

Schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires (toutes procédures)

1 Responsable du marché 2 Évaluation commerciale 3 Évaluation technique 4 5	Migration pour le développement Préparation & animation des ateliers de recherche d'emploi au profit de	Numéro de projet : 20.2045.1-049.03 Numéro de contrat :		
Candidat / soumissionnaire 1	Candidat / soumissionnaire 2	Candidat / soumissionnaire 3	Candidat / soumissionnaire 4	Candidat / soumissionnaire 5

Partie A : Informations générales (toutes procédures)

7	I. Évaluation de l'aptitude commerciale	
8	Motifs d'exclusion obligatoires conformément à l'art. 123 de la loi GWB	
9	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 124, par. 1 de la loi GWB	
10	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 124, par. 2 de la loi GWB	
11	Justificatif d'inscription au registre Pour les candidatures / soumissions d'offres collectives : déclaration de candidature / soumission d'offre collective	Non applicable 4 4
13	Chiffre d'affaires annuel moyen des trois derniers exercices (pour les appels d'offres lancés dans les six mois suivant la fin du dernier exercice commercial, il est possible de prendre en compte le quatrième avant-dernier exercice) :	Au moins 20.000 euros
14	Nombre moyen de salariés (employés et cadres de direction) sur les trois dernières années civiles :	Au moins 2 personnes
15	Résultat	

II. Évaluation de l'aptitude technique

17	L'évaluation de l'aptitude technique est effectuée uniquement sur la base de projets de référence d'un volume minimum de :	10.000 euros
19	Au moins 3 projets de référence dans le domaine [insertion professionnelle des chercheurs d'emploi]	
20	et au moins 3 projets de référence à (la)/aux/en Maroc au cours des 3 dernières années.	
21	Résultat	
23	Résultat global des évaluations commerciale et technique	

Partie B : Détermination du classement (information supplémentaire dans le cas d'appels à concurrence avec un nombre limité de candidats) Non applicable

	(1) Critère	(2) Pondération en %	(3) Points (max. 10)	(4) Évaluation (2)x(3)	(5) Points (max. 10)	(6) Évaluation (2)x(5)	(7) Points (max. 10)	(8) Évaluation (2)x(7)	(9) Points (max. 10)	(10) Évaluation (2)x(9)	(11) Points (max. 10)	(12) Évaluation (2)x(11)
26	III. Pondération des critères											
30	1. Expérience technique											
31	Expérience technique (jusqu'à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
32	1. Sciences sociales et économiques	10										
33	2. Techniques d'animation d'ateliers	10										
34	3. Connaissance des techniques de recherche d'emploi	20										
35	4. Connaissances des nouvelles techniques de recherche d'emploi (réseaux sociaux professionnels)	10										
36	5. La maîtrise de la méthode C4EE	10										
37	Total 1.	60										
38	2. Expérience régionale											
39	Expérience régionale [sélectionner une région / un pays]	20										
40	3. Expérience de la coopération au développement											
41	Expérience de la coopération au développement (au moins 50 % de financement par l'APD)	20										
42	Total	100										
43	Rang		1			1			1			1

Je certifie avoir effectué la présente évaluation en toute indépendance et en mon âme et conscience.

Pour l'évaluation technique :

Pour l'évaluation commerciale :

Date, prénom et nom complets, fonction, UO

Date, prénom et nom complets, fonction, UO