

## **Termes de references de recherche**

### **Manuel de formation sur le genre au profit des étudiants au sein des clubs Enactus**

**Septembre 2022**

## 1. CONTEXTE ET DÉTAILS DU PROGRAMME

Le projet Aswatouna vise à améliorer la capacité des acteurs des médias et des femmes défenseurs des droits humains (FDDH) au Maroc à rendre compte de la question de la violence sexuelle et sexiste et à lutter contre les normes de genre préjudiciables, renforçant ainsi la responsabilité des réformes, des lois et des engagements connexes.

Aswatouna a la vision ultime d'établir un réseau national de femmes journalistes et de défenseuses des droits humains pour renforcer leur résilience contre les attaques en ligne basées sur le genre et renforcer la capacité des journalistes et des militantes à rendre compte et à défendre les droits humains et les problèmes de violence sexuelle et sexiste.

Dans le cadre du même programme que le partenariat entre Enactus Morocco et Internews a pris forme pour objectif principal l'intégration de l'approche genre dans les actions de renforcement des compétences des membres du staff Enactus Morocco ainsi que les clubs des étudiant.es affiliés à ce dernier à travers un réseau d'ambassadeur.ices au niveau des différents campus d'Écoles et Universités Marocaines.

Enactus Morocco assurera donc à travers le programme un ensemble de formations sur le genre pour les différents campus affiliés à son réseau dans les 12 régions du Maroc. Comme on vise de développer et accompagner 12 ambassadeurs provenant de notre réseau local afin qu'ils puissent répondre au challenge 'Act4Gender' qui sera lancé auprès de réseau Enactus Morocco et spécifiquement auprès de ses ambassadeurs responsables de l'organisation d'événements de sensibilisation autour de la question du genre.

Afin de mener à bien ces activités, une formation des formateurs ToT a été assurée aux membres du staff Enactus Morocco et dans ce sens un manuel de formation sera développé afin de cadrer et assister les formateurs à bien mener les activités suivantes :

- Animer une formation d'une durée d'une demi journée (≈ 3 heures) sur le genre au profit des étudiants dans les clubs affiliés au réseau Enactus Morocco.
- Développer des exercices qui peuvent être assurés par l'ensemble des formateurs.

La présente consultation vise à développer un manuel de formateur sur le genre prenant en considération la cible en question et le contexte marocain.

## 2. OBJECTIF DE LA MISSION

Le manuel de formation servira de support à l'amélioration des connaissances, à la sensibilisation et à la mise à disposition d'informations et outils pratiques et pédagogiques de formations des étudiants entrepreneurs au sein des campus affiliés à Enactus Morocco afin de prendre en considération le genre au sein de leur clubs. Il sera élaboré selon la méthode participative et adossé à une approche écosystémique. Il devra s'inspirer des acquis et des cas de succès à l'échelle

globale et locale en matière d'implication de l'approche genre dans le management des équipes et des projets. Le manuel de formation devra également combler les lacunes en termes de connaissances et d'informations et proposer des outils ludiques, pratiques et adaptés aux formateurs. L'objectif général de l'élaboration et de la mise à disposition d'un manuel de formation sur le genre est de promouvoir l'engagement actif des étudiants au sein des clubs Enactus. Le manuel sera conçu pour être utilisé par les formateurs d'Enactus Morocco dans la présentation de formation sur les 12 régions du Maroc.

### **3. CONSISTANCE DE LA MISSION**

Afin d'atteindre les objectifs de la mission, le consultant est amené à réaliser les activités ci-dessous.

#### **Activité 1 : Contexte et cadrage**

Le consultant devra organiser une réunion avec les personnes responsables du programme Aswatouna au sein d'Enactus Morocco afin de cadrer la prestation, comprendre les objectifs attendus de la mission et convenir d'un plan de rédaction du manuel.

#### **Activité 2 : Rédaction du projet de manuel de formation**

Le consultant doit élaborer la structure des formations sur le genre ainsi que définir les lignes principales du contenu de ces derniers tout en prenant en compte leurs spécificités socio-démographiques pour pouvoir créer un manuel de formation. Afin d'atteindre cela le consultant devra :

- Lors de la préparation du manuel de formation : le consultant doit s'appuyer sur les principales formations existantes au niveau national et international. Cela nécessitera un examen des supports et des approches de formations existantes.
- Le manuel sera élaboré par le consultant, qui sera responsable de l'examen du matériel de formation.
- Avant soumission, le manuel doit être soumis à Enactus Morocco pour examen et commentaires.

### **6. LIVRABLES DE LA MISSION**

A la fin de la mission, Enactus Morocco disposera du manuel de formation pré-validé de la part d'Enactus Morocco ainsi que le rapport de la mission.

### **7. QUALIFICATIONS REQUISES**

La mission sera confiée à un consultant qui doit avoir une expérience avérée en Innovation & Gestion de programme d'innovation répondant aux critères ci-dessous :

- Diplôme d'études supérieures en études sociales ou en études de genre, avec une pratique professionnelle démontrée en analyse de genre au cours des cinq dernières années ;

- Au moins cinq ans d'expérience pratique dans la conduite d'activités de renforcement des capacités, en particulier sur les questions liées au genre ;
- Solides compétences en communication écrite et verbale en arabe, français et anglais ;
- Connaissance et expérience dans l'élaboration de manuels de formation ;
- Solides compétences en matière de présentation, d'animation et de gestion de formations ;
- Capacité démontrée à travailler en collaboration par le soutien, la facilitation et la coordination ;
- Formation universitaire supérieure (BAC + 4 minimum) ;

## 8. DOCUMENTS À INCLURE DANS LA SOUMISSION DE L'OFFRE

Le dossier administratif :

- Un dossier administratif de l'agence ou papier attestant d'un identifiant fiscal pour les consultants indépendants.
- Une présentation sur l'expérience du consultant en matière de réalisation des prestations similaires.
- 2 références signées et cachetées dans des anciennes missions similaires. ▪ Un engagement nominatif par ressource de l'équipe chargée de la mission qui s'engage par la disponibilité tout au long de la mission et de la réalisation des différentes actions de la mission.

L'offre technique:

- Une Note Méthodologique : Cette note explicite la compréhension des termes de référence et répond aux éléments de l'évaluation de l'offre indiqués ci-dessous :
  - o Compréhension détaillée des besoins d'Enactus Morocco dans cette mission ;
  - o Méthodologie détaillée de la prise en charge des objectifs de la mission : Le soumissionnaire devra décrire comment aborder / livrer les exigences en fonction des spécificités de chaque action. Il devra décrire la méthodologie et démarche proposée pour la réalisation de la prestation et garantir la fiabilité des résultats. L'approche proposée doit faire la démonstration concrète de la qualité, de la créativité et de l'adéquation de l'offre selon le budget dédié à chaque action. Le soumissionnaire peut ainsi apporter la preuve de ses compétences, de la qualité de sa gestion et de l'affectation des ressources humaines.
  - o La liste des ressources affectées à la mission et les CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires.

L'offre financière donnera le coût total de la prestation en détail et modalités de paiement toutes taxes comprises (TTC, avec TVA détaillé)

## 9. DÉPÔT DE L'OFFRE

Les offres de service complètes devront être envoyées par email, mentionnant « Aswatouna | Manuel de formation sur le genre » dans l'objet, à l'adresse mail suivante : **jennadif@enactus-morocco.org avant le 05/11/2022**

Toute offre parvenue après la date limite indiquée sera considérée comme irrecevable. Tout soumissionnaire souhaitant obtenir des informations complémentaires sur les termes de référence peut en nous contacter sur l'adresse suivante : **jennadif@enactus-morocco.org**