

1 Intervention Officer

Régionalisation, Migration et Coordination

01/2022/IORMC/MOR180601T

Pour l'intervention « Déploiement des politiques migratoires au niveau régional – DEPOMI »

Contexte

L'intervention « Déploiement des politiques migratoires au niveau régional-DEPOMI » est financée par l'Union européenne et mis en œuvre par Enabel, l'Agence belge de développement.

L'objectif général de l'intervention s'aligne sur l'objectif stratégique 1 de la matrice de résultats du FFU – fenêtre Afrique du Nord (gouvernance de la migration), à savoir « Euvrer pour une migration sûre, sans risque, légale et organisée au départ, à destination et au sein de la région suivant une approche fondée sur les droits humains. »

L'intervention vise à mieux intégrer la dimension de la migration dans les politiques et stratégies publiques aux niveaux national et local au Maroc. Elle est mise en œuvre dans les régions du Maroc où le pays pilote la régionalisation avancée, notamment Beni Mellal - Khénifra, Souss Massa, Oriental.

Le DEPOMI s'articule autour de 5 axes principaux (qui sont les Résultats de l'intervention) :

1. Le ministère en charge de la migration coordonne et capitalise les interventions en coopération avec les régions
2. La gouvernance et la planification stratégique de la migration sont mises en œuvre au niveau régional
3. L'intégration progressive des personnes migrantes au niveau économique et social est favorisée
4. La mobilisation des MRE pour contribuer au développement territorial des régions est facilitée
5. La mobilité régulière est favorisée au niveau de chaque région

Les partenaires institutionnels de DEPOMI sont les suivants :

- Ministère des Affaires étrangères, de la Coopération africaine, et des Marocains résidant à l'étranger/Département des Marocains résidant à l'étranger
- Wilayas des trois régions cibles ;
- Conseils des régions des trois régions cibles ;
- Services déconcentrés des trois régions cibles.

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Manager, l'*Intervention Officer* RMC sera le(a) conseiller(ère) technique de l'intervention en ce qui concerne la coordination horizontale et verticale des acteurs, il/elle travaillera en étroite collaboration avec les personnes de référence du MDCMRE, les points focaux des Conseils Régionaux et des représentants des ONG partenaires de mise en œuvre. Il/Elle aura sous sa responsabilité directe les 3 Interventions Officers régionaux.

Domaine de résultat 1 : Comme Responsable

Mettre en place une approche méthodologique pour réussir l'atteinte des deux premiers résultats intermédiaires du programme (Coordination, connaissance de la migration, intégration régionale, gestion localisée).

- En parfaite concertation avec l'intervention manager, il/elle définit le plan de synergie avec l'intervention financée par l'Afd en collaboration avec le Ministère, la DUE et les Régions,
- Suivi du développement d'une cartographie dynamique (logiciel libre) des initiatives et projets liés à la question migratoire à partir de la plateforme existante au MCMRE étendue à la SNIA,
- Constituer et dynamiser un réseau de contacts institutionnels au niveau central, les mobiliser, les informer et les associer à la planification de l'intervention (aspects stratégiques), il s'agit du Ministère, de la DGCL, de l'ENSA, de l'association des Régions, du MEF, de l'Afd, de la DUE, de l'Ambassade de Belgique,
- Encadrer les IO régionaux dans la constitution d'un réseau équivalant au niveau régional/local en vue de la mise en place d'un espace de concertation local autour des questions de la migration et le territoire,
- Veiller à la mise en cohérence (contenu & approche) des actions menées par les ONG au niveau des trois régions vis les conventions de subsides.
- Coordonner et encadrer les IO régionaux (Plan de travail, formation, CDD,...) ;

En collaboration avec la direction de l'intervention, il/elle contribuera.

- A la préparation des Plans Annuels d'activités et des rapports semestriels de l'intervention.
- A la conception des termes de références des différents marchés de services techniques, des conventions et autres prévus dans la planification.
- Au rapportage de l'état d'avancement et l'atteinte des résultats au Comité de concertation nationale.
- A l'organisation du système de suivi et évaluation des activités et assurer sa mise en œuvre en ordination avec les différents partenaires.
- A faire des propositions d'ajustements ou modifications des activités et des résultats.
- A l'intégration des thématiques transversales.
- Développer les synergies au sein du portefeuille migration et d'Enabel au Maroc et en Tunisie-

Domaine de résultat 2 : Comme Conseiller (assistance technique)

Conseiller l'Intervention Manager dans les activités de coordination des acteurs afin d'appuyer le Ministère dans la mise en cohérence de ses stratégies (SNMRE, SNIA) et accompagner les Régions dans l'adaptation à leurs spécificités territoriales (voir diagnostics)

- Appuyer systématiquement l'Intervention Manager dans l'analyse des informations sur les besoins en renforcement des compétences des acteurs ;

- Coconstruire des plans de formation pour améliorer la coordination gouvernementale (central/régional) et pour appuyer les acteurs locaux à mieux appréhender les enjeux de la migration, les intégrer dans leur planification et en appliquer quelques pilotes.
- Accompagner la réflexion sur la mise en place d'un espace de concertation au service du conseil régional, les mécanismes de coordination entre membres, les modalités de mise en place de comités thématiques, comment capitaliser les instances créées par d'autres projets (GTP).
- Faire des propositions de complémentarité d'assistance technique entre Enabel et Expertise France dans les deux régions (Oriental et Souss-Massa)

Domaine de résultat 3 : Comme Promoteur, formateur

Promouvoir toutes les initiatives liées à la thématique migration et sa gestion au niveau régional/local entre les parties prenantes afin de garantir le partage d'information, la cohérence des actions et le respect des spécificités locales

- En étroite collaboration avec la personne responsable du Suivi et Evaluation du projet, appuyer le travail de documentation de l'approche utilisée par le projet et de création de connaissances.
- Veiller au transfert de savoir-faire en matière de migration et coordination aux partenaires institutionnels. Concevoir les méthodes et outils nécessaires pour ce faire.
- Contribuer à la réflexion sur la capitalisation des expériences et le feedback des expériences de terrain sur les dispositifs de coordination en matière d'intégration des enjeux de la migration dans le développement territorial. Il/elle capitalisera les leçons apprises.
- Former les collègues et le personnel spécifique de l'organisation partenaire sur les politiques migratoires, les défis et mécanisme de coordination ;
- Veiller à diffuser les produits de la capitalisation à travers différents canaux avec l'appui des collègues de la Communication.

Domaine de résultat 4 : Comme Networker

Se mettre en réseau avec les experts migration et/ou régionalisation d'Enabel et d'autres organisations afin de continuellement apprendre, de faire connaître les leçons apprises, de s'informer sur les évolutions récentes et d'adopter une attitude innovante.

- Collaborer avec le siège/entité gouvernance/migration sur les approches innovantes et les évolutions mondiales et nationales ;
- Se mettre en réseau avec les experts migration d'autres programmes d'Enabel dans le pays et dans la sous-région ;
- S'impliquer dans des initiatives sectorielles en matière de migration mises en place dans le pays ;
- Contribuer à la communication externe avec le responsable de la communication au niveau de la Représentation d'Enabel.
- Appuyer la définition des objectifs de collaboration et faciliter la réalisation des missions d'échanges des organisations belges/européennes spécialisées.
- Développer des synergies avec les organisations de la société civile, les institutions publiques et les autres partenaires techniques et financiers travaillant en faveur de la régionalisation de la thématique de la migration

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Diplôme universitaire de niveau Master en sciences sociales, sciences politiques, ou équivalent

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Au minimum 2 ans d'expérience pertinente en migration/régionalisation dans différentes interventions de développement ;
- Expérience professionnelle dans la mise en place de mécanismes de coordination multi-acteur des structures publiques, semi publiques, privées ou associatives ;
- Expérience au niveau de la mise en œuvre des projets de coopération internationale est appréciée ;
- Expérience en gestion d'équipes (l'expérience en gestion d'équipes à distance sera un atout) ;
- Expérience de soutien des processus de renforcement des capacités des institutions publiques ;
- Expérience professionnelle dans la mise en œuvre des mécanismes de suivi au niveau institutionnel (atout).

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance et maîtrise des concept de régionalisation/décentralisation/déconcentration
- Bonne connaissance des politiques publiques marocaines en relation avec la régionalisation avancée et/ou la migration
- Bonne connaissance du paysage institutionnel et administratif marocain (au niveau national et au niveau local) ;
- Capacités de networking.
- Bonne connaissance des acteurs associatifs travaillant sur la migration au Maroc.
- Bonne connaissance des thématiques transversales du projet genre, droits humains, migration et TIC.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants
- Parfaite maîtrise du français, de l'Arabe littéraire, la maîtrise de l'anglais est un atout.

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Excellentes qualités rédactionnelles ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacités relationnelles, pratique du travail en équipe
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel
(<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>)

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé, d'une durée de six mois prolongeables éventuellement à une année, basé à **Rabat**, avec des déplacements très fréquents

Programme d'appui à la gestion de la thématique migratoire

(Projet : Déploiement des politiques migratoires au niveau régional - DEPOMI)

- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13ème mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **18/12/2022** joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre sur l'objet du mail : **01/2022/IORMC/MOR180601T**

Déploiement des politiques migratoires au niveau régional – DEPOMI