

## TERMES DE REFERENCES

Pour la sélection d'un(e) consultant(e) pour le développement d'un contenu favorisant l'autonomisation des femmes « Women Empowerment »

### 1. Fondation EFE-Maroc

Fondée en 2008, la Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc) est une association de droit marocain, reconnue d'utilité publique, offrant aux jeunes chercheurs d'emploi les compétences et les opportunités nécessaires pour une insertion réussie sur le marché du travail. EFE-Maroc propose des formations en compétences techniques, commerciales et comportementales les plus demandées sur le marché du travail marocain et offre à ses lauréats des opportunités d'embauche dans les secteurs créateurs d'emplois, dont l'offshoring, les technologies de la communication, l'automobile, l'aéronautique, l'agrobusiness, la vente, le tourisme et la bancassurance. Depuis sa création, EFE-Maroc a formé plus de 69.000 jeunes à travers le Maroc et inséré 80% des lauréats de ses programmes de Formation-Insertion, en partenariat avec plus de 350 employeurs. EFE-Maroc est affiliée à Education For Employment (EFE), réseau leader de l'employabilité des jeunes dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord, présent également en Algérie, en Tunisie, en Égypte, en Arabie Saoudite, au Yémen, aux Émirats Arabes Unis, en Palestine et en Jordanie.

### 2. Contexte de la prestation

Selon les données disponibles du HCP, le Maroc compte plus de 6 millions de jeunes entre 15 et 24 ans. Parmi eux, les NEET (Not in Employment, Education or Training), représentent près de 30%, dont 78% sont des femmes reflétant ainsi leur faible participation à l'emploi en général, puisque seules 19,9% de la gente féminine en âge de travailler sont actives.

Cette forte proportion de NEET présente un risque majeur de perte des compétences nécessaires pour le marché du travail, et révèle que plus de 1.5 millions de jeunes entre 15-24 ans sont restés en marge de la croissance économique qu'a connue le pays au cours des dix dernières années. Ceci présente un risque d'exclusion sociale pour ces jeunes en général mais plus particulièrement pour les femmes.

De ce fait, EFE-Maroc souhaite développer un contenu de formation sur la thématique de l'autonomisation des femmes afin de donner aux jeunes femmes chercheuses d'emploi les clés d'une insertion réussie sur le marché du travail ainsi que les outils nécessaires à un bon lancement en auto-emploi.

### 3. Objectifs de la mission

#### 3.1. Objectif global :

La Fondation Marocaine de l'Education pour l'Emploi (EFE-Maroc) recherche un(e) consultant(e) pour développer un contenu de formation pour favoriser l'autonomisation des femmes au Maroc « Women Empowerment » qui vise à promouvoir l'auto-emploi, à améliorer l'employabilité et à favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes femmes afin d'avoir un impact durable sur leur vie et contribuer de manière importante à la réalisation de l'égalité homme/femme et du développement.

### 3.2. Objectifs spécifiques :

Développer les outils pédagogiques (Manuel du formateur, manuel de l'apprenante, support de formation en PowerPoint, activités pédagogiques) de formation sur les compétences clés les plus demandées par le marché du travail pour :

- Favoriser l'accès des femmes à des emplois décents leur permettant de prendre leur avenir en main et d'être actrices de leurs carrières.
- Sensibiliser les jeunes femmes sur les freins qu'elles ont tendance à se mettre à elles-mêmes et sur les notions d'auto-censure et du syndrome de l'imposteur
- Sensibiliser les jeunes femmes sur les préjugés véhiculés par la société et les médias quant à la place de la femme dans la société et dans le monde du travail

### 4. Livrables attendus :

- Créer un catalogue de formation qui présente le titre, la durée et les objectifs d'apprentissage de chaque module ;
- Développer un guide pédagogique de la formation en adoptant la méthodologie d'apprentissage par l'action ;
- Développer les supports de formation incluant les livrables suivants :
  - Manuel de formateur
  - Manuel de l'apprenante
  - Présentation PPT

### 5. Profil du prestataire :

Le/la consultant(e) doit :

- Être titulaire d'un diplôme de Bac+5 ou plus ;
- Justifier d'un minimum de 4 ans d'expérience professionnelle dans la conception et le développement de formation ;
- Justifier d'une expérience confirmée de 5 ans minimum dans les domaines de l'approche genre, des droits humains et l'intégration du genre ;
- Avoir une excellente capacité rédactionnelle en français ;
- Avoir une bonne maîtrise du français et démontrer une très bonne pratique de l'anglais ;
- Avoir une forte motivation professionnelle orientée résultats ;
- Être passionné(e) pour la mission d'EFE-Maroc de promouvoir l'employabilité des jeunes marocain(e)s et avoir la conviction inébranlable du potentiel inexploité de nos jeunes.

### Contenu du dossier de candidature

- CV du consultant(e) actualisé
- Copie de CIN
- Attestation d'Identification Fiscale
- Attestation d'inscription au registre du commerce OU attestation d'inscription au registre national de l'auto-entrepreneur (pour le statut auto-entrepreneur)
- Liste des références/clients pour les prestations similaires
- Le support d'un module de formation développé
- Offre technique et financière

### **Procédure pour soumission des propositions**

Les consultant(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leur dossier de candidature, par e-mail, à l'adresse: [rh@efemaroc.org](mailto:rh@efemaroc.org), en mentionnant dans l'objet du mail « Développement Contenu Women Empowerment 2023 ». La date limite de dépôt est le 05/02/2023 à 23h59. Tout dossier incomplet sera considéré comme irrecevable.