

DESCRIPTION DE POSTE

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE	
Titre du poste	Assistant de projet senior
Grade	G7
Lieu affectation	Rabat, Maroc
Numéro de position	
Section	Santé
Cette position sera basée à un bureau régional, HQ, MAC, PAC, bureau administratif ou un bureau de pays ?	Bureau pays
Entrée en poste	Le plus tôt possible
Supervision directe	Coordinatrice santé migration
Nombre de personnes à superviser	1 assistant.e de projet et 1 stagiaire
II. CONTEXTE GÉNÉRAL	
<p>L'Organisation internationale pour les migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de 157 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 10 autres Etats ayant le statut d'observateur, elle dispose de bureaux dans plus de 100 pays. L'OIM opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux dans le but de promouvoir des migrations ordonnées et dans le respect de la dignité humaine. En outre, l'OIM promeut la coopération internationale sur la scène migratoire, facilite la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offre une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin. L'OIM est présente au Maroc depuis 2001 et a ouvert la mission à Rabat en 2007.</p> <p>L'OIM Maroc promeut la santé et le bien-être des populations migrantes à travers la mise en œuvre de projets de santé financés par plusieurs bailleurs de fonds. Actuellement, l'OIM Maroc coordonne un projet régional santé intitulé « Favoriser la santé et la protection des populations migrantes en situation de vulnérabilité au Maroc, Tunisie, Libye, Egypte, Yémen et Soudan », financé par le Ministère des Affaires Etrangères de la Finlande. Le portfolio santé de l'OIM Maroc est susceptible de s'élargir en début d'année 2023 avec les réponses des appels à projets auxquels la mission a participé.</p> <p>Parmi les interventions de l'OIM en matière de santé, se trouvent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La promotion de politiques de santé qui incluent les populations migrantes ; 2. L'assistance médicale, psychosociale et humanitaire directe aux populations migrantes en situation de vulnérabilité ; 3. La promotion et le renforcement des partenariats avec les autorités nationales, notamment le Ministère de la santé et de la protection sociale, le 	

Ministère des Affaires Etrangères de la Coopération et des Marocains résidant à l'Étranger, en charge des affaires de la Migration.

4. Le renforcement des capacités des acteurs gouvernementaux et non-gouvernementaux intervenant dans la prise en charge de la santé des populations migrantes ;
5. Le partage d'informations sur les services de santé disponibles et les besoins des populations migrantes en matière de santé ;
6. Le soutien aux parties prenantes clé et à la société civile en matière de protection des personnes les plus vulnérables (victimes de la traite des êtres humains, femmes, mères célibataires, enfants non accompagnés et séparés, personnes en situation de handicap, etc.).

L'OIM Maroc recrute un.e chargé.e de projet santé pour coordonner le volet Maroc du projet régional santé ainsi que la mise en œuvre d'autres projets santé que la mission viendrait à développer, en étroite collaboration avec les partenaires nationaux, notamment le Ministère de la Santé et de la Protection Sociale, le Ministère des Affaires Etrangères et les organisations de la société civile marocaine.

Le/la chargé.e de projet sera basé.e à l'OIM Rabat et travaillera sous la supervision directe de Coordinatrice Migration Santé et la supervision globale du/de la chargé.e de Protection et devra assumer les tâches spécifiques suivantes :

III. RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

- Coordonner le volet Maroc du projet régional santé, à savoir, la mise en œuvre des activités conformément au planning, le suivi et évaluation et le reporting ; Analyser les défis et les opportunités et faire des recommandations au superviseur pour ajuster la mise en œuvre, si nécessaire.
- En lien avec la coordinatrice santé migration, maintenir une liaison et une coordination efficace et régulière avec le Ministère de la Santé et de la protection sociale, le Ministère des Affaires Etrangères, les institutions étatiques telles que l'École Nationale de Santé Publique, les organisations de la société civile (OSC) partenaires, les agences des Nations Unies telles que l'Organisation Mondiale de la Santé, ONUSIDA, ONU Femmes, ainsi que tout autre partenaire œuvrant dans le domaine de la santé migration.
- Participer au recrutement et au suivi des organisations de la société civile (OSC), partenaires de mise en œuvre du projet. Vérifier que l'assistance médicale, psychosociale et humanitaire, ainsi que les séances de sensibilisation, se fassent conformément au planning et répondent aux cibles de la matrice des résultats.
- Organiser des réunions, des ateliers, des sessions de formation et de sensibilisation conformément aux plans du projet avec les organisations de la société civile partenaires et d'autres parties prenantes clés internes et externes ;
- Veiller à la tenue de la documentation et l'archivage des activités de santé mises en œuvre au Maroc, y compris la collecte et l'analyse de données conformément aux directives de protection des données de l'OIM.
- Appuyer les gestionnaires de projet de l'unité Protection et Résilience, et notamment le programme Aide au Retour Volontaire et à la Réintégration (AVRR), dans l'inclusion, la compilation et le suivi des informations et des données de santé dans leurs projets respectifs.

- Participer à des séances de travail, réunions, conférences, formations, et aux évènements régionaux du projet régional santé (comités de pilotage, formations, conférences, etc).
- Recueillir des données sur les recherches, les politiques publiques et la législation en matière de santé migration et contribuer au partage des informations pertinentes en la matière au sein du bureau de l'OIM.
- Soutenir la coordinatrice santé à l'élaboration de notes conceptuelles, propositions de projets, rapports techniques et financiers et mobilisation de ressources liées à la santé et la migration dans le contexte du Maroc. Préparer, compiler et mettre à jour des outils de communication et de visibilité sur la migration et la santé selon les directives de l'OIM, des partenaires et des bailleurs en collaboration avec le département de la communication.
- Sous la supervision de la coordinatrice santé et migration, coordonner la mise en œuvre d'autres projets santé que l'OIM Maroc viendrait à élaborer et mettre en œuvre.
- Appuyer la coordinatrice santé et migration dans la coordination du projet régional santé, notamment dans l'organisation et le suivi des activités régionales, la préparation des formations et des comités de pilotage.
- Superviser l'Assistant.e de projet santé et le/la stagiaire.
- Accomplir toute autre tâche qui peut être assignée.

IV. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES DEMANDÉES

ÉDUCATION

- Diplôme universitaire (minimum du niveau licence) d'une institution accréditée dans le domaine médical, paramédical, de santé publique, ou des sciences sociales avec 5 années d'expérience professionnelle ;
ou
- Diplôme de master dans l'un des domaines listés ci-dessus est un fort atout.
- Formation complémentaire dans le domaine de la gestion de projets est un atout.

EXPÉRIENCES

- Expérience professionnelle au sein des Nations Unies ou d'autres organisations internationales, organisations de la société civile ou avec les institutions publiques au Maroc est un atout.
- Expérience professionnelle confirmée de plusieurs années dans le secteur de la santé des migrants ;
- Expérience professionnelle confirmée de plusieurs années dans la gestion de projets ;

- Expérience spécifique auprès des personnes migrantes au Maroc serait un atout.

COMPÉTENCES

- Connaissance de la thématique de la migration au Maroc est requise ; Connaissance des spécificités de la migration subsaharienne au Maroc (situation administrative, accès aux droits, situation socio-économique...) est un atout.
- Bonne aptitude en communication écrite et orale.
- Très bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais obligatoires.
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Power Point, réseau internet.
- Rigueur, assiduité, flexibilité et adaptabilité au contexte.
- Motivation à travailler dans un contexte multiculturel et multidisciplinaire.
- Capacité à travailler de manière indépendante et autonome ainsi qu'en équipe, avec un sens des responsabilités.
- Bonne connaissance des milieux sanitaires et associatifs au Maroc est requise ; une connaissance des partenaires institutionnels impliqués dans le domaine médico-social serait un plus.

V. LANGUES

Demandées	Souhaitées
Excellente maîtrise du français et de l'anglais (écrit, lu et parlé)	La maîtrise de l'arabe (classique et dialectal) est un atout.

VI. ATTITUDES

Valeurs – Toute l'équipe de l'OIM doit honorer et prouver les trois valeurs suivantes :

- Inclusion et respect pour la diversité : respecte et promeut les différences individuelles et culturelles, encourage la diversité et l'inclusion autant que possible.
- Intégrité et transparence : maintien des normes éthiques élevées et agit d'une manière conforme aux principes / règles et normes de conduite de l'organisation.
- Professionalisme : Démonstre des compétences pour travailler de manière composée, compétente et engagée et fait preuve d'un jugement prudent pour relever les défis quotidiens.

Compétences de base

- Travail en équipe : développe et favorise une collaboration efficace au sein des unités et entre elles pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.

- Production de résultats : Fournit des résultats de qualité et dans les temps ; est orienté vers l'action et déterminé à atteindre les résultats accordés.
- Gestion et partage de connaissances : cherche continuellement à apprendre, partager les connaissances et innover.
- Responsabilité : s'approprie la réalisation des priorités de l'organisation et assume la responsabilité de son propre travail et de celui qu'il délègue.
- Communication : encourage et contribue à une communication claire et ouverte ; explique des questions complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Compétences managériales

- Leadership : donne un sens clair de l'orientation, montre l'exemple et démontre la capacité de réaliser la vision de l'organisation; aide les autres à réaliser et à développer leur potentiel.
- Autonomisation et renforcement de la confiance des autres : crée un climat de confiance et un environnement propice où le personnel peut apporter le meilleur d'eux-mêmes et développer son potentiel.
- Réflexion stratégique et vision : travaille stratégiquement pour atteindre les objectifs de l'Organisation et communique une orientation stratégique claire.