

**Appel à consultation pour l'élaboration d'une cartographie des acteurs et des initiatives œuvrant pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra**

PROJET DE DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE INCLUSIF DE LA REGION BENI MELLAL- KHENIFRA

**Date de lancement de l'appel d'offres :** 19 juillet 2022

**Numéro de l'appel d'offres :** BMK-ISED/RFQ 2022-07

**Intitulé de l'appel d'offres :** Appel à consultation pour l'élaboration d'une cartographie des acteurs et des initiatives œuvrant pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra

**Date limite des questions :** 21 juillet 2022 à 23h59, heure de Rabat-Maroc

**Date limite des réponses :** 22 juillet 2022 à 23h59, heure de Rabat- Maroc

**Date de clôture pour la présentation des offres :** **1<sup>er</sup> août 2022 à 23h59, heure de Rabat**

**Offre à soumettre par courrier électronique au :** [Morocco.ISED.Procurement@fhi360.org](mailto:Morocco.ISED.Procurement@fhi360.org)

## 1. CONTEXTE

Family Health International 360 (FHI 360) est une organisation à but non lucratif axée sur le développement humain, qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie de manière durable, à travers la promotion de solutions intégrées et adaptées au contexte local. FHI 360 est présente dans plus de 70 pays et sur l'ensemble du territoire des États-Unis.

En 2020, FHI 360 a été mandaté par l'Agence américaine pour le développement international (USAID/Maroc) pour la mise en œuvre du Projet de Développement Socio-économique Inclusif dans la Région de Béni Mellal Khénifra (BMK-ISED). Le Projet ISED-BMK (2020-2025), vise à soutenir la région de BMK dans la réalisation de ses priorités de développement économique et social à travers le renforcement de la gouvernance participative et l'amélioration des opportunités de croissance économique et de création d'emplois, avec un accent particulier mis sur les jeunes, les femmes, et les personnes en situation de handicap. Le projet ISED-BMK est mis en œuvre par un consortium dirigé par FHI360 et composé de FSVC/LixCap, Université de Missisipi state et l'association Al Intilaka pour le développement, l'environnement et la culture (AIDECA).

## 2. OBJET DE LA PRESTATION

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet BMK-ISED, FHI 360 cherche à contracter **un (e) consultant (e) pour l'élaboration d'une cartographie des acteurs et des initiatives œuvrant pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra.**

A cet effet, FHI 360 sollicite des propositions techniques et financières auprès **d'un (e) consultant (e) individuel** marocain ou étranger résident au Maroc qualifié (e) pour l'élaboration de ladite cartographie.

Les soumissionnaires doivent présenter leurs qualifications, une note méthodologique et une offre financière pour appuyer l'équipe du projet ISED-BMK dans cette activité. En conséquence à cet appel d'offres, FHI 360 prévoit émettre un contrat de consultation.

### 3. CONTEXTE DE LA MISSION

Parmi les activités de sa deuxième composante : **Amélioration des conditions de vie et des activités économiques à travers l'innovation**, ISED-BMK appuie le développement des secteurs porteurs de la région Béni Mellal-Khénifra, notamment de l'agriculture et l'agroalimentaire et entend soutenir au cours des cinq années du Projet les chaînes de valeur suivantes : le grenadier, le caroubier, le paprika, l'olive, et le sésame.

ISED-BMK met un accent particulier sur l'inclusion socio-économique des catégories de populations vulnérables, notamment les femmes, les jeunes, les personnes en situation de handicap et les populations rurales.

Si les ouvrières agricoles jouent un rôle clé au sein du secteur de l'agriculture de la région BMK et qu'elles sont un maillon indispensable dans la production agricole, elles n'en demeurent pas moins une main-d'œuvre invisible au sein de la chaîne de valeur et font face à des conditions de travail extrêmement précaires. Dans la région BMK, on estime à plus de 40,000, le nombre de femmes qui travaillent dans l'agriculture informelle, principalement dans les provinces de Fquih Ben Saleh et Beni Mellal. La plupart de ces femmes sont rémunérées à la pièce ou perçoivent un salaire journalier. Communément qualifiées de « Femmes Ninja » en raison de leur accoutrement de travail dans les champs, elles sont confrontées à des conditions de travail pénibles, parfois dangereuses, à des revenus irréguliers et à un manque de protection sociale.

Par ailleurs, l'absence de données et d'informations régionales et territorialisées sur les acteurs, les initiatives/projets passés et présents visant à améliorer les conditions de vie/de travail des femmes ouvrières agricoles travaillant dans le secteur informel, rend difficile la conception d'interventions adaptées au terrain, ainsi que l'appréciation de leur performance et de leur utilité.

Ainsi, dans l'objectif d'avoir une vision plus holistique et plus globale des soutiens étatiques et sociaux fournis à cette catégorie de travailleuses, capitaliser sur l'existant, et guider la planification stratégique et la mise en œuvre de ses futures activités programmatiques, le Projet ISED-BMK souhaite réaliser, dans le cadre de sa composante 2, **une cartographie des parties prenantes impliquées, incluant une analyse qualitative des initiatives et des projets passés et présents mis en œuvre dans la région de BMK visant**

## **l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra.**

### **4. DESCRIPTION DES TACHES**

Les présents termes de références décrivent les objectifs, les phases, la durée et la période de la mission.

#### **4.1. Objectif de la mission**

Elaborer une cartographie des acteurs et des initiatives œuvrant pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra.

##### ***Objectif général :***

L'objectif principal de la consultation consiste à élaborer une cartographie des parties prenantes impliquées, incluant une analyse qualitative des initiatives et des projets passés et présents mis en œuvre dans la région de BMK visant l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra

##### ***Objectifs spécifiques :***

- Identifier les principaux acteurs (étatiques, société civile, bailleurs de fond internationaux) intervenant auprès des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra.
- Répertorier les initiatives pertinentes passées et présentes visant l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra.
- Analyser les approches de travail des acteurs identifiés et évaluer qualitativement l'impact des initiatives sur le terrain auprès des femmes ouvrières agricoles et de leurs communautés
- Analyser le réseau et définir la nature des liens potentiels entretenus entre les différents acteurs locaux intervenants auprès des femmes ouvrières agricoles
- Structurer et présenter les résultats de la recherche dans un rapport de cartographie

Ainsi, la cartographie devra permettre au Projet ISED-BMK de disposer d'une vision holistique et globale, permettant de distinguer les acteurs selon leur(s) domaine(s) d'intervention auprès des ouvrières agricoles, la zone géographique, et d'éclairer le Projet sur leurs résultats et leur l'impact en termes d'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région de Béni Mellal-Khénifra.

D'un point de vue stratégique pour le Projet ISED-BMK, cette cartographie devra permettre de :

- Informer la planification et la mise en œuvre d'interventions ciblées et adaptées au contexte
- Identifier les acteurs à impliquer dans les activités futures du Projet ISED-BMK
- Qualifier leurs attentes et leurs moyens d'actions

##### ***Méthodologie***

Important : cette cartographie ne vise pas à dresser une liste exhaustive et superficielle des acteurs et des initiatives en faveur des ouvrières agricoles mais plutôt à cibler les acteurs actifs et à identifier les initiatives ayant démontré des résultats positifs sur l'amélioration des conditions de vie/de travail des femmes ouvrières agricoles dans la région BMK.

De ce fait, l'élaboration de la méthodologie pour la réalisation de la cartographie devra adopter une méthode de recherche qualitative.

A cet effet, cette cartographie pourrait être guidée, à titre indicatif, par les questions de recherche suivantes :

- Quels sont les acteurs étatiques, internationaux et de la société civile qui interviennent/sont intervenus auprès des femmes ouvrières agricoles dans la région BMK ?
- Quelles initiatives/projets ces acteurs ont-ils / mettent-ils en œuvre ?
- Quelle est l'échelle d'intervention des acteurs identifiés ? Quelle est l'expérience de terrain de chacun ?
- Quelle(s) sont les approche(s) adoptées par chacun des acteurs identifiés face aux problématiques existantes relatives aux conditions de vie/de travail des femmes ouvrières agricoles ?
- A quels défis ces acteurs sont-ils/ont-ils été soumis ?
- Quel(s) sont/ont-été les impact(s) sur terrain ?
- Comment ces initiatives sont-elles/ont-elles été appréhendées par la communauté et notamment par les exploitants agricoles qui emploient les ouvrières / les intermédiaires ?
- Quelles sont les éventuelles initiatives de collaboration/de coordination entre les acteurs de la société civile, et les organisations professionnelles, les structures étatiques, les médias ?
- Pour les organisations de la société civile intervenant auprès des femmes ouvrières agricoles, quelle est leur capacité d'influence sur les pouvoirs publics ?
- Quelles initiatives/projets similaires ont-été mis en œuvre sur d'autres territoires/régions du Maroc et seraient susceptibles d'être dupliqués à BMK ?

La réalisation de l'étude nécessitera d'avoir recours à des outils appropriés pour la collecte des données, leur traitement et leur mise en cohérence dans un document bien structuré.

La méthodologie de l'élaboration de la cartographie pourra associer la revue documentaire des données disponibles, des enquêtes de terrain, des entretiens avec les principaux acteurs, des focus groups et des interviews avec les principaux informateurs.

#### 4.2. Consistance de la mission

La/le consultant(e) devra :

- Participer à une réunion de cadrage de la mission, incluant une sensibilisation aux politiques « Ne Pas Nuire » et de Sauvegarde du Projet ISED-BMK (Do Not Harm & Safeguarding policies)
- Elaborer une note méthodologique et conceptuelle décrivant la méthodologie, le protocole éthique, le planning d'exécution et une liste indicative de quelques-uns des acteurs clés potentiellement à inclure dans la cartographie.
- Collecter et analyser les données et les informations (revue documentaire, recherche sur le terrain)
- Elaborer le sommaire et la structure du rapport de la cartographie
- Coordonner avec les responsables techniques du Projet ISED-BMK et apporter toute modification nécessaire au rapport
- Finaliser et présenter la cartographie à l'équipe technique du Projet ISED-BMK

#### 4.3. Livrables

1- <b>Une note méthodologique et conceptuelle</b> de l'élaboration de la cartographie décrivant la méthodologie du travail, incluant le <b>protocole éthique de la recherche</b> , et le planning d'exécution
2- <b>Les outils de collecte et d'analyse des données</b> (questionnaires, guides d'entretien, etc.)
3- <b>Un rapport provisoire de la cartographie et la présentation des acteurs consultés</b> , présentant notamment le sommaire et la structure du rapport pour validation ;
4- <b>Un rapport final avec la cartographie finalisée en français</b> + Liste des personnes ressources des acteurs recensés et mentionnés (avec noms, et contacts).
<b>Total H/J : 40</b>

#### 4.4. Durée et période de la mission

La durée d'exécution de la prestation s'étendra **du 15 août 2022 au 14 octobre 2022** pour un total de **40 jours de travail effectif** au total à partir de la date de notification.

La prestation est considérée comme achevée à la validation par l'équipe de suivi du rapport final.

Il est noté que dans le cadre de cette mission, le/la consultant (e) sera amené (e) à effectuer des déplacements pour la conduite des réunions, des entretiens, focus groupes, et autres formes de rencontre pour cette mission. Les frais de déplacement (hébergement et Per diem) seront pris en charge par FHI 360 selon la politique de déplacement du projet ISED-BMK.

## 5. QUALIFICATIONS REQUISES

### Profil du/de la Consultant(e)

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en sciences économiques, sciences sociales ou tout autres domaine pertinent.
- Expérience professionnelle d'au moins 7 ans ou dans le domaine de l'économie et des sciences, avec une expertise sectorielle avérée dans le domaine de l'agriculture.
- Maîtrise de l'environnement social, culturel et politique du Maroc est un prérequis.
- Familiarité avec les questions liées au genre et à l'autonomisation économique des femmes au Maroc.
- Expérience avérée dans la conduite de recherche secondaire et primaire.
- Excellente maîtrise du français (écrit et parlé).
- Excellente maîtrise de l'arabe, l'amazigh est un atout.
- Compétences d'analyse et de synthèse, et de communication notamment avec des acteurs de divers horizons.

## 7. SUIVI ET COORDINATION DE LA PRESTATION

Le (la) consultant (e) travaillera sous la supervision technique du Deputy Chief of Party du Projet BMK-ISED.

## 8. CONSISTANCE DU DOSSIER DE SOUMISSION

Les soumissionnaires sont priés de soumettre des offres techniques et financières à cet appel d'office avant la date et heure limite spécifiée.

Les offres techniques et tarifaires doivent restées valides 90 jours après date de clôture de l'appel d'offre.

Les consultant.e.s souhaitant soumettre une offre à cet appel à consultation sont invité.e.s à présenter leurs propositions comprenant les éléments suivants :

- ✓ Un CV actualisé et une copie de la CIN.
- ✓ Une offre technique/note méthodologique précisant la compréhension des objectifs et attentes de cette mission et décrivant l'approche proposée pour atteindre les résultats attendus (3 pages maximum).
- ✓ Une offre tarifaire précisant les honoraires de la consultation dont les montants seront hors IR (30%) et cotisation CNSS (6.74%) pour les consultants marocains ou étrangers résidents au Maroc.
- ✓ Une synthèse sur l'historique des honoraires du/de la consultant. e des dernières deux années.

- ✓ Expérience du consultant : coordonnées complètes d'au moins trois clients pour lesquels il a fourni un service similaire au cours des cinq dernières années, y compris le nom, l'adresse, l'adresse électronique et les numéros de téléphone.

## 9. ÉVALUATION DES OFFRES

### A. Examen des offres techniques (70 points)

Les critères d'appréciation des capacités techniques sont les suivants :

Critère d'appréciation	Indicateur de mesure	Note d'évaluation
Contenu et démarche proposée	Proposition technique détaillée avec exemples d'activités et modalités pédagogiques du transfert de connaissances et de compétences	Note maximale de 40 points
Profil du/de la consultant(e)	CV	Note maximale de 30 points
Expérience sur prestations similaires	Liste des clients pour lesquelles des prestations similaires ont été effectuées	Note maximale de 30 points
<b>Total (note NT) =</b>		
<b>La note technique minimale requise</b>		<b>70/100</b>

### B. Examen des offres financières :30 points

Ne sont prises en considération dans cette phase que les offres ayant reçue une note technique supérieure ou égale à 70/100. Un comité d'évaluation sera désigné pour procéder à l'analyse des offres financières. La présente consultation attribuée à l'offrant qui est considéré comme le meilleur rapport qualité-prix et qui répond aux conditions de la demande de prix.

FHI 360 sera le seul juge des propositions soumises dans le cadre de cet appel d'offres. FHI 360 se réserve le droit d'accepter ou de rejeter une ou toutes les offres, et d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter une ou toutes les offres pour quelque raison que ce soit à tout moment avant l'attribution du bon de commande, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers le ou les soumissionnaires concernés. Au cours de l'évaluation, le soumissionnaire peut être invité à fournir des informations supplémentaires par écrit concernant le contenu et / ou à clarifier des points dans leurs réponses.

Le soumissionnaire supportera tous les coûts liés à la préparation et à la soumission de son offre, et FHI 360 ne sera en aucun cas responsable de ces coûts, quel que soit le déroulement ou le résultat du processus d'appel d'offres.

## 10. MODALITES ET DATE LIMITE DE SOUMISSION DES OFFRES

Les offres doivent être envoyées à FHI 360 par e-mail à : [morocco.ised.procurement@fhi360.org](mailto:morocco.ised.procurement@fhi360.org) au plus tard le 01 août 2022 avant 23h59 heure de Rabat, Maroc.

Les offres reçues après la date et l'heure exactes ne seront pas prises en considération.

Un comité d'évaluation doit examiner et noter les offres dans la semaine suivant la date d'échéance, après quoi les offrants seront informés de leur statut.

Les demandes de clarification concernant cet appel d'offre doivent être faites par écrit par courriel au plus tard le 21 juillet 2022 avant 23h59 heure de Rabat, Maroc afin de laisser suffisamment de temps pour que toute réponse / modification parvienne à tous les soumissionnaires avant de soumettre leurs propositions. Toutes les demandes doivent être envoyées par e-mail à : [morocco.ised.procurement@fhi360.org](mailto:morocco.ised.procurement@fhi360.org). Aucune clarification ne sera offerte par téléphone ou de quelque manière que ce soit autre que par courriel. Toute information supplémentaire donnée à un soumissionnaire potentiel sera considérée comme une modification de cette demande de prix et sera fournie à tous les autres soumissionnaires potentiels.

Il est également à noter que le projet donnera préférences aux offres des soumissionnaires de la région BMK, des femmes et des personnes en situation d'handicap.

## 11. MECANISME DE CONTRAT

FHI 360 prévoit d'attribuer un contrat de consultation à prix fixe au soumissionnaire recevable dont la proposition technique et financière sera évaluée en fonction de l'offre de la meilleure valeur. Le calendrier de paiement sera basé sur les livrables à négocier lors de la phase d'attribution.

## 12. PROTECTION DES DONNEES

Au cas où le prestataire recevrait des données personnelles, il est tenu de respecter les règlements de protection des données personnelles et agira selon les préconditions y afférentes.

## 13. PAIEMENT

Le paiement sera effectué après l'acceptation des livrables et la réception de la facture du prestataire. Le paiement sera traité par virement bancaire. Les paiements seront effectués en Dirham marocain au profit d'un consultant marocain ou étranger résident au Maroc. Le prestataire retenu devra présenter la facture selon le format requis de FHI 360 afin que le paiement soit effectué.

Les déductions de l'IR (30%) et de la CNSS (6.74%) seront appliquées comme prévu par la fiscalité marocaine. Les montants de l'IR et de la CNSS seront retenus à la source et versés respectivement à la Direction Générale des Impôts et à la CNSS.

Le calendrier des paiements sera fixé lors de la phase de négociation.

#### 14. TERMES ET CONDITIONS

- ✓ Le soumissionnaire doit soumettre sa meilleure offre dans un premier temps FHI 360 à l'intention d'évaluer les offres en utilisant les critères de sélection énumérés ci-dessus et d'attribuer un prix sans discussion. Cependant, FHI360 se réserve le droit de mener des discussions si, à la suite de l'évaluation, FHI 360 le juge nécessaire.
- ✓ FHI 360 se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute offre, d'annuler le processus d'appel d'offres et de rejeter toutes les offres, à tout moment avant l'attribution, sans pour autant encourir aucune responsabilité envers les fournisseurs de services ou aucune obligation d'informer les fournisseurs de services des motifs de l'action de FHI30.
- ✓ Toute modification de cette demande de devis se fera par avenant. Des copies des modifications seront fournies à tous les fournisseurs de services potentiels.