

## الشروط المرجعية

### مُوجّه في الشبكة

**البرنامج:** تعزيز المرونة (2) في المغرب

**المنصب:** 1 موجه في الشبكة - طنجة/ تطوان - المغرب

**تاريخ التعيين:** يناير 2023

#### **نبذة أولية:**

ما فتى المجلس الثقافي البريطاني، ومنذ سنة 2019، يدعم المئات من الشباب والشابات لتعزيز مهارات المرونة لديهم ولدى مجتمعاتهم. يتبنى المجلس الثقافي البريطاني مقاربة قائمة على التمكين والعمل الجماعي، بما في ذلك خلق "فضاءات آمنة" للنقاش الإيجابي بين الشباب والسلطات المحلية ودعم جهودهم لتنزيل الحلول المشتركة للمشكلات التي حددها.

وأقيمت النسخة الأولى من برنامج "تعزيز المرونة" (1)، والتي دامت لستة أشهر وانتهت في أواخر مارس 2022 بتمويل من وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث في المملكة المتحدة، في مدينتي الفينديق ومرتيل اللتان شهدتا ضغطا اجتماعيا متزايدا مؤخرا بسبب أزمة المهاجرين وإغلاق الحدود. صُمِّمَت النسخة الأولى من برنامج "تعزيز المرونة" (1) بالاستناد على نتائج ومكتسبات البرامج السابقة، ونجحت في توثيق الروابط وبناء القدرات وإتاحة الفرص الإيجابية مع زيادة التركيز على المقاولاتية، استجابة للوضع الاقتصادي المتدهور في المنطقة. والحق أن هذا البرنامج وضع الأسس لشبكة شباب يعملون معا بمعية أصحاب المصلحة في المنطقة لبناء القدرات وإتاحة الفرص للشباب في شمال المغرب.

وجاءت النسخة الجديدة من هذا البرنامج، "تعزيز المرونة 2"، والتي ستمتد من 2022 إلى 2025 بتمويل من وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث في المملكة المتحدة، لتُكرِّس مقاربة المجلس الثقافي البريطاني التجريبية والمختبرة في إشراك شباب شمال المغرب في مجتمعاتهم لتعزيز التغيير الفردي الإيجابي وتعزيز قدرة الشباب والمجتمعات على التصدي للمشاكل الاجتماعية التي تؤثرهم. وأما النتائج التي يستهدفها البرنامج فتشمل تعزيز الروابط الاجتماعية الإيجابية المبنية على الثقة، وزيادة الفرص والأنشطة الشاملة لكل الفئات.

#### **وسعيا منه لبناء المرونة، يقوم البرنامج بـ:**

- إشراك الشباب في الأنشطة التي تستهويهم، على غرار العمل الاجتماعي والتعليم والحكامة المحلية والثقافة والمشاريع الاجتماعية، وخصوصا في المناطق التي تعرف مستويات عالية من "الضغوط الاجتماعية"؛
- مساعدة الشباب على تحديد القضايا التي تؤثرهم في منطقتهم وتدريبهم على تطوير الشبكات والمهارات اللازمة للتصدي لها، بالتعاون مع الناخبين والفاعلين في منطقتهم؛
- توجيه الشباب وإرشادهم أثناء تصميمهم للمبادرات الاجتماعية وتقديمها لتعزيز حياة المجتمع؛
- تدريب منظمات المجتمع المدني لتوصيل عملها بشكل أفضل للشباب وتطوير المبادرات الرامية لإشراك الشباب المحلي؛
- دعم الشباب ومنظمات المجتمع المدني لإيصال تجاربهم إلى مجتمعاتهم المحلية وخارجها.

## نبذة عن المنصب:

سيشمل دور الموجّه في الشبكة عقد المحادثات وتسييرها بين شركاء البرنامج والأعضاء وأصحاب المصلحة في المنطقة لخلق شبكة محلية يمكن أن تساهم في زيادة الثقة والفرص والعمل الشامل بين الشباب في شمال المغرب. تتمثل المسؤولية الأساسية (ومجموعة المهارات) للمترشح الناجح في تسيير ودعم وإدارة شبكة محلية شاملة مع دعم الشبكة لتحديد غرضها العام واستراتيجيتها وطرق العمل الجماعية والمستدامة المتسقة مع مبادئ البرنامج. عند الاقتضاء، سيتعين على الموجّه في الشبكة التوسط وحل النزاعات وبناء قدرات أعضاء الشبكة لإدارة وتنفيذ إستراتيجية الشبكة بشكل مستقل. كما سيعمل الموجّه في الشبكة عن كثب مع المستشارين الرئيسيين في المملكة المتحدة لتلقي التوجيه والدعم.

سيشتغل المترشح الناجح عن بعد من شمال المغرب (تطوان أو طنجة) على أساس الأجر اليومي المتفق عليه، مع السفر أحياناً إلى المواقع التي يتواجد فيها البرنامج والشركاء. سيعمل المترشح (ة) الناجح (ة) عن كثب مع أعضاء الشبكة وفريق البرنامج بالمجلس الثقافي البريطاني في المغرب، والأطراف المعنية بالبرنامج في المملكة المتحدة، بما في ذلك فريق المجلس الثقافي البريطاني في المملكة المتحدة، وفريق المراقبة والتقييم والتعلم/المستشار الفني والمدربين. كما سيتوجب على المترشح الناجح إرسال تقارير مباشرة إلى مدير البرنامج وإبلاغه بالتقدم المحرز، وسيشارك في جميع أنشطة البرنامج في شمال المغرب (طنجة وتطوان والنواحي)، بما في ذلك التواصل مع الشركاء والأطراف المعنية الأخرى.

يُطلب من المترشح الناجح إظهار مستوى مهاراتٍ عالٍ في التوجيه وتسيير الفريق وإثبات خبرته كفاعل محلي (من خلال مشاركة تجربته الخاصة)، مع إظهار مهاراتٍ ممتازة في بناء العلاقات من أجل التأثير والتوجيه وإشراك الشباب والشبكات وتنمية المجتمع.

## المسؤوليات والمهام الرئيسة:

### التسيير والتوجيه والإرشاد

- عقد محادثات وتسييرها والتعاون بين شركاء البرنامج وأعضاءه وأصحاب المصلحة في المنطقة لخلق شبكة محلية تعمل معا بتوجيه من المستشارين الرئيسيين المتمركزين في المملكة المتحدة؛
- تسهيل بناء الفريق وحل النزاعات وخلق علاقات عمل تعاونية بين أصحاب المصلحة/ أعضاء الشبكة؛
- إرشاد وتوجيه أعضاء الشبكة لتطوير وتنفيذ الإستراتيجية التي صممتها الشبكة؛
- نمذجة الممارسات الجيدة الشاملة، وتبادل المهارات والمعارف والخبرات بطريقة تُظهر وتعزز قدرات أعضاء الشبكة على العمل بشكل تعاوني لتحقيق أهدافهم؛
- ضمان التواصل الفعال والجيد بين جميع الأطراف المعنية في المشروع، بما في ذلك المنظمات الشريكة والأعضاء السابقين، وأعضاء الشبكة الآخرين، والمستفيدين من البرنامج، والمنظمات الداعمة المحتملة والسلطات المحلية؛
- التنسيق مع فريق البرنامج والشركاء والعمل على تعزيز التواصل والمقاربة الجماعية؛
- مساعدة أعضاء الشبكة على تحديد مجالات التنمية، واستكشاف الفرص، وتحديد الأهداف، وتطوير العلاقات، وتحديد الموارد.

## الإبلاغ والرصد والتقييم:

- تسيير اجتماعات التتبع واستقصاء الآراء وورش العمل مع أعضاء الشبكة للتحقق من التقدم المحرز في الخطط ورصد مكان النقص في القدرات وتحديد الفرص والتحديات؛
- المساعدة في مراقبة وتقييم جودة ونتائج الفعاليات المنظمة في الشبكة؛
- دعم عمليات الرصد والتقييم والتعلم (جمع البيانات/ المعلومات المطلوبة من الشبكة)؛
- إرسال المعلومات إلى فريق الإدارة لإدراجها في التقارير الشهرية/ الفصلية لسير عمل البرنامج؛
- دعم تطوير الشق المتعلق بالدروس المستفادة والممارسات الفضلى؛
- ضمان التوثيق الأمثل والشامل لأنشطة الشبكة والمراسلات الرسمية ومحاضر الاجتماعات والتأكد من الإدلاء بجميع المعلومات والوثائق على أكمل وجه.

## الشروط:

- شهادة في العلوم الاجتماعية/ السياسية، أو القيادة أو التنمية الجموعية/ المجتمعية أو العمل الاجتماعي أو ما يعادلها؛
- مهارات ممتازة في الإرشاد/ وتسيير الفريق وخبرة في التوجيه؛
- خبرة في العمل على برامج تنمية الشباب/ المجتمع؛
- خبرة في العمل مع الشباب الذين أتوا من مجتمعات هشة؛
- فهم جيد وخبرة مثبتة في التعامل مع الأفراد/ المجموعات التي يصعب الوصول إليها وتحفيزها؛
- خبرة في البرامج المراعية لظروف النزاع، والمقاربات التي تضع الشباب في قلب البرامج، والمقاربات التشاركية لتنمية المجتمع؛
- القدرة على بناء علاقات فعالة مع الشركاء الداخليين والخارجيين، وتشجيع الفهم في أوساط الشركاء وأعضاء البرنامج بخصوص تنمية الشباب وعوامل الضعف لديهم؛
- خبرة في العمل وبناء الشبكات/ العلاقات مع الحكومة والفاعلين والشركاء في المجتمع المدني ومجموعات الشباب في المجتمع المدني المحلي؛
- القدرة على إحداث التأثير، لا سيما في أوساط الشباب؛
- الإلمام الجيد باللغة الفرنسية و/ أو الإنجليزية (الحد الأدنى: C1/ B2 CEFR)
- مستوى ممتاز في التواصل الشفهي والكتابة باللغة العربية.

سيشتغل المترشح الناجح عن بعد من شمال المغرب (تطوان أو طنجة) على أساس الأجر اليومي المتفق عليه، مع السفر أحيانا إلى المواقع التي يتواجد فيها البرنامج والشركاء. سيتعين على المترشح الناجح أيضا السفر إلى المقر الرئيسي للمجلس الثقافي البريطاني بالرباط، وأحيانا، سيتوجب عليه، أثناء تنظيم بعض الفعاليات وتطوير بعض البرامج، العمل لوقت طويل وخارج أوقات العمل، ليلا أو خلال عطلات نهاية الأسبوع. سيتم الاتفاق على تكاليف ونفقات السفر والتعويض عنها بشكل منفصل.

## المؤهلات المطلوبة:

- المعرفة و/ أو الخبرة التقنية في قطاع متعلق بمجال برنامج "تعزيز المرونة" (مثال: قطاع المجتمع المدني و الشباب)؛
- الاستخدام الجيد للأدوات والتقنيات لتنفيذ البرنامج، بما في ذلك تحديد نقاط الضعف و نقاط القوة، وتحليل النزاعات، وتحليل أصحاب المصلحة؛
- مهارات العرض الكتابي والشفهي، مع القدرة على التواصل بثقة؛
- التواصل الجيد ومهارات التواصل مع الآخرين مع القدرة على بناء علاقات متينة والحفاظ عليها؛
- الاهتمام بأدق التفاصيل والالتزام بمواعيد صياغة وتقديم التقارير؛
- التوفر على حافز ذاتي وإدارة ذاتية، مع القدرة على الإدارة والعمل تحت الضغط؛
- القدرة على خلق حركية قوية داخل فريق العمل، مع فهم وإدارة هذه الحركية وتديبر التوترات داخل الفريق؛
- الاعتماد على الذات والتركيز على النتائج؛
- التوفر على مهارة كتابة التقارير المتقنة؛
- التوفر على مهارة التنظيم والعمل على مهام متعددة؛
- التوفر على قدرات ممتازة في تحليل وحل المشكلات.

## معايير وخطوات الانتقاء:

سيتم تقييم المترشحين لهذا المنصب بالاستناد على المعايير التالية:

- 35% بناء على الملف الشخصي - الخبرة والمهارات والمعارف (السيرة الذاتية وخطاب الترشح)؛
- 35% بناء على الجودة - الوثائق التي تُثبت مؤهلات المترشح للمنصب؛
- 30% بناء على العرض اليوم المادي - بحيث يُمثل الأجر اليومي القيمة مقابل المال.

## يجب على المترشحين للمنصب إيداع الوثائق التالية في ملفاتهم:

- سيرة ذاتية حديثة؛
- خطاب الترشح (لا يتعدى 1000 كلمة يوضّح فيه المترشح بالتفصيل مدى استيفائه لشروط المنصب)
- الوثائق التي تُثبت مؤهلات المترشح للمنصب؛
- الأجر اليومي نظير العمل/ الاستشارة؛
- يُمكن إيداع الطلبات باللغتين الإنجليزية أو العربية.

## إيداع الطلب:

يرجى إرسال رسالة تحفيزية مع الوثائق الأخرى المذكورة أعلاه إلى البريد الإلكتروني التالي:

[ir\\_morocco@britishcouncil.org](mailto:ir_morocco@britishcouncil.org) قبل الموعد النهائي المحدد في **18 يناير 2023**