

Termes de références pour le recrutement de coachs/consultant(e)s

Programme « Work Readiness »

Fondation EFE-Maroc :

La Fondation Marocaine de l'Education pour l'Emploi (EFE-Maroc) est une association de droit marocain, reconnue d'utilité publique, membre du réseau international Education For Employment (EFE).

Créée en 2008, EFE-Maroc est un pont entre les entreprises marocaines à la recherche de jeunes talents et les demandeurs d'emploi issus des universités publiques et des centres de formation professionnelle du Royaume. EFE-Maroc propose des programmes de formation aux compétences techniques, commerciales et comportementales les plus demandées sur le marché du travail. EFE-Maroc offre à ses lauréat(e)s des opportunités d'embauche dans les secteurs les plus porteurs, dont l'offshoring, les technologies de l'information et de la communication, l'automobile, l'aéronautique, l'agrobusiness, le retail, le tourisme et les énergies renouvelables. Depuis sa création, EFE-Maroc a formé plus de 66.000 jeunes (dont 52% des jeunes femmes) à travers plusieurs villes du Maroc et placé 75% des lauréat(e)s de ses programmes de formation-insertion, en partenariat avec plus de 350 entreprises dont des PME, des grands comptes et des multinationales. Pour plus d'informations, consultez notre site web : <https://efemaroc.org/>

Formation de Formateurs :

Dans l'objectif d'élargir le vivier de ses formateurs sur la région Tanger-Tétouan-Hoceima et l'Orientale, EFE-Maroc organise une Formation des Formateurs pour certifier des coach/consultants(es) sur son programme phare de formations Soft-Skills: « Work Readiness » afin qu'ils puissent par la suite assurer les formations au profit des jeunes chercheurs d'emploi, bénéficiaires de la fondation EFE-Maroc et ce, selon l'approche pédagogique d'EFE-Maroc.

Programme « Work Readiness » :

Ce programme de formation est développé par des experts nationaux et internationaux dans l'objectif de répondre aux besoins en Soft-Skills du marché d'emploi marocain. Cette formation vise à améliorer les comportements des jeunes sur le lieu du travail. Ainsi, le/la candidat(e) apprend à soigner son image, à utiliser toutes les formes de politesse dans ses relations avec ses supérieurs et ses collègues. Il/elle apprend également à gérer son stress, à améliorer sa confiance et son estime de soi, à travailler en équipe et à développer une meilleure qualité d'écoute. Cette formation comportementale focalisée sur le savoir-être est étalée sur 86 heures.

Les coachs/consultant(e)s sélectionné(e)s suivront une formation des formateurs (ToT) certifiante qui sera planifiée les **12-13-14-15 Décembre 2022 à Tanger**.

Profil recherché :

- Diplôme Bac+5 et plus ;
- Expérience de plus de 10 ans en entreprise (fonction recrutement, RH, consultant RH) coach ; Ou Expérience de plus de 5 ans en tant que formateur/trice ;
- Expérience d'encadrement, d'animation ou de formation ;
- Compétences relationnelles, capacité à transmettre, à gérer un groupe, à s'adapter aux différents profils des participant(e)s ;
- Posture de coach reconnue : capacité d'écoute, de confrontation et art du questionnement ;
- Qualités pédagogiques et de communication écrite et orale en français exigées. Aisance en langue étrangère (espagnol ou anglais souhaitable) ;
- Pratique de l'outil informatique ;
- Engagement à contribuer à l'amélioration des performances de la jeunesse marocaine ;
- Forte motivation professionnelle orientée résultats ;
- Connaissance du secteur économique et de la question de l'emploi au Maroc.

Mode de sélection et de collaboration :

Les coachs/consultant(e)s éligibles qui répondent aux critères de sélections seront invités à passer un entretien de sélection avec le Responsable des programmes.

Les coachs/consultant(e)s sélectionné(e)s après l'entretien de sélection vont signer une convention avec EFE-Maroc avant d'être invité(e)s à la formation des formateurs qui aura lieu **du 12 au 15 Décembre 2022 à Tanger** et qui sera délivrée par un Master Trainer.

Les formateurs/trices sélectionné(e)s doivent se rendre disponible pour assister **à toute la durée de la formation**. Cette dernière sera délivrée gracieusement aux formateurs/trices sélectionné(e)s.

Les formateurs/trices validé(e)s devraient avoir une disponibilité minimale de 3 jours suivis par semaine (18 heures de formation) pour assurer la formation aux bénéficiaires d'EFE-Maroc une fois ils seront certifiés par la fondation.

Nous invitons tous les professionnel(le)s **basé(e)s sur la Région Tanger-Tétouan-Hoceima** intéressé(e)s par cette offre et qui répondent aux critères d'éligibilité énoncés ci-dessus à postuler !

Contenu du dossier :

- CV du Consultant(e) ;
- Copie de CIN ;
- Attestation d'Identification Fiscale ;
- Registre de commerce ;
- Attestation d'inscription au registre national de l'auto-entrepreneur (pour le statut auto-entrepreneur) ;
- Liste des références/clients pour les prestations similaires ;

Procédure pour soumission des propositions :

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leur dossier de candidature, par e-mail, à l'adresse (rh@efemaroc.org), en mentionnant dans l'objet du mail « TOT- Work Readiness 2022 – Tanger ». La date limite de dépôt est le 27/11/2022 à 18h00.

Tout dossier incomplet sera considéré comme irrecevable.

Merci de noter que les places sont limitées