



جمعية مدرسي علوم  
الحياة والأرض بالمغرب  
A.E.S.V.T.



## Projet :

**« Développer l'approche participative et le pouvoir d'agir des acteurs associatifs et de la population des oasis de Boudnib et Oued Naam, pour une meilleure capacité »**

Termes de référence pour le recrutement du personnel de terrain du projet

### **Chargé(e) de projet**

- Lieux :** Communes de Boudnib et Oued Naam, Province d'Errachidia ;
- Date limite de candidature :** 12 Février 2023 ;
- Catégorie de projet :** Projets de mobilisation et de renforcement de capacité des acteurs locaux pour une meilleure adaptation au changement climatique ;
- Type de contrat :** Contrat Durée Déterminée (CDD) ;
- Langues requises :** Amazighe, Arabe et Français. Avec anglais souhaité ;
- Date de commencement :** 1er mars 2023 (date à laquelle le candidat sélectionné doit commencer)
- Durée du contrat initial** Une année non renouvelable ;
- Durée prévue du projet :** 12 mois

L'AESVT s'attache à recruter un personnel qualifié et diversifié en termes de genre ; les candidatures féminines pour le poste de chargée de projet sont fortement encouragées. Toutes les candidatures seront soumises à l'examen d'un comité multi-acteurs (AESVT et autres acteurs). Tous/tes les candidats/tes sélectionnés /ées devront se soumettre à de rigoureuses vérifications relatives aux références fournies.

### **Structure émettrice : AESVT-Maroc**

L'Association des Enseignants des Sciences de la Vie et de la Terre au Maroc (AESVT Maroc) est une association à but non lucratif. Elle a été créée en 1994 et est constituée d'un réseau de 40 sections régionales (couverture de presque tout le territoire national). L'AESVT Maroc vise à contribuer à l'édification d'une société moderne et solidaire conformément aux principes et valeurs du développement durable. L'association agit dans le domaine du développement durable et de l'éducation. Grâce à l'engagement des membres, l'association a pu se construire une notoriété au niveau national. Elle compte à son actif des actions concrètes diverses en faveur de l'environnement (Education à la transition écologique ; Education à l'environnement et au Développement durable ; Réalisation de projets de gestion durable des écosystèmes et des ressources naturelles dans des zones fragiles ; Promotion d'approches novatrices de gestion des territoires...).

Pour plus d'informations consultez le site web : <http://www.aesvtmaroc.org>

## **1. Présentation du cadre global**

### **1.1. Contexte et justification**

Depuis des millénaires, la gestion ingénieuse et durable de l'eau et des différentes ressources des oasis a pu se perpétuer grâce à un système de gouvernance participatif, construit sur un socle de valeur de solidarité et de coopération, entre les différents acteurs et citoyens oasiens. Ce système, en consolidant

la confiance entre citoyens et acteurs, a permis de tirer profit de l'intelligence plurielle et du savoir-faire ancestral permettant aux populations de mieux s'adapter aux effets du dérèglement climatique.

Dans le nouveau contexte de la transition mondiale, des mutations démographiques et socio-économiques et de la montée de l'individualisme, que connaissent les oasis, avec des changements dans les modes de production et de consommation, qui ne cessent de mettre à rude épreuve leurs systèmes de valeurs. Les défis de la gouvernance, de la gestion des ressources (eau, sol, énergie, alimentation, etc.) s'accroissent et s'intensifient, en ampleur et en durée, à cause des effets des changements climatiques.

Agir d'urgence pour renforcer les capacités d'adaptation et de résilience des communautés et des écosystèmes oasiens, face aux conditions difficiles de sécheresse et des changements climatiques, ne peut réussir qu'en capitalisant de manière intelligente sur les efforts des acteurs étatiques et non étatiques. Tout en incluant le capital valeur, culture et solidarité des femmes et des hommes oasiens, et en innovant dans les nouvelles technologies pour des moyens d'intervention plus efficaces. Ces valeurs et moyens, en tenant compte des transformations actuelles et futures, permettront de réduire le gap entre les nouveaux besoins légitimes des jeunes, des femmes et de la population, et les possibilités que peut offrir l'écosystème oasien.

Dans ce sens, les nouvelles possibilités offertes par les avantages écologiques, socio- économiques du projet du barrage Kaddoussa, doivent constituer pour les acteurs locaux et la population des oasis, de sidi Boudnib et d'Oued Naam, une opportunité pour agir collectivement. En renforçant l'impact, sur les citoyens et le territoire, des dizaines de structures d'intermédiation et d'action positive de la société civile, la société scientifique et la société médiatique locale. L'objectif recherché par la société civile locale, ne peut se réaliser qu'en assurant la complémentarité et la cohérence de son action avec celle des autres acteurs territoriaux et publiques (des services déconcentrés) et des partenaires nationaux-et internationaux.

Dans ce cadre, l'AESVT-MAROC forte de son expérience dans l'accompagnement des acteurs associatifs et territoriaux dans des projets similaires (projet MS3C, projet de GIRE, projet de renforcement du développement du savoir culturel, projet de suivi de la finance climatique), a initié son nouveau projet : « **Développer l'approche participative et le pouvoir d'agir des acteurs associatifs et de la population des oasis de Boudnib et Oued Naam, pour une meilleure capacité** » en partenariat avec l'agence Nationale du Développement des Zones Oasiennes et de l'Arganier ANDZOA et ses partenaires dans le cadre du Projet de Développement de l'Irrigation et d'Adaptation de l'Agriculture Irriguée aux Changements Climatiques dans la zone de Boudnib relevant de la province d'Errachidia (Région Draâ Tafilalet).

## **1.2. Brève présentation du projet**

L'objectif principal du projet est de développer des mécanismes innovants de participation citoyenne permettant de renforcer le pouvoir d'agir de la population, des jeunes et des acteurs associatifs, dans la gestion des ressources naturelles pour une meilleure capacité d'adaptation et de résilience face au changement climatique dans les communes de Boudnib et de Oued Enaam.

Les activités du projet proposé, permettront à travers un programme structuré, de mettre en œuvre d'une part, un plan de renforcement des capacités sur l'approche participative, l'économie circulaire (appliqué à la gestion de l'eau et des déchets solides), l'agriculture résiliente et intelligente, etc. D'autre part, un partage du diagnostic participatif et des objectifs recherchés, qui seront la base d'une planification intégrée et complémentaire des projets proposés par les différents acteurs. Des projets qui seront en fonction de leurs compétences et leurs capacités réelles soumises, au regard d'un comité de pilotage multi acteurs, au financement par ce projet. De plus, ils seront soumis à la recherche de mobilisation de moyens par d'autres partenaires, dans la perspective de création de réseaux locaux durables, qui perpétuent les valeurs de solidarité et de confiance comme le pilier de la réussite.

En outre, une attention particulière sera portée à l'accentuation de la prise en compte des recommandations des femmes et des jeunes dans les prises de décisions, concernant le territoire oasien. Les femmes et les jeunes étant au cœur de nos préoccupations et porteur d'avenir.

## **2. Devoirs et responsabilités**

### **2.1. Responsabilités**

Sous la responsabilité du bureau national de l'AESVT-Maroc, et la supervision du coordination national du projet et la direction technique l'association, le ou la chargée de projet est responsable de la gestion du projet au quotidien et à plein temps. Sa responsabilité principale est la production des résultats escomptés par le projet au niveau du site où il intervient, décrits dans le document de projet, selon les normes de qualité requises, et en prenant en compte les spécificités et contraintes de temps et de coûts imparties.

Il ou elle aura notamment la responsabilité de : mobilisation des parties prenantes au niveau local, l'élaboration des rapports d'avancement pour le site où il intervient et dans la langue qu'il ou elle maîtrise le mieux (arabe ou français), le suivi de la mise en œuvre de toutes les composantes du projet inclus les ateliers de renforcement de capacités de sensibilisation et les actions de communication.

### **Taches générales**

Le ou la chargée de projet assurera sur le site où il ou elle intervient, les fonctions suivantes :

- Planification : Elaboration du plan d'action mensuel du projet, conformément aux activités prévues dans le cadre de résultats et de ressources du document de projet et en étroite collaboration avec les partenaires locaux ;
- Gestion du projet : mise en œuvre efficace des activités, en respectant les normes de qualité imparties ;
- Gestion financière : planification et gestion des dépenses sur le site où il ou elle intervient.

### **2.2. Responsabilités spécifiques**

- Mettre en œuvre les activités du projet dans les délais fixés par le plan de travail, et en collaboration avec l'équipe du projet ;
- Rédiger, établir et mettre à disposition du coordonnateur national et de la direction technique, la documentation nécessaire au suivi des différentes activités (fiches d'activités, rapports, fiches d'évaluation, rapports mensuels, rapports des ateliers, photos récits... etc) ; Faire remonter les informations nécessaires pour la réorientation stratégique du projet ;
- Mobiliser, coordonner et organiser les activités avec les partenaires et parties prenantes du projet selon les besoins du plan d'action ;
- Collecter la documentation et les informations et gérer les archives du projet en collaboration avec le coordonnateur du projet et les experts du projet ;
- Assurer toute autre activité nécessaire pour la réalisation des activités du projet selon les indications du coordinateur national et les experts du projet ;
- Participer à la mise en place d'un système de suivi évaluation, et contribuer à renseigner les indicateurs figurant dans le cadre logique du projet.

## **3. Compétences professionnelles requises**

Le/La candidat/e à ce poste devra répondre aux caractéristiques suivantes :

### **3.1. Compétences techniques**

- Être titulaire d'un diplôme supérieur (Bac + 3) en environnement, gestion des ressources naturelles, Développement durable, gestion de projets ou domaines connexes ;
- Avoir un minimum de 3 ans d'expériences dans un poste de chargé de projet ; un poste dans des projets des programmes et/ou organismes internationaux serait un atout ;
- Être capable d'anticiper, détecter et évaluer les problèmes pouvant entraver le déroulement normal du projet...
- Expérience dans le secteur associatif souhaitée ;

- Très bonnes capacités logistiques et organisationnelles et coordination du travail avec des équipes pluridisciplinaires (réseautage...);
- Une bonne maîtrise rédactionnelle et orale de l'arabe ou du français. La maîtrise de l'amazighe est nécessaire vu le contexte de travail ;
- Capacité de coordination avec les différents types d'acteurs impliqués/ parties prenantes / acteurs associatifs, autorités locales à différents niveaux et presse/médias... etc. ;
- Maîtrise des logiciels informatiques obligatoire : traitement de texte Word, Power Point, Excel, Internet, etc. La maîtrise des logiciels nécessaires à la gestion du projet est un atout.

### **3.2. Compétences comportementales**

- Forte autonomie, avec esprit d'initiative, de persévérance ;
- Bonne capacité d'écoute et de communication ;
- Esprit d'équipe et de partage ; Très bon relationnel, ouverture d'esprit, partage et capacité à mobiliser et convaincre, gérer les conflits ;
- Rigueur et ponctualité ; bonne gestion du temps, Forte mobilité ;
- Disponibilité tout au long du projet (3 ans) ;
- Pouvoir résider au niveau du chef-lieu de la commune cible, à proximité du lieu d'exécution du projet ;
- Respect du secret professionnel ;
- Disposer d'un permis de conduire, disposer de bonne capacité de conduite sur les pistes et pouvoir utiliser facilement le véhicule du projet dans le cadre des missions de terrain.

## **4. Candidature**

### **4.1. Dossier de candidature**

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent déposer un dossier constitué des éléments suivants

- Un CV complet et détaillé ;
- Une lettre de motivation précisant l'engagement et les prétentions salariales ;
- Pièces justifiant l'expérience dans le domaine ou un domaine proche ; Références de postes précédents.

### **4.2. Mode de sélection**

Les candidats seront classés en fonction de l'ensemble des critères énumérés plus haut :

- Qualification académique ;
- Compétences et expériences professionnelles ;
- Disponibilité ;
- Qualités humaines ;
- Motivation pour le projet.

Les dossiers seront envoyés par mail à l'adresse mail suivante : [aesvt.kadoussa@gmail.com](mailto:aesvt.kadoussa@gmail.com)

**Le délai de soumission de candidatures est fixé au 12 février 2023 à 23h59.**