

Appel d'offres restreint n° ISED-BMK/RFQ 2022-16

APPEL A CONSULTATION POUR L'ACCOMPAGNEMENT AU FORMALISATION DU CLUSTER AGROALIMENTAIRE DE LA REGION BENI MELLAL KHENIFRA

**PROJET DE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE INCLUSIF
À BENI MELLAL- KHENIFRA ISED-BMK**

Date de lancement : **12 janvier 2023**

Numéro de l'appel d'offres : **ISED-BMK/RFQ 2022-16**

Intitulé de l'appel d'offres : ISED-BMK fait appel à un Consultant en Genre et Inclusion Sociale (Gender Equity and Social Inclusion (GESI))

Pour le compte du programme : **Inclusive Socio-Economique Development Project (ISED-BMK)**

Financé par : **L'Agence Américaine pour le Développement International (USAID)**

Exécuté par : **FHI 360**

Type de contrat : **Contrat de consultation**

Date limite des questions : **25 janvier 2023 avant 23h59, (heure Rabat Maroc)**

Date limite des réponses : **27 janvier 2023 avant 23h59, (heure Rabat Maroc)**

Date de clôture pour la présentation des offres : **02 février 2023 avant 23h59 (heure Rabat-Maroc)**

Offre à soumettre par email à l'adresse suivante : morocco.ised.procurement@fhi360.org.

Section 1 : Instructions aux Soumissionnaires

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de Développement Socio-économique Inclusif à Beni Mellal-Khénifra (ISED-BMK), Family Health International (ci-après désigné "FHI 360") sollicite des offres auprès des consultants (es) indépendants (es) pour les prestations détaillées ci-dessous.

Pour en savoir plus sur FHI 360, veuillez consulter son site web <https://www.fhi360.org/>

Merci de prendre le temps de lire et de comprendre les présents termes de référence, car l'absence d'une réponse complète implique que votre soumission sera jugée non conforme et éliminée sans autre examen.

Les questions et les offres doivent être adressées à FHI 360 à : L'adresse-email suivante : morocco.ised.procurement@fhi360.org (Pas de demandes de renseignements par téléphone, s.v.p.).

Table des matières

CONTEXTE	3
OBJET DE LA PRESTATION	3
DESCRIPTION DES TACHES	3
Consistance de la mission	3
Livrables	4
Durée et période de la mission	4
QUALIFICATIONS REQUISES :	5
SUIVI ET COORDINATION DE LA PRESTATION	5
CONSISTANCE DU DOSSIER DE SOUMISSION	6
EVALUATION DES OFFRES	6
<i>Examen des offres techniques (70 points)</i>	6
<i>Examen des offres financières (30 points)</i>	6
<i>Modalités et date limite de soumission des offres</i>	7
<i>Mécanisme de contrat</i>	7
<i>Paiement</i>	7
Termes et conditions	8

CONTEXTE

Le Projet de Développement Socio-économique Inclusif à Beni Mellal-Khenifra (ISED-BMK) est financé par l'Agence Américaine pour le Développement International (USAID) de 2020 à 2025, et mis en œuvre par FHI 360, une organisation américaine à but non lucratif avec une grande expérience dans la promotion de la croissance économique par à travers une gouvernance participative. L'objectif du projet est de doter la région les moyens d'atteindre les priorités de développement régional et local en favorisant l'inclusion et la participation active des femmes, des jeunes, des personnes en situation de handicap et des populations rurales pour accélérer une croissance économique plus équitable. Pour y parvenir, ISED-BMK collabore avec des acteurs institutionnels, le secteur privé et la société civile sur 1) la promotion de la gouvernance participative ; 2) le renforcement des liens entre la bonne gouvernance et la croissance économique et 3) l'amélioration des conditions de vie et les opportunités économiques à travers l'innovation.

OBJET DE LA PRESTATION

FHI 360 recherche des candidats qualifiés pour le poste de Consultant en Genre et Inclusion Sociale (Gender Equity and Social Inclusion (GESI) basé au Maroc. Le consultant soutient la gestion globale de la qualité et le respect des délais de l'ensemble des travaux du projet en ce qui concerne le GESI. Le consultant (e) sélectionné (e) dirigera les efforts visant à garantir que les considérations de genre et d'inclusion sociale sont effectivement incorporées dans toutes les activités du projet.

DESCRIPTION DES TACHES

Consistance de la mission

Tâches génériques : Le (la) consultant sélection(e) est invité à :

- Soutenir le Chef du projet ISED-BMK (Chief of Party /COP) et le Chef Adjoint du projet (Deputy Chief of Party / DCOP) dans la mise en œuvre technique globale des activités liées au GESI.
- Soutenir le développement du plan de travail annuel
- Participer à la rédaction et à la révision des rapports d'avancement trimestriels (Quarterly Progress Reports / QPR), des rapports annuel' et d'autres rapports selon les besoins.
- Soutenir la qualité et la ponctualité de tous les livrables du projet, comme demandé.
- Représenter le projet dans les activités et événements GESI pertinents organisés dans la région de BMK.
- Fournir un support technique et la mise en œuvre des activités, en particulier en ce qui concerne le GESI.

Tâches spécifiques de GESI : Le (la) consultant (e) sélectionné (e) est invité à :

- Fournir un leadership technique, des conseils et une supervision en matière d'égalité des genres, d'autonomisation des femmes, des jeunes, et des personnes en situation de handicap afin de promouvoir l'inclusion dans le cadre du projet, en particulier dans la gouvernance locale, la participation des citoyens, le soutien aux organisations de la société civile (OSC), le soutien à l'entrepreneuriat/aux entreprises, l'agriculture, le tourisme et le développement de la main-d'œuvre.
- Développer, superviser la mise en œuvre et assurer le reporting des activités GESI incluses dans le plan de travail annuel du projet.

- Concevoir et assurer la formation et le renforcement des capacités en matière d'égalité des genres et d'inclusion sociale pour le personnel du projet, les parties prenantes et les partenaires, selon les besoins.
- Avec l'équipe Monitoring, Evaluation and Learning (MEL), suivre les changements relatifs au genre et à l'inclusion sociale pour s'assurer que les indicateurs du projet sont sensibles au genre et que l'équipe MEL reçoit toutes les données pertinentes.
- Contribuer à l'élaboration du contenu des documents de communication afin de soutenir les efforts de gestion des connaissances liés au genre et à l'inclusion sociale.
- Toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

NB : Le projet est situé à Beni Mellal. Bien que la plupart du travail puisse être effectué à distance, une présence à Beni Mellal et/ou dans la région lors d'événements et de réunions clés est requise. Le (la) consultant (e) GESI rend compte au COP par l'intermédiaire du DCOP.

Livrables

Le (la) consultant (e) sélectionné (e) veillera à la préparation des livrables, en étroite coordination et collaboration avec le directeur technique du projet et le conseiller en mise en œuvre des activités.

	Intitulé du livrable
Livrable 1	Assurer l'intégration GESI dans chaque activité du projet
Livrable 2	Assurer que les indicateurs MEL reflètent les aspects GESI
Livrable 3	Contribuer aux rapports trimestriels, annuels et d'autres si nécessaire
Livrable 4	Participer dans la formation des parties prenantes et l'effectif du projet sur GESI
Livrable 5	Fournir un leadership technique devant nos partenaires relatifs au genre et à l'inclusion sociale

NB : La liste définitive des livrables peut être enrichie par Le (la) consultant (e) sélectionné(e), tout en gardant le focus sur les objectifs généraux et la qualité des livrables. La réunion de cadrage sera une opportunité pour arrêter la liste des livrables en concertation avec l'équipe technique du projet ISED-BMK.

Durée et période de la mission

Le niveau d'effort attendu est de 40 jours ouvrable, répartis sur 4 mois

Date prévue pour le démarrage : 27 février 2023

Date prévue pour la fin : 30 juin 2023

Description	Site d'exécution	Niveau d'effort	Dates provisoires
Assurer l'intégration GESI dans chaque activité du projet	Béni Mellal	10	27 février-30 juin
Assurer que les indicateurs MEL reflètent les aspects GESI	Béni Mellal	3	15 avril et 30 juin
Contribuer aux rapports trimestriels, annuels et d'autres si nécessaire	Béni Mellal	6	15 avril et 30 juin

Participer dans la formation des parties prenantes et l'effectif du projet sur GESI	Béni Melllal	13	3-6 mars ; 21-23 mars ; 3-4 avril, 11-12 avril, 9-10 mai
Fournir un leadership technique devant nos partenaires relatifs au genre et à l'inclusion sociale	Béni Melllal	8	Avril, mai, juin
Total			

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Master requis en genre, sociologie, politique publique, développement international, gestion de projet ou autre domaine similaire.
- Au moins 8 ans d'expérience professionnelle pertinente dans les secteurs concernés avec au moins 5 ans d'expérience en matière d'égalité des genres et d'autonomisation des femmes, de jeunes, d'inclusion des populations vulnérables dans le développement international ou dans des domaines connexes.
- Familiarité avec les politiques publiques, les stratégies et les cadres juridiques visant à combler les lacunes en matière de genre et d'inclusion sociale au Maroc.
- Expérience dans la réalisation de travaux de conseil similaires pour des donateurs et des agences de mise en œuvre de projets de développement international.
- Expérience dans les programmes de renforcement du GESI au sein du secteur privé.
- Expérience dans la conception de programmes, l'évaluation de la qualité et de la performance des programmes.
- Expérience dans le renforcement des capacités du personnel et des partenaires en matière de GESI.
- Familiarité avec la programmation de l'USAID, y compris les règles et règlements.
- Capacité à établir des relations de travail positives avec les communautés locales, les fonctionnaires du gouvernement et les représentants des donateurs.
- Capacité d'analyse, de résolution de problèmes et de mise en œuvre de mesures correctives si nécessaire.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite, compétences en matière d'organisation et de gestion de projet.
- La maîtrise de l'arabe ainsi que des compétences professionnelles avancées en anglais et en français sont requises. La maîtrise de tamazight est un atout.
- Bonne connaissance du contexte culturel, juridique et administratif marocain lié au GESI.
- Une expérience dans la région de BMK est un atout.
- Excellente connaissance de MS Office (Word, Excel, Power Point) est requise.

SUIVI ET COORDINATION DE LA PRESTATION

Le (la) consultant (e) sélectionné (e) travaillera sous la supervision technique du Directeur Technique, et en coordination avec le Conseiller en Mise en Œuvre des Activités du projet ISED-BMK, ou toute autre personne ressource désignée par le projet.

CONSISTANCE DU DOSSIER DE SOUMISSION

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel d'offre avant la date et heure limite spécifiée. Les offres techniques et tarifaires doivent restées valides 90 jours après date de clôture de l'appel d'offre. Les (la) consultants (es) souhaitant soumettre une offre à cet appel à d'offres sont invités à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- Un CV actualisé.
- Une synthèse sur l'historique du/de la consultant (e) en formation et accompagnement des entités économiques.
- Une note méthodologique détaillée de la mission ainsi que le calendrier d'exécution.
- Une offre tarifaire précisant les honoraires de la consultation dont les montants seront hors IR (30%) et cotisation CNSS (6.74%) pour les consultants marocains ou étrangers résidents au Maroc.
- Une synthèse sur l'historique des honoraires du/de la consultant des dernières deux années.
- Expérience du consultant : coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels il a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone.

EVALUATION DES OFFRES

Examen des offres techniques (70 points)

Les critères d'appréciation des capacités techniques sont les suivants :

Critère d'appréciation	Indicateur de mesure	Note d'évaluation
Profil du cluster	CV du chef de mission et de l'équipe Liste des références similaires à la présente prestation.	Note maximale : 40 points
La note méthodologie proposée	La pertinence et la cohérence de la méthodologie proposée.	Note maximale : 30 points
Total (note NT) =		
La note technique minimale requise		50/100

Examen des offres financières (30 points)

Ne sont prises en considération dans cette phase que les offres ayant reçue une note technique supérieure ou égale à **50/100**. Un comité d'évaluation sera désigné pour procéder à l'analyse des offres financières. La présente prestation sera attribuée à l'offrant qui est considéré comme présentant le meilleur rapport qualité-prix et qui répond aux conditions de la demande de prix.

FHI 360 sera le seul juge des propositions soumises dans le cadre de cet appel d'offres. FHI 360 se réserve le droit d'accepter ou de rejeter une ou toutes les offres, et d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter une ou toutes les offres pour quelque raison que ce soit à tout moment avant l'attribution du contrat de consultation, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers le ou les soumissionnaires concernés.

Au cours de l'évaluation, les soumissionnaires peuvent être invités à fournir des informations supplémentaires par écrit concernant le contenu et / ou à clarifier des points dans leurs réponses.

Les soumissionnaires supporteront tous les coûts liés à la préparation et à la soumission des offres, et FHI 360 ne sera en aucun cas responsable de ces coûts, quel que soit le déroulement ou le résultat du processus d'appel d'offres.

Modalités et date limite de soumission des offres

Les offres doivent être envoyées à FHI 360 par e-mail à : morocco.ised.procurement@fhi360.org au plus tard le **02 février 2023 avant 23h59 (heure Rabat-Maroc)**.

Un comité d'évaluation doit examiner et noter les offres dans la semaine suivant la date d'échéance, après quoi les offrants seront informés de leur statut.

Les demandes de clarification concernant cet appel d'offre doivent être faites par écrit par courriel au plus tard **25 janvier 2023 avant 23h59, (heure Rabat Maroc)** afin de laisser suffisamment de temps pour que toute réponse / modification parvienne à tous les soumissionnaires avant de soumettre leurs propositions.

Toutes les demandes doivent être envoyées par e-mail à : morocco.ised.procurement@fhi360.org. Aucune clarification ne sera offerte par téléphone ou de quelque manière que ce soit autre que par email.

Toute information supplémentaire donnée à un soumissionnaire potentiel sera considérée comme une modification de cette demande de prix et sera fournie à tous les autres soumissionnaires potentiels. Il est également à noter que le projet donnera préférence aux offres des soumissionnaires de la région BMK, des femmes et des personnes en situation de handicap.

Mécanisme de contrat

FHI 360 prévoit d'attribuer un contrat de consultation à prix fixe au soumissionnaire recevable dont la proposition technique et financière sera évaluée en fonction de l'offre de la meilleure valeur. Le calendrier de paiement sera basé sur les livrables à négocier lors de la phase d'attribution.

Paiement

Le paiement sera effectué après l'acceptation des livrables et la réception de la facture du prestataire. Le paiement sera traité par virement bancaire. Les paiements seront effectués en Dirham marocain au profit d'un consultant marocain ou étranger résident au Maroc. Le prestataire retenu devra présenter la facture selon le format requis de FHI 360 afin que le paiement soit effectué.

Les déductions de l'IR (30%) et de la CNSS (6.74%) seront appliquées comme prévu par la fiscalité marocaine. Les montants de l'IR et de la CNSS seront retenus à la source et versés respectivement à la Direction Générale des Impôts et à la CNSS.

Le calendrier des paiements sera fixé lors de la phase de négociation.

Termes et conditions

- Le soumissionnaire doit soumettre sa meilleure offre dans un premier temps. FHI 360 a l'intention d'évaluer les offres en utilisant les critères de sélection énumérés ci-dessus et d'attribuer un prix sans discussion. Cependant, FHI360 se réserve le droit de mener des discussions si, à la suite de l'évaluation, FHI 360 le juge nécessaire.
- FHI 360 se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute offre, d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter toutes les offres, à tout moment avant l'attribution, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers les fournisseurs de services ou aucune obligation d'informer les fournisseurs de services des motifs de l'action de FHI30.
- Toute modification de cette demande de devis se fera par avenant. Des copies des modifications seront fournies à tous les fournisseurs de services potentiels.

ANNEXE A

LISTE DE VERIFICATION

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel d'offre avant la date et heure limite spécifiée. Les offres techniques et tarifaires doivent restées valides 90 jours après date de clôture de l'appel d'offre. Les (la) consultants (es) souhaitant soumettre une offre à cet appel à d'offres sont invités à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- Un CV actualisé.
- Une synthèse sur l'historique du/de la consultant (e) en formation et accompagnement des entités économiques.
- Une note méthodologique détaillée de la mission ainsi que le calendrier d'exécution.
- Une offre tarifaire précisant les honoraires de la consultation dont les montants seront hors IR (30%) et cotisation CNSS (6.74%) pour les consultants marocains ou étrangers résidents au Maroc.
- Une synthèse sur l'historique des honoraires du/de la consultant des dernières deux années.
- Expérience du consultant : coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels il a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone.