

DESCRIPTION DE POSTE

Responsable de zone, zone Orientale (Nador et Al-Hoceïma)

Identification du Poste	
Position :	Responsable de zone, zone orientale (Nador et Al-Hoceïma)
Lieu de travail	Nador avec déplacements fréquents à Al-Hoceïma, occasionnels à Tanger et Tétouan
Type et durée de contrat	CDD de 1 an renouvelable

L'organisation
<p>La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité de l'archevêché de Tanger, créée en juillet 2011 par Mgr Santiago Agrelo, éminent défenseur des droits des personnes migrantes, pour articuler une réponse coordonnée au phénomène migratoire le long de toute la côte méditerranéenne. Le travail de la DDM est déployé dans quatre endroits stratégiques : Tanger, Tétouan, Al-Hoceïma et Nador, structurés au niveau organisationnel dans deux zones géographiques, appelées respectivement Zone occidentale et Zone orientale. La DDM vise à contribuer à la promotion et au respect des droits des personnes migrantes dans quatre principaux domaines d'intervention :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Le domaine de l'intervention sociale permet de répondre aux besoins fondamentaux et d'accompagner les personnes migrantes dans les procédures administratives. 2) Le domaine de l'intervention sanitaire offre des orientations et de la médiation pour les soins de santé génériques et spécialisés. 3) Le domaine de l'intervention psychosociale offre une réponse aux besoins psychologiques détectés (anxiété, deuils non faits, dépression, etc.) 4) L'intervention spécifique à destination des femmes migrantes, conscient que leur statut confère la nécessité d'une réponse adaptée à leurs besoins

Contexte
<p>En raison de sa situation géographique, le Maroc est un pays d'émigration, d'immigration et aussi une partie importante du corridor migratoire africain vers l'Europe. Les migrants au Maroc sont des personnes ou des familles en transit vers l'Europe, des migrants déplacés de force à l'intérieur du pays par les autorités, ou des personnes qui ont décidé de rester au Maroc et qui sont en phase d'intégration. Aucune statistique officielle n'est disponible, mais les ONG du secteur estiment qu'entre 40 000 et 70 000 migrants transitent par le Maroc</p>

chaque année.

Malgré un cadre juridique favorable, une partie importante des personnes migrantes et réfugiées au Maroc vivent dans des conditions très précaires, exclues des services publics et des systèmes nationaux de protection. Beaucoup d'entre elles se trouvent dans une situation administrative irrégulière, ce qui accroît leur exposition aux abus, à l'exploitation et à la violence. Même les quelques demandeurs d'asile reconnus par la loi sont souvent victimes de discrimination et de violation des droits fondamentaux. À cet égard, il convient de noter que le HCR estime que 70 % des migrants dans les zones frontalières comme Tanger et Nador sont des bénéficiaires potentiels de la protection internationale, bien que très peu la demandent.

Par ailleurs, le contexte spécifique à Nador tend à évoluer rapidement ces dernières années. De nouvelles populations en provenance d'Afrique de l'Est (Tchad, Soudan, Érythrée) notamment transitent de plus en plus par le Maroc. Ces populations extrêmement vulnérables sont tentées par le passage au niveau de la barrière de Melilla avec les conséquences dramatiques que nous avons connu en 2022. En effet, nous assistons d'un côté à une paupérisation et une vulnérabilisations accrues des personnes migrantes au Maroc et de l'autre un renforcement de la réponse sécuritaire quant à la gestion de la crise migratoire par les autorités marocaines et européennes. Ce contexte rend la réponse humanitaire plus complexe mais d'autant plus nécessaire et incite les acteurs humanitaires à renforcer la coordination de leur réponse en lien avec les autorités compétentes.

Objectif Général du Poste :

Le responsable de zone sera basé à Nador et assurera la mise en œuvre de la stratégie d'intervention de la zone en lien avec la coordination à Tanger. Il/elle aura ainsi sous sa responsabilité l'équipe de gestion de la zone et des responsables des équipes d'intervention de Nador et Al-Hoceima.

Il/elle sera impliqué dans les processus de rédaction et de justification des fonds publics et privés de la zone orientale. En ce sens, il/elle assumera un leadership technique et sera responsable de la qualité des projets présentés sur la zone et de leur justification.

Il/elle assurera le management d'une équipe diverse et multiculturelle avec sous sa responsabilité les équipes de gestion et les responsables d'intervention.

Le poste de responsable de zone couvre donc deux aspects prioritaires pour la DDM au niveau de la DDM à Nador et Al-Hoceima : Un leadership technique dans la maîtrise de projets et une responsabilité quant aux aspects des ressources humaines (management, accompagnement et suivi des équipes, respect des normes juridiques marocaines et des politiques RH interne à la DDM).

Sur le volet financier, le responsable de zone assurera un lien fonctionnel avec le responsable administrative et financière de la zone orientale, le suivi et la gestion des finances étant fait de concert avec la coordination.

Fonctions et tâches

- Relais opérationnel de la coordination au regard des projets et des ressources humaines sur la zone orientale
- Défini en lien avec la coordination et les équipes d'intervention la stratégie opérationnelle de la zone orientale
- Assure en lien avec les équipes d'intervention une analyse contextuelle périodique
- Participe à la définition de la stratégie programmatique sur la zone orientale
- Assure le suivi de la mise en œuvre des activités sur la zone orientale au regard des exigences internes et de celles des bailleurs
- Assure le suivi RH du personnel de la zone
- Assure en lien avec le promoteur de projet zone orientale l'intégration des volontaires au sein des équipes et leur suivi
- Participe à l'élaboration de procédures RH en lien avec la coordination et à leur application
- Supervise le travail des équipes d'intervention et directement de la coordinatrice de projet
- Assure en lien avec la responsable suivi et évaluation la remontée des indicateurs pour les projets
- Assurer la remontée et l'atteinte des indicateurs exprimées dans les projets
- Assure un reporting mensuel des activités sur la zone
- Assure un lien fonctionnel avec la responsable administrative et financière de la zone orientale
- Participe au suivi financier des projets sur la zone orientale
- Le/ la responsable de zone sera placé sous la responsabilité du coordinateur d'articulation
- Il/ elle aura la responsabilité hiérarchique de la coordinatrice programme et des responsables d'intervention (social, médical, psychosocial, espace femme, Al-Hoceïma)

Profil recherché

- Diplômé en relations internationales, sciences sociales, gestion de projet bac +5 minimum
- Maîtrise du français exigé, de l'espagnol souhaitable.
- Capacité de communication et de travail en équipe.
- Expérience en management d'équipe
- Enthousiasme pour le travail sur le terrain avec des migrants en situation très vulnérable.
- Connaissance des thèmes des migrations, système de protection des mineurs au Maroc et système de protection internationale.

Connaissance du contexte de frontière au Maroc

Connaissance et Expérience

- Diplôme d'études supérieures (minimum BAC+5) en sciences sociales, en gestion de projet, relations internationales ou équivalence, bac +5 minimum.



Église Catholique

- Au moins 5 ans d'expériences dans la gestion de projet et en management
- Expérience(s) au Maroc sur des projets similaires et connaissance du terrain.
- Excellent français à l'écrit et à l'oral.

Compétences attendues

- Excellentes compétences rédactionnelles pour la formulation et justification de projet
- Compétences avérées en matière de planification organisationnelle et stratégique ;
- Maîtrise de la gestion des programmes / projets axée sur les résultats ;
- Capacité d'Analyse, de synthèse, et de présentation de résultats
- Capacité d'accompagnement d'équipes, de suivi et de montée en compétences de ses collaborateurs

Relation au travail

- Travail en équipe pluridisciplinaire, esprit d'initiative, capacités organisationnelles et relationnelles
- Excellente compétence en rédaction technique (rapports d'évaluation, d'activités, articles, ...);

Conditions d'emploi

- Prise de poste : ASAP
- Conditions : 15 000 à 17 000 DH net selon profil et expérience, travail présentiel exigé de 8h30 à 15h30 en continu
- Lieu de résidence : Nador
- Durée du contrat : une année renouvelable

Présentation des candidatures

Envoyer votre CV (au format : NOM_PRENOM_CV) + Lettre de motivation (au format : NOM_PRENOM_LM) (en mentionnant Responsable zone Orientale dans l'objet du mail) à l'adresse suivante coord.pa.ddm@gmail.com et à promoteur@ddmnador.com avant le 11 septembre 2022.

Veuillez fournir également des références de 2 travaux antérieurs (les contacts email)

Des entretiens pourront être programmés dès la semaine du 12 septembre 2022