

برنامج "تعزيز المرونة" بالمغرب دعوة مفتوحة لترشيح المنظمات الشريكة

الخلفية

منذ سنة 2019، عمل المجلس الثقافي البريطاني على مشروع تقوية المرونة (2) و تعزيز المرونة (1) وذلك بهدف دعم مئات من الشباب والشابات لتعزيز مرونتهم وكذا مرونة مجتمعاتهم. ويرتكز نهج المجلس الثقافي البريطاني على التمكين والعمل الجماعي بما في ذلك إنشاء "مساحات آمنة" للمشاركة الإيجابية بين الشباب والسلطات المحلية ودعم هؤلاء الشباب والسلطات المحلية في جهودهم لتنفيذ حلول مشتركة للمشاكل التي حددها كلاهما على أنها مهمة.

ينبني برنامج تعزيز المرونة (1) - الذي انتهى في نهاية مارس 2022 بعد مدة ستة أشهر بتمويل من طرف السفارة البريطانية في مدينتي الفينديق ومرتيل شمال المغرب، تحت زيادة الضغوط الاجتماعية الأخيرة بسبب أزمة المهاجرين وإغلاق الحدود، على التعلم من البرامج السابقة والاتصالات الإيجابية المدمجة والموسعة وكذا على القدرات والفرص مع زيادة التركيز على ريادة الأعمال المحلية إستجابة للوضع الاقتصادي المتدهور في المنطقة، مع وضع الأسس لبناء شبكة يقودها الشباب تحت اسم "نقدرو كاملين" والتي يمكن أن تعمل جنباً إلى جنب مع أصحاب المصلحة المحليين لبناء المهارات والفرص للشباب في شمال المغرب.

وبناء على هذه البرمجة، ستكون الإنجازات والنتائج التي حققها برنامج تعزيز المرونة خلال نسخته الأولى بمثابة أساس لمواصلة العمل من خلال المشروع الجديد "تعزيز المرونة (2)" الممول من طرف السفارة البريطانية لمدة 3 سنوات (2022-2025)، والذي سيستمر لتوسيع نهج تم تجربته واختباره لإشراك الشباب في مجتمعات شمال المغرب، ولتعزيز التغيير الشخصي الإيجابي وتقوية قدرات الشباب والمجموعات على معالجة المشاكل الاجتماعية الملحة. وستشمل النتائج المستهدفة للبرنامج الجديد "تعزيز المرونة (2)" تقوية الروابط الاجتماعية الإيجابية مع زيادة الثقة وزيادة الفرص والعمل الشامل.

الهدف من الدعوة

يسعى المجلس الثقافي البريطاني بالمغرب إلى تعيين منظمات شريكة في المنطقة الشمالية من المغرب (مثل منظمات المجتمع المدني، المنظمات غير الحكومية، جمعيات شبابية/نسائية، المؤسسات/المقاولات الاجتماعية، هيئات المجتمع المدني المحلية/الإقليمية... إلخ)، بهدف دعم تنفيذ نهج البرنامج الجديد "تعزيز المرونة (2)" وتقديمه للشباب في المجتمعات المعرضة للخطر داخل منطقتهم المحلية والجمع بين الخبرات المختلفة لدعم نهج القيادة الجماعية التي تكون شاملة وتمكينية.

معايير الأهلية

الوضعية / نطاق العمل / القدرة

- منظمة مسجلة قانونياً تتخذ من المغرب مقراً لها وتعمل بنشاط في مناطق ومجتمعات مهمشة/معرضة للخطر في شمال المغرب.
- عدم وجود تضارب في المصالح مع أي مؤسسات أو منظمات مانحة أخرى
- امتلاك القدرة التقنية والتنظيمية لإدارة برامج واسعة النطاق والمشاركة فيها
- امتلاك القدرة على ضمان التزام منسق/مرشد فعال للمشروع طوال دورة حياة البرنامج
- امتلاك القدرة على تعيين وتوفير مجموعة مدربين/ميسرين محتملين و مشاركين/ات من الشباب في المنطقة

- القدرة على الاستفادة من شبكة العلاقات لديهم ومن سمعتهم داخل منطقتهم المحلية للمشاركة بفعالية مع الشباب وعموم أصحاب المصلحة
- لدى المنظمة شراكات وشبكات محلية وإقليمية و/ أو وطنية قوية
- تتمتع المنظمة بمدى واسع وروابط قوية مع شبكة/شبكات من المشاركين/ات المحتملين
- معرفة ووعي قوي بالوضع الاجتماعي والاقتصادي لمجتمعهم ومنطقتهم.

الخبرة والمعرفة

- تنسيق قوي وتأثير على مستوى المجتمع المحلي
- القدرة على الوصول إلى المجتمعات المحلية التي تستقطب مجموعات مختلفة من الشباب (رجال ونساء) من خلفيات اجتماعية واقتصادية وثقافية متنوعة في شمال المغرب ، بما في ذلك المناطق القروية
- الخبرة في الانخراط والعمل مع الشباب الذين عادة ما يتم استبعادهم أو الذين يستبعدون أنفسهم
- خبرة العمل في المجتمعات المهمشة، لا سيما في سياق التنمية الاجتماعية وتمكين الشباب والمرونة والعمل المجتمعي والتغيير الإيجابي
- الخبرة في العمل مع المؤسسات والمنظمات (منظمات المجتمع المدني / المنظمات غير الحكومية ، القطاع الخاص / العام) والهيئات الحكومية وصناع القرار والمؤثرين
- الخبرة في إدارة المبادرات التي يقودها الشباب والمشاريع المجتمعية ، والمخاطر المرتبطة بها وإجراءات التخفيف
- الخبرة في تنظيم فعاليات وأنشطة بناء القدرات وإشراك العديد من الشركاء وأصحاب المصلحة
- الخبرة في البحث والتواصل حول الظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية وخصائص المنطقة الشمالية، وتأثيرها على الشباب وانخراطهم في المجتمع
- الخبرة في الإشتغال في برامج لها تأثير دائم في المجتمع ، والعمل مع مجموعة واسعة من الأشخاص في العمل الاجتماعي بقيادة المجتمع.

النهج والمنهجية

- القدرة على وضع منهجية و خطة عمل استراتيجية لتقديم وتنفيذ مخرجات ونتائج المشروع على أرض الواقع وفقاً للتوقعات والمتطلبات المنصوص عليها في الشروط المرجعية للدعوة
- القدرة على توضيح كيفية ارتباط المؤهلات والمهارات ومجالات الخبرة الخاصة بالمنظمة الشريكة بتحقيق مخرجات المشروع وتوقعاته، مع الإشارة إلى أدوار ومسؤوليات أعضاء المنظمة في عملية التنفيذ.
- القدرة على عرض نهج في بناء علاقات استراتيجية مع المنظمات الحكومية وغير الحكومية القائمة في المنطقة لدعم البرامج التي تهتم بالشباب في وضعية هشّة، وتسليط الضوء على كيفية جذب وحشد الشركاء وأصحاب المصلحة المؤثرين لإحداث تغيير إيجابي وضمان الاستدامة.
- القدرة على عرض نهج في إدارة التمويل الأولي/ الدعم المالي لتنفيذ مشاريع العمل الاجتماعي
- القدرة على تحديد نهج للإبلاغ عن التقدم المحرز في تحقيق النتائج والمساهمة في آليات الرصد والتقييم للمشروع.

الاستعداد والإلتزام

- القدرة على إظهار استعدادهم لدعم والانخراط في نهج القيادة الجماعية الشامل والقوي
- الإلتزام بالعمل الجماعي والمساهمة في نمو شبكة العمل الجماعي الإقليمي ذات الأهداف المشتركة
- الإلتزام بالمساهمة الفعالة في التنمية الاجتماعية والمجتمعية من أجل التغيير الإيجابي
- الإلتزام بإدارة وتوجيه نواتج المشروع في مجتمعهم
- التحلي بالحماس والإلتزام للمشاركة في برنامج طموح تديره منظمة دولية مرموقة
- طرق عملية وفعالة للعمل بشراكة مع فريق المجلس الثقافي البريطاني والشركاء وأصحاب المصلحة.

التوقعات

على المنظمة الشريكة المحتملة استيفاء المتطلبات التالية:

1. تعيين مسؤول/منسق ذو منصب قيادي داخل المنظمة متاح وقادر على الالتزام بنسبة 50٪ من ساعات العمل بدوام كامل بصفته عنصراً محورياً لتنفيذ البرنامج
2. حضور الاجتماع التعريفي للبرنامج ، بما في ذلك الإطلاع / الاتفاق على المتطلبات، إضافة إلى حضور نشاط تنمية القدرات الذي سيتم تنظيمه خلال المراحل الأولى للبرنامج
3. حضور ورشة عمل انطلاق شبكة البرنامج مع خريجي برنامجي تقوية المرونة (2) وتعزيز المرونة (1) بتيسير من مرشد الشبكة بهدف وضع الأسس والأهداف الأولية لشبكة العمل الجماعي الإقليمية الجديدة
4. الحضور والمشاركة بشكل فعال وبتعاون مع خريجي برنامجي تقوية المرونة (2) وتعزيز المرونة (1) في ورشة عمل تصميم إستراتيجية الشبكة لوضع وتطوير خطة تصميم إستراتيجية لأنشطة البرنامج والنظر في خيارات التصميم مثل تقديم الدعم النفسي والاجتماعي
5. العمل بشكل تعاوني وجماعي ضمن شبكة العمل الجماعي الإقليمية من أجل تحقيق الهدف المشترك الذي وضعتة الشبكة بشكل يتماشى مع نهج البرنامج.
6. تبادل التعلم وتسهيل نمو شبكة عمل جماعي إقليمية مستدامة ذات أهداف مشتركة
7. الالتزام بالمشاركة في "التدريب على القيادة الجماعية الإقليمية" ، لتقديم نهج البرنامج وتعزيز قدرتهم على تطوير عمل مجتمعي وجماعي شامل
8. تحديد وتعيين مدرين محتملين جدد للمشاركة في دورة تدريب المدربين ضمن برنامج "مواطنون فاعلون" والعمل كمجموعة ، بما في ذلك أعضاء الشبكة ، لتصميم سلسلة من الأنشطة القصيرة والممتعة للتواصل مع مجموعة واسعة من الشباب
9. دعم المدربين وأعضاء الشبكة لتعزيز وتقديم أنشطة الانخراط الأولية هاته والتي تشمل 50 شاب/ة أو أكثر داخل منطقتهم
10. اتباع إرشادات البرنامج (المصممة من قبل الشبكة) لجذب وتوظيف مجموعات من المشاركين/ات في رحلة التعلم الجماعية - مجموعة واحدة من 30 شخصاً (3 مجموعات تشتغل على مشاريع عمل جماعية) في كل موقع
11. الانخراط بشكل فعال مع الشباب في المناطق المعرضة للخطر ودعم التوجيه ومشاركة مجموعات مختلفة من الشباب، بما في ذلك أعداد متساوية من الشبابات من خلفيات مختلفة، من خلال رحلة تعلم العمل الجماعي (مواطنون فاعلون) داخل سياق لمدة ثمانية أشهر، بما في ذلك أنشطة بناء الفريق المدعومة بوحداث تدريبية إضافية تتضمن إدارة المشاريع ومهارات الاتصال
12. قيادة تنفيذ مشاريع العمل الجماعي الممتدة داخل منطقتهم المحلية، والتي تعالج المخاطر التي يتعرض لها الشباب والضغوط الاجتماعية والاقتصادية ذات الصلة، بما في ذلك تلك التي تمثل أولوية بالنسبة للشبابات، مع وضع أهداف تتماشى مع زيادة الثقة والفرص والعمل الشامل
13. المساهمة في إنشاء مركز الاتصال والإعلام الإقليمي الافتراضي (من أجل تبادل المعرفة والمهارات، و موارد التدريب وما إلى ذلك) والذي سيتم إنشاؤه تحت إشراف الشبكة وذلك من أجل دعم تطوير وتنفيذ الاتصالات في البرنامج، بما في ذلك تطوير علامات تجارية محلية قوية لمشاريع العمل الجماعي والشبكة بالإضافة إلى النشاط الإعلامي لتوسيع تأثير البرنامج
14. الحضور والمساهمة بفعالية في الاجتماعات الدورية لمراجعة تقدم عمل الشبكة، ومراجعة النتائج والتجربة والتعلم من رحلة التعلم لكل مجموعة؛ بالإضافة إلى مراجعة العضوية داخل الشبكة والأهداف والأولويات ذات المدى البعيد لمزيد من العمل الجماعي
15. دعم إنشاء طرق مختلفة لضمان المشاركة المستمرة / إعادة إشراك خريجي البرنامج بطرق مختلفة من خلال تدريب / توجيه الأفران اللاحقة وتوسيع عضوية الشبكة
16. دعم اختيار ومشاركة المشاركين/ات في البرنامج في تدريب المدربين ضمن برنامج «مواطنون فاعلون» او التدريب على الإرشاد، بما في ذلك التدريب على القيادة الجماعية

17. حضور ورشة عمل للتصميم، وإعادة إشراك 10-15 من خريجي البرنامج في كل موقع، لتصميم وتنفيذ مشروع جماعي نهائي قوي من شأنه تعزيز النتائج المستدامة، بما في ذلك مشروع التواصل الذي تقوده الشبكة لتعزيز الإنجازات والتخطيط للمستقبل
18. المساهمة في تنظيم الفعاليات والأنشطة الختامية التي تعرض نتائج وإنجازات مشاريع العمل الجماعي وشبكة العمل الجماعي الإقليمية، فضلاً عن تبادل الخبرات وأفضل الممارسات لإثراء البرامج المستقبلية.
19. الحضور والمساهمة بشكل فعال في جميع الأنشطة والفعاليات التدريبية المنظمة من قبل المجلس الثقافي البريطاني.
20. إدارة التمويل الأولي بشكل فعال، والذي يتم تقاسمه بشكل منصف بين مجموعات الشباب من أجل تنفيذ مشاريع العمل الجماعي.
21. حضور الاجتماعات وجلسات التتبع بناءً على دعوة المرشدين والمنسقين الميدانيين للبرنامج
22. السفر (داخليًا و / أو خارجيًا) عند الحاجة
23. تقديم تقارير مرحلية شهرية منتظمة (تقرير أدبي ومالي) وتقرير نهائي شامل بعد الانتهاء من البرنامج، بشكل يوضح أفضل الممارسات والتوصيات للبرامج المستقبلية
24. المساهمة في عمليات تقييم الأثر والرصد والتقييم لمخرجات البرنامج
25. البقاء على اتصال دائم مع فريق المجلس الثقافي البريطاني لضمان الامتثال بجميع المسائل المفاهيمية والمنهجية واللوجستية
26. إظهار الالتزام الكامل خلال كل اطوار ومراحل العمل على تنفيذ البرنامج.

قائمة التحقق من الأهلية

- يرجى تقديم طلب الترشيح فقط إذا كان بإمكانك الإجابة بثقة على جميع البيانات أدناه:
- لدى منطمتك صفة قانونية للإشتغال داخل المغرب كمنظمة لديها ملف قانوني كامل مع وصل ايداع نهائي ساري الصلاحية من قبل السلطات المعنية
 - تتواجد منطمتك بإحدى مناطق جهة شمال المغرب
 - تتمتع منطمتك بسمعة معروفة ولديها شبكة قوية من الاتصالات
 - لدى المنظمة نموذج عمل قوي
 - تعمل منطمتك بشكل فعال مع شبكة واسعة من الجهات الفاعلة والشركاء وأصحاب المصلحة
 - تتعاون وتشتغل منطمتك مع السلطات المحلية و مجتمعات محلية في المنطقة
 - القدرة على رصد وتقييم العمل على أنشطة البرنامج والخبرة اللازمة لتلبية متطلبات تسيير المشروع والتخطيط المالي والإدارة وإعداد التقارير
 - تتمتع منطمتك بوضع مالي سليم ولديها حساب مصرفي مغربي
 - عدم وجود تضارب في المصالح يتعلق بمشاركة منطمتك كشريك محلي
 - لدى منطمتك القدرة على تكريس الوقت اللازم لأعضائها من أجل ضمان التنفيذ الناجح للمشروع، بما في ذلك التزامات الرصد والتقييم وإعداد التقارير
 - قبول متطلبات حقوق الملكية الفكرية
- بالإضافة إلى ذلك، يجب على طلب الترشيح أن:
- يرسل في الوقت المحدد
 - يكون كامل ويستوفي الإجابة على كل الأسئلة في الطلب
 - يكون مكتوب بلغة عربية فصيحة وواضحة

التقييم والاختيار

سيتم تقييم طلبات الترشيح على مرحلتين:

المرحلة 1: سيتم فحص الطلبات للتأكد من أنها كاملة بشكل صحيح وتم توفير جميع المعلومات اللازمة. ستنتقل بعدها جميع الطلبات المستوفاة بشكل صحيح مع تقديم جميع المعلومات ذات الصلة إلى المرحلة 2. أي طلب لم يتم إكماله بشكل صحيح وفقاً لمتطلبات الدعوة لتقديم الطلبات و/ أو يحتوي على عمليات حذف قد يتم رفضه في هذه المرحلة. عندما يتم رفض طلب في هذه المرحلة، سيتم استبعاده تلقائياً ولن يتم تقييمه مرة أخرى.

المرحلة 2: إذا توفق مقدم الطلب في اجتياز المرحلة الأولى من التقييم، فسيتم تقييم طلبه باستخدام المعايير ونسب الترجيح التالية. سيتم تنقيط جميع المعايير الخاصة بالطلبات من قبل لجنة تقييم يعينها المجلس الثقافي البريطاني.

المعايير	نسبة الترجيح
السجل و الأهلية	20%
المعرفة والخبرة	30%
النهج والمنهجية	30%
الإستعداد والإلتزام	20%

كيفية تقديم طلب الترشيح ؟

يجب على المنظمات المهتمة إكمال بعناية طلب الترشيح المرفق بهذه الدعوة وإرساله إلى SR11.Morocco@britishcouncil.org في موعد أقصاه **22 أغسطس 2022**

ملحوظة: تقوم لجنة إدارة البرنامج بالنظر في كل طلبات الترشيح وسيتم الإتصال فقط بالمرشحين المؤهلين الذين وقع عليهم الاختيار .

عن المجلس الثقافي البريطاني

- المجلس الثقافي البريطاني هو منظمة دولية بريطانية تعني بالعلاقات الثقافية والفرص التعليمية. نحن نسعى لخلق معرفة صديقة وتفاهم بين شعب المملكة المتحدة وشعوب البلدان الأخرى. نقوم بهذا من خلال تقديم مساهمة إيجابية في المملكة المتحدة والبلدان التي نعمل بها - من خلال تغيير حياة الناس بخلق الفرص وبناء العلاقات وتقوية الشعور بالثقة بينهم.
- نعمل في ما يزيد على 100 بلد حول العالم في مجالات الفن والثقافة واللغة الإنجليزية والتعليم والمجتمع المدني. كل سنة نصل إلى أكثر من 20 مليون شخص بشكل مباشر (وجهاً لوجه) وأكثر من 500 مليون شخص على شبكة الانترنت وذلك من خلال مواد البث والمنشورات. تأسس المجلس عام 1934 ونحن نعمل كمؤسسة خيرية بريطانية ينظمها ميثاق ملكي وكجهة حكومية بريطانية.
- يوظف المجلس الثقافي البريطاني أكثر من 10.500 موظف حول العالم. ولديه مقرات رئيسية في المملكة المتحدة ومكاتب في لندن ومانشستر وبيلفاست وكارديف وإدنبوره. ويمكن الحصول على مزيد من المعلومات على الرابط التالي:

www.britishcouncil.org

المملكة المتحدة المتصلة والموثوق بها في عالم أكثر ارتباطاً وموثوقية.

بيان المساواة والتنوع والشمول

يلتزم المجلس الثقافي البريطاني بسياسات وممارسات المساواة والتنوع والشمول في كل ما نقوم به. نحن ندعم جميع الموظفين للتأكد من أن سلوكهم يتوافق مع هذا الالتزام. نريد أن نتعامل مع نقص التمثيل ونشجع مقدمي الطلبات من المجموعات ذات التمثيل المنخفض، على وجه الخصوص لا الحصر، على أساس العرق والإعاقة. نضمن لجميع مقدمي الطلبات من ذوي الاحتياجات الخاصة الذين يستوفون المعايير الأساسية إجراء مقابلة، بحيث تتوفر على صفة مشغل موثوق تجاه ذوي الإعاقة. نرحب بالمناقشات حول المتطلبات أو التعديلات المحددة لتمكين المشاركة والانخراط في عملنا وأنشطتنا.

يلتزم المجلس الثقافي البريطاني بحماية الأطفال والشباب والبالغين الذين نعمل معهم. نؤمن أن جميع الأطفال والبالغين في كل مكان في العالم يستحقون العيش في بيئات آمنة ولهم الحق في الحماية من جميع أشكال الإساءة وسوء المعاملة والاستغلال على النحو المنصوص عليه في المادة 19 من اتفاقية حقوق الطفل (اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان) 1989.

سيعتمد التعيين في المناصب التي يوجد فيها إتصال مباشر مع الفئات الضعيفة على إجراء فحوصات شاملة؛ وسيشمل ذلك عمليات التحقق من المؤهلات والفحوصات المرجعية وفحوصات الهوية والسجلات الجنائية بما يتماشى مع المتطلبات القانونية وسياسات الحماية الخاصة بالمجلس الثقافي البريطاني للبالغين والأطفال.