisées au profit des représentants des 15 organisations bénéficiaires selon le plan d'action validé ;

Livrables :

- Note méthodologique des sessions de formation ;
- Supports de formation ;
- Rapports d'exécution par session.

R.3 : Deux sessions de formation de deux jours chacune sur le montage de projet et accompagnement dans la formulation des initiatives communautaires par les OSC et coopératives bénéficiaires de manière articulée et complémentaire sont organisées ;

Livrables :

- Note méthodologique des deux sessions de formation en montage de projet ;
- Rapport d'exécution de chaque atelier de formation.

R.4 : Les organisations bénéficiaires ont bénéficié d'un accompagnement individualisé pour élaborer et finaliser les dossiers de demande de financement de leurs projets.

Livrables :

- Note méthodologique de l'accompagnement individualisé dédié à la finalisation des dossiers de projets des organisations bénéficiaires ;
- Rapport d'exécution de l'accompagnement individualisé.

2.3. Composantes de la prestation de service :

- A.1 : Réaliser un diagnostic des besoins de 15 OSC et coopératives recrutées par le projet en matière de renforcement de capacité dans les secteurs en relation avec la gouvernance, la protection de l'environnement, l'adaptation avec le changement climatique, mécanismes participatifs de dialogues et de concertation, planification stratégique, participation citoyenne et montage de projet ;
- A.2 : Elaborer et valider d'une manière participative un plan d'action en renforcement de capacité des organisations bénéficiaires du projet ;
- A.3 : Animer trois sessions de formation de deux jours chacune dans les thématiques identifiées dans le plan d'action élaboré et validé ;
- A.4 : Animer deux sessions de formation de deux jours chacune sur le montage de projet et accompagnement des organisations bénéficiaires dans la formulation des initiatives communautaires de manière articulée et complémentaire ;
- A.5 : Assurer un accompagnement individualisé au profit des organisations bénéficiaires pour élaborer et finaliser les dossiers de demande de financement de leurs projets.

2.4. Lieux et dates d'exécution de la mission :

Toutes les actions de la prestation sujet des TDRs encourus auront lieu principalement dans le territoire des deux communes de Boudnib et Oued Naam, province d'Errachidia. Avec possibilité de déplacer quelques activités en dehors de ce territoire par décision du bureau national de l'AESVT.

Les dates des actions seront déterminées en coordination avec la coordination du projet et le chargé du projet. A savoir que toutes les activités de la prestation doivent être réalisées pendant la période allant de la date de signature des contrats entre l'AESVT et les prestataires au 28 février 2024.

2.5. Consistance de la prestation :

- Le contact direct avec les membres et les équipes volontaires et salariés des organisations sélectionnées par l'AESVT pour bénéficier du projet est obligatoire en plus des autres outils pendant la réalisation des diagnostics ;
- Les ateliers de formations doivent être animés par en moins un animateur/modérateur et un formateur/Expert thématique ;
- Il faut préparer les supports de formation, les mettre à disposition de l'équipe du projet et les valider en moins une semaine avant chaque session de formation ;
- Une réunion de cadrage sera organisée juste après signature des contrats de prestation entre l'équipe du projet et les représentants du prestataire recruté ;
- Des réunions de coordinations auront lieu en résidentiel ou à distance à chaque fois qu'il y a besoin tout au long de la période de la prestation ;
- Un rapport final de l'exécution de la prestation sera élaboré par le prestataire et soumis à validation du bureau national de l'AESVT.

2.6. Approche méthodologique :

Les animateurs, experts et formateurs devront :

- Utiliser des passerelles linguistiques adaptées au contexte des bénéficiaires ;
- Adapter les contenus des formations, ateliers et tables rondes aux besoins réels des bénéficiaires ;
- Adopter une méthode pédagogique participative basée sur des cours frontaux accompagnés par des exercices pratiques, lecture critique, sessions en petits groupes suivies par des présentations plénières, débats et travaux individuels ou collectifs encadrés ;
- Proposer des mises en situation et des exercices et simulations pratiques ;

- Utiliser une animation dynamique qui permettra d'avoir une participation active des participant(e)s en faisant appel à l'expérience professionnelle, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation ;
- Fournir des matériels complémentaires pour que les participants puissent approfondir leurs connaissances sur des thématiques spécifiques ;

2.7. Conditions d'éligibilité :

Ils peuvent soumissionner à cet appel d'offre les entreprises de formation, les bureaux d'études et tout autre groupements d'experts/formateurs ayant un statut légal leur permettant de réaliser les différentes activités citées en haut et de fournir des factures conformes.

Chaque soumissionnaire doit proposer une liste d'animateurs/modérateurs et d'experts/Formateurs selon les thématiques indiquées dans les rubriques précédentes.

Chaque dossier de soumission doit proposer en moins trois cv différents pour les animateurs/modérateurs et les experts/formateurs.

L'approche genre doit être appliquée dans la proposition de l'équipe des animateurs et experts.

Compétences requises aux animateurs/modérateurs et experts/formateurs :

Les CV des animateurs/modérateurs et des experts/formateurs doivent comporter les informations démontrant qu'ils possèdent les qualifications suivantes :

- Formation supérieure (Bac+3 minimum) dans les domaines de gestion, droit, économie, environnement, sciences sociales, sciences de l'éducation ou autres en relation avec les thématiques de leurs interventions ;
- Expérience d'au moins trois ans dans le domaine de l'animation/réalisation des formations ou d'intervention à l'occasion de conférences dans les thématiques objets des prestations ;
- Expérience dans la conception de modules de formations sur des thématiques pertinentes dans la planification, la mise en œuvre et le suivi d'activités de formation ;
- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication, de présentation et orienté vers les résultats ;
- Maitriser parfaitement de l'arabe dialectale, Tamazight du sud/est et le français (à l'oral comme à l'écrit) ;
- Avoir l'esprit méthodologique et pédagogique ;
- Bonne maitrise du contexte local de la zone d'intervention, surtout les enjeux liés au changement climatique et la politique locale ;
- Bonne connaissance de la culture locale ;
- Avoir idée suffisante sur le tissu associatif et coopérative locale ;

2.8. Distribution prévue des d'hommes/jours :

Activité	Nombre H/J
A1. Réaliser un diagnostic des besoins de 15 OSC et coopératives recrutées par le projet en matière de renforcement de capacité dans les secteurs en relation avec la gouvernance, la protection de l'environnement, l'adaptation avec le changement climatique, mécanismes participatifs de dialogues et de concertation, planification stratégique, participation citoyenne et montage de projet ;	4
A2. Elaborer et valider d'une manière participative un plan d'action en renforcement de capacité des organisations bénéficiaires du projet ;	2
A3. Animer trois sessions de formation de deux jours chacune dans les thématiques identifiées dans le plan d'action élaboré et validé ;	12

A9. Animer deux sessions de formation de deux jours chacune sur le montage de projet et accompagnement des organisations bénéficiaires dans la formulation des initiatives communautaires de manière articulée et complémentaire ;	8
A10. Assurer un accompagnement individualisé au profit des organisations bénéficiaires pour élaborer et finaliser les dossiers de demande de financement de leurs projets.	4
Total des hommes/jours	30

3. Méthode de soumission

Le dossier de soumission doit comporter les éléments suivants :

- Dossier juridique de l'entité soumissionnaire approuvant son existence légale ;
- Offre technique décrivant en détail les modalités de réalisation de la prestation. Cette description portera sur la justification et pertinence méthodologique, la méthodologie proposée pour atteindre les objectifs attendus ;
- Les CV des animateurs/modérateurs et des experts/formateurs proposés pour exécuter les différentes composantes de la prestation. Les CV doivent mettre en évidence les expériences et qualifications pertinentes dans les champs couverts par la prestation et les références professionnelles pour des prestations similaires, avec l'indication de trois références ;
- Une proposition financière (en TTC) exprimée sous la forme d'un montant tout compris en MAD, prenant en compte : les honoraires et indemnités journalières des personnes à engager pour réaliser la prestation, leurs frais de déplacement, d'hébergement et de restauration et tous autres coûts.

Les dossiers seront envoyés par mail à l'adresse mail suivante : aesvt.kadoussa@gmail.com

Le délai de soumission de candidatures est fixé au 15 avril 2023 à 23h59.