



EXCELLENCE CENTER
TRAINING & ADVISORY

NOTE DE CADRAGE POUR LE RECRUTEMENT DES FORMATEUR.TRICES DANS LE CADRE D'UN PROJET DE RENFORCEMENT DES CAPACITES MANAGERIALES

Organisation	Excellence Center Training and advisory
Localisation des postes	Al Hoceima
Projet	Renforcement des capacités managériales

Organisation

Excellence Training & Advisory Center est un cabinet de conseil et de formation sectoriellement actif. Nous participons activement à l'organisation et la transformation des structures économiques et accompagnons pleinement tout acteur économique à fort potentiel. Nos services sont dédiés aux **secteurs privés (sociétés nationales & internationales), secteur public et semi-public, secteur associatif et ONG Internationales**

Contexte du projet

Dans le cadre d'une mission menée en partenariat avec un de nos clients qui opère dans le secteur des organisations non-gouvernementales, nous cherchons des formateurs.trices expérimenté.es dans plusieurs domaines.

Le projet en question vise, entre-autres, à renforcer les compétences des acteurs locaux dans le système éducatif à la province d'ALHOCEIMA, principalement le personnel ayant des rôles de supervision et d'encadrement de différents services et départements de la Direction Provinciale de l'Education Nationale de la région



EXCELLENCE CENTER
TRAINING & ADVISORY

Thématiques de la formation par bloc de compétences

Bloc de compétences N°1 : Compétences personnelles

- Gestion du temps et Gestion des réunions.
- Communication personnelle et analyse transactionnelle.
- Intelligence émotionnelle.
- Gestion et motivation d'équipe.
- Leadership situationnel
- Prévention des conflits et gestion des conversations difficiles.

Bloc de compétences N°2 : Compétences institutionnelles

- Innovation et créativité en résolution de problèmes.
- Protection des données à caractère personnel.
- Communication institutionnelle et techniques du Marketing social.
- Conduite du changement.
- Gestion des risques.
- Partenariat et négociation.

Bloc de compétences N°3 : Compétences technologiques

- Sécurité électronique et protection des données numériques.
- Technologies modernes de collaboration, de collecte et de traitement de l'information.
- Utilisation professionnelle des réseaux sociaux.



EXCELLENCE CENTER
TRAINING & ADVISORY

Présentation de la prestation attendue

La méthodologie à adopter par le formateur(trice) au cours de la formation doit être participative et interactive, ainsi, le formateur(trice) est appelé(e) à :

- Mener une formation à orientation participative et pratique, basée sur des techniques d'apprentissage dynamiques et créatives, afin de renforcer les aptitudes des participant(e)s et favoriser leur contribution efficace à la transmission de leurs acquis ;
- Mener une évaluation préformation et post formation
- Alternier des présentations en plénière et des travaux de groupe pour mieux mobiliser les participant(e)s;
- Inciter le public cible à interagir efficacement lors des travaux de groupe ;
- Faire recours aux techniques d'animation participatives et diversifiées (exercices d'application, jeux de rôle, travaux de groupe, questions de réflexion, brainstorming, etc.)
- Utiliser des supports audiovisuels (photos, vidéos, etc.) ;
- Illustrer les présentations avec des cas pratiques concrets ;
- Adapter les techniques et contenus aux caractéristiques spécifiques du public cible ;
- Animer les jours de formation en langue française et en (arabe si besoin)
- **Fournir un référentiel de formation détaillé incluant les outils pédagogiques utilisés au cours de la formation dans un délais de 4 jours après la fin de la formation**



EXCELLENCE CENTER
TRAINING & ADVISORY

Profil recherché

En vue de réaliser cette mission, le formateur/formatrice devra répondre aux qualifications suivantes :

- Disposer d'une formation universitaire de haut niveau dans des domaines en relation avec les prestations demandées.
- Formation complémentaire et/ou expérience en thématiques sus mentionnées
- Disposer d'une expérience probante dans la facilitation et l'animation d'ateliers de formation dans un ou plusieurs thématiques retenues.
- Disposer d'un diplôme de formation pour les formateurs. TOT (atout)
- Avoir un sens pédagogique et une appétence pour la Ludo pédagogie
- Expérience confirmée dans la conception des contenus pédagogiques
- Capacité à se positionner sur les différents niveaux d'accompagnement (Coach, Formateur·trice, Facilitateur·trice)
- Connaissance du **contexte local de travail des acteurs du système éducatif de la région**
- Maîtrise des approches pédagogiques actives
- Excellente maîtrise des langues arabe et française à l'écrit et à l'oral

Candidature

Les candidats dont les profils correspondants à ceux recherchés sont priés à envoyer leurs CV+ diplômes+lettre de références aux adresses suivantes

contact@etac.ma et cet avant le **28 février 2023 à minuit**. Seuls les candidats **présélectionnés seront contactés**