

Appel d'offres n° ISED-BMK/RFQ- 2023-11

**APPEL A CONSULTATION POUR LA CONCEPTION ET LA MISE EN
OEUVRE D'UN PROGRAMME DE LEADERSHIP POLITIQUE DES
FEMMES ELUES DE LA REGION BENI MELLAL KHENIFRA**

Mai – Septembre 2023

**PROJET DE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE INCLUSIF
À BENI MELLAL- KHENIFRA (ISED-BMK)**

Date de lancement : **le 10 avril 2023**

Numéro de l'appel d'offres : **ISED-BMK/RFQ 2023-10**

Intitulé de l'appel d'offres : **Appel á consultation pour la conception et la mise en œuvre d'un programme de leadership politique des femmes élues de la région Beni Mellal-Khénifra**

Pour le compte du programme : **Inclusive Socio-Economique Development Project (ISED-BMK)**

Financé par : **L'Agence Américaine pour le Développement International (USAID)**

Exécuté par : **FHI 360**

Type de contrat : **Contrat de consultation**

Date limite des questions : **14 avril 2023 avant 23h59, (heure Rabat Maroc)**

Date limite des réponses : **17 avril 2023 avant 23h59, (heure Rabat Maroc)**

Date de clôture pour la présentation des offres : **20 avril 2023 avant 23h59 (heure Rabat-Maroc)**

Offre à soumettre par email à l'adresse suivante : morocco.ised.procurement@fhi360.org

Section I : Instructions aux Soumissionnaires

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de Développement Socio-économique Inclusif à Beni Mellal-Khénifra (ISED-BMK), Family Health International (ci-après désigné "FHI 360") sollicite des offres auprès des consultants (es) indépendants (es) pour les prestations détaillées ci-dessous.

Pour en savoir plus sur FHI 360, veuillez consulter son site web <https://www.fhi360.org/>

Merci de prendre le temps de lire et de comprendre les présents termes de référence, car l'absence d'une réponse complète implique que votre soumission sera jugée non conforme et éliminée sans autre examen.

Les questions et les offres doivent être adressées à FHI 360 à : L'adresse-email suivante : morocco.ised.procurement@fhi360.org (Pas de demandes de renseignements par téléphone, s.v.p.)

Table des matières

CONTEXTE.....	3
OBJET DE LA PRESTATION.....	3
DESCRIPTION DES TACHES.....	3
Objectif de la mission	3
Resultat attendu à la fin de la prestation	3
Consistance de la mission	3
Livrables	4
Durée et période de la mission	4
QUALIFICATIONS REQUISES :.....	5
SUIVI ET COORDINATION DE LA PRESTATION.....	5
CONSISTANCE DU DOSSIER DE SOUMISSION.....	5
EVALUATION DES OFFRES.....	6
Examen des offres techniques (70 points)	6
Examen des offres financières (30 points)	6
Modalités et date limite de soumission des offres	6
Mécanisme de contrat	7
Paiement	7
Termes et conditions	7

CONTEXTE

Le Projet de Développement Socio-économique Inclusif à Beni Mellal-Khenifra (ISED-BMK) est financé par l'Agence Américaine pour le Développement International (USAID) de 2020 à 2025, et mis en œuvre par FHI 360, une organisation américaine à but non lucratif avec une grande expérience dans la promotion de la croissance économique par à travers une gouvernance participative. L'objectif du projet est de doter la région les moyens d'atteindre les priorités de développement régional et local en favorisant l'inclusion et la participation active des femmes, des jeunes, des personnes en situation de handicap et des populations rurales pour accélérer une croissance économique plus équitable. Pour y parvenir, ISED-BMK collabore avec des acteurs institutionnels, le secteur privé et la société civile sur 1) la promotion de la gouvernance participative ; 2) le renforcement des liens entre la bonne gouvernance et la croissance économique et 3) l'amélioration des conditions de vie et les opportunités économiques à travers l'innovation.

ISED-BMK travaille avec 40 collectivités territoriales à Beni Mellal Khénifra pour la conception de leur Plan d'Action Communal (PAC). Ce travail vise, entre autres, à assurer que ces PAC soient ouvert et inclusifs vis-à-vis des besoins des jeunes, des femmes, et des personnes en situation de handicap. Pour ce faire, le projet mets à la disposition des ces communes un pool d'expert nationaux et internationaux afin d'assister ces communes dans plusieurs thématiques essentielles pour des PACs inclusifs.

OBJET DE LA PRESTATION

La question de l'autonomisation politiques des femmes élues reste une préoccupation dont le projet vise accroître ses interventions. A ce titre, et en vue d'assurer que les femmes élues du BMK deviennent plus actives dans leurs rôles politiques et qu'elles aient les moyens d'accroître leur participation aux processus de prise de décision politique et aux instances de gouvernance locale et régional ISED-BMK recrute un/e consultant/e indépendant/e expérimenté/e, possédant l'expérience requise pour concevoir et mettre en œuvre un programme de leadership politique des femmes élues de la région Beni Mellal-Khénifra.

DESCRIPTION DES TACHES

Objectif de la mission

Le programme de leadership politique des femmes élues vise à renforcer la capacité des femmes élues à plaider en faveur de politiques, de pratiques et de mécanismes qui reflètent les besoins de leurs communes, en particulier ceux des jeunes, des femmes et des personnes en situation d'handicap, tout en améliorant la capacité des femmes élues à exécuter leur responsabilité aux instances de gouvernance locale.

Resultat attendu à la fin de la prestation

Résultat 1 : le leadership des femmes élues est développé afin de former une nouvelle génération de femmes leaders capables de jouer un rôle de premier plan dans la vie politique et à la gestion des affaires locales.

Résultat 2 : Participation politique accrue des femmes, fondée sur la contextualisation et l'application de l'approche GESI aux fonctions politiques, dont le but est d'accroître la visibilité et la participation des femmes élues dans toutes les instances de gouvernance locale et les sphères de la prise de décision au niveau local, provincial et régional.

Consistance de la mission

Le consultant/e sélectionné/e sera responsable de :

- Concevoir le Programme de leadership politique des femmes, y compris l'approche globale, les activités, les sous-activités et les indicateurs de rendement ;
- Identifier les besoins de renforcement de capacités à l'aide d'outils dédiés (à concevoir ou à adapter par le consultant) ;

- Assurer la coordination et le suivi de l'ensemble des activités du programme ;
- Mobiliser et maintenir des relations constructives avec les partenaires régionaux et nationaux pour aider à la mise en échelle du programme ;
- Organiser et animer des réunions et/ou ateliers de cadrage et de mobilisation avec les acteurs politiques clés de la région BMK ;
- Documenter les défis, les leçons apprises et les meilleures pratiques du programme ;
- Soumettre des rapports d'étape mensuels et un rapport final du programme.

Livrables

Le (la) consultant(e) sélectionné(e) veillera à la préparation des livrables, en collaboration avec le directeur technique du projet et le conseiller de projet en gouvernance.

	Intitulé du livrable
Livrable 1	Note méthodologique de la mission
Livrable 2	(Brève) note conceptuelle documentaire sur l'état des lieux de la femme élue à BMK
Livrable 3	Présentation PowerPoint des résultats de l'analyse
Livrable 4	Liste des thèmes et plan de formation au profit des femmes élues
Livrable 5	Rapports mensuels de l'avancement du programme
Livrable 6	Rapport final de la mission

NB : La liste définitive des livrables peut être enrichie par Le (la) consultant (e) sélectionné(e), tout en gardant le focus sur les objectifs généraux et la qualité des livrables. La réunion de cadrage sera une opportunité pour arrêter la liste des livrables en concertation avec l'équipe technique du projet ISED-BMK.

Durée et période de la mission

Le niveau d'effort attendu : 45 jours ouvrable, répartis sur 5 mois avec possibilité d'augmentation du niveau d'effort si FHI 360 le juge nécessaire pour la bonne conduite de la mission.

Date prévue pour le démarrage : 1 mai 2023

Date prévue pour la fin : 30 septembre 2023

Description	Site d'exécution	Niveau d'effort	Dates provisoires
Note méthodologique de la mission (sur la base de l'offre technique)	Travail bureau	2j	5 jours après la signature de contrat
(Brève) note conceptuelle documentaire sur l'état des lieux de la femme élue à BMK	Travail bureau et mission terrain	5j	15 jours après la signature de contrat
Présentation PowerPoint des résultats de l'analyse	Travail bureau	1j	15 jours après la signature de contrat
Liste des thèmes et plan de formation au profit des femmes élues	Travail bureau	4j	1 mois après la signature de contrat
Animation des formations et des séances de coaching	Mission terrain	26j	A partir du 2 ^{ème} mois après signature de contrat
Rapports mensuels de l'avancement du programme	Travail bureau	3j	Entre le 3 et 5 de chaque mois
Rapport final de la mission	Travail bureau	4j	10 jours après la fin de la mission
Total		45	

QUALIFICATIONS REQUISES :

Master requis en genre, sociologie, politique publique, développement international, gestion de projet ou autre domaine similaire.

- Au moins 12 ans d'expérience professionnelle pertinente dans les secteurs concernés avec au moins 8 ans d'expérience en matière d'égalité des genres et d'autonomisation des femmes, de jeunes, d'inclusion des populations vulnérables dans le développement international ou dans des domaines connexes.
- Familiarité avec les politiques publiques, les stratégies et les cadres juridiques visant à combler les lacunes en matière de genre et d'inclusion sociale au Maroc.
- Expérience dans la réalisation de travaux de conseil similaires pour des donateurs et des agences de mise en œuvre de projets de développement international.
- Expérience dans les programmes de renforcement de capacités des femmes élues.
- Expérience dans la conception de programmes, l'évaluation de la qualité et de la performance des programmes.
- Capacité à établir des relations de travail positives avec les communautés locales, les fonctionnaires, et les élus.
- Capacité d'analyse, de résolution de problèmes et de mise en œuvre de mesures correctives si nécessaire.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite,
- La maîtrise de l'arabe ainsi que des compétences professionnelles avancées en anglais et en français sont requises. La maîtrise de tamazight est un atout.
- Bonne connaissance du contexte culturel, juridique et administratif marocain lié au GESI.
- Une expérience dans la région de BMK est un atout.
- Excellente connaissance de MS Office (Word, Excel, Power Point) est requise.

SUIVI ET COORDINATION DE LA PRESTATION

Le (la) consultant(e) sélectionné(e) travaillera en étroite coordination et collaboration avec le directeur technique du projet et le conseiller de projet en gouvernance.

CONSISTANCE DU DOSSIER DE SOUMISSION

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel d'offre avant la date et heure limite spécifiée. Les offres techniques et tarifaires doivent restées valides 90 jours après date de clôture de l'appel d'offre. Les consultant/es souhaitant soumettre une offre à cet appel à d'offres sont invités à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- Une présentation générale des compétences et expériences relatives aux renforcement des capacités des femmes élues
- CV actualisé
- Une note méthodologique détaillée de la mission ainsi que le calendrier d'exécution proposé.
- Une offre tarifaire précisant les honoraires, sur la base du budget alloué en TTC.
- Une synthèse sur l'historique des honoraires des dernières deux années.
- Coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels le (la) consultant(e) a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone. Ces référents seront contactés par FHI 360 si cette dernière le juge nécessaire et utile pour la sélection du consultant(e).

EVALUATION DES OFFRES

Examen des offres techniques (70 points)

Les critères d'appréciation des capacités techniques sont les suivants :

Critère d'appréciation	Indicateur de mesure	Note d'évaluation
Capacité du consultant/e	CV Liste des références similaires à la présente prestation.	Note maximale : 40 points
La note méthodologie proposée	La pertinence et la cohérence de la méthodologie proposée.	Note maximale : 30 points
Total (note NT) =		
La note technique minimale requise		50/100

Examen des offres financières (30 points)

Ne sont prises en considération dans cette phase que les offres ayant reçue une note technique supérieure ou égale à **50/100**. Un comité d'évaluation sera désigné pour procéder à l'analyse des offres financières. La présente prestation sera attribuée à l'offrant qui est considéré comme présentant le meilleur rapport qualité-prix et qui répond aux conditions de la demande de prix.

FHI 360 sera le seul juge des propositions soumises dans le cadre de cet appel d'offres. FHI 360 se réserve le droit d'accepter ou de rejeter une ou toutes les offres, et d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter une ou toutes les offres pour quelque raison que ce soit à tout moment avant l'attribution du contrat de consultation, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers le ou les soumissionnaires concernés.

Au cours de l'évaluation, les soumissionnaires peuvent être invités à fournir des informations supplémentaires par écrit concernant le contenu et / ou à clarifier des points dans leurs réponses. Les soumissionnaires supporteront tous les coûts liés à la préparation et à la soumission des offres, et FHI 360 ne sera en aucun cas responsable de ces coûts, quel que soit le déroulement ou le résultat du processus d'appel d'offres.

Modalités et date limite de soumission des offres

Les offres doivent être envoyées à FHI 360 par e-mail à : morocco.ised.procurement@fhi360.org au plus tard le **20 avril 2023 avant 23h59 (heure Rabat-Maroc)**.

Un comité d'évaluation doit examiner et noter les offres dans la semaine suivant la date d'échéance, après quoi les offrants seront informés de leur statut.

Les demandes de clarification concernant cet appel d'offre doivent être faites par écrit par courriel au plus tard **14 avril 2023 avant 23h59, (heure Rabat Maroc)** afin de laisser suffisamment de temps pour que toute réponse / modification parvienne à tous les soumissionnaires avant de soumettre leurs propositions.

Toutes les demandes doivent être envoyées par e-mail à : morocco.ised.procurement@fhi360.org. Aucune clarification ne sera offerte par téléphone ou de quelque manière que ce soit autre que par email.

Toute information supplémentaire donnée à un soumissionnaire potentiel sera considérée comme une modification de cette demande de prix et sera fournie à tous les autres soumissionnaires potentiels. Il est également à noter que le projet donnera préférence aux offres des soumissionnaires de la région BMK, des femmes et des personnes en situation de handicap.

Mécanisme de contrat

FHI 360 prévoit d'attribuer un contrat de consultation à prix fixe au soumissionnaire recevable dont la proposition technique et financière sera évaluée en fonction de l'offre de la meilleure valeur. Le calendrier de paiement sera basé sur les livrables à négocier lors de la phase d'attribution.

Paiement

Le paiement sera effectué après l'acceptation des livrables et la réception de la facture du prestataire. Le paiement sera traité par virement bancaire. Les paiements seront effectués en Dirham marocain au profit d'un consultant marocain ou étranger résident au Maroc. Le prestataire retenu devra présenter la facture selon le format requis de FHI 360 afin que le paiement soit effectué.

Pour les consultants nationaux ou étranger résident au Maroc, les déductions de l'IR (30%) et de la CNSS (6.74%) seront appliquées comme prévu par la fiscalité marocaine. Les montants de l'IR et de la CNSS seront retenus à la source et versés respectivement à la Direction Générale des Impôts et à la CNSS.

Le calendrier des paiements sera fixé lors de la phase de négociation.

Termes et conditions

- Le soumissionnaire doit soumettre sa meilleure offre dans un premier temps. FHI 360 a l'intention d'évaluer les offres en utilisant les critères de sélection énumérés ci-dessus et d'attribuer un prix sans discussion. Cependant, FHI360 se réserve le droit de mener des discussions si, à la suite de l'évaluation, FHI 360 le juge nécessaire.
- FHI 360 se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute offre, d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter toutes les offres, à tout moment avant l'attribution, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers les fournisseurs de services ou aucune obligation d'informer les fournisseurs de services des motifs de l'action de FHI30.
- Toute modification de cette demande de devis se fera par avenant. Des copies des modifications seront fournies à tous les fournisseurs de services potentiels.

ANNEXE 1

Liste de vérification de l'offre

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel d'offre avant la date et heure limite spécifiée. Les offres techniques et tarifaires doivent restées valides 90 jours après date de clôture de l'appel d'offre. Les consultant/es souhaitant soumettre une offre à cet appel à d'offres sont invités à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- Une présentation générale des compétences et expériences relatives aux renforcement des capacités des femmes élues
- CV actualisé
- Une note méthodologique détaillée de la mission ainsi que le calendrier d'exécution proposé.
- Une offre tarifaire précisant les honoraires, sur la base du budget alloué en TTC.
- Une synthèse sur l'historique des honoraires des dernières deux années.
- Coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels le (la) consultant(e) a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone. Ces référents seront contactés par FHI 360 si cette dernière le juge nécessaire et utile pour la sélection du consultant(e).