



Cofinancé par
l'Union Européenne



UNION DE L'ACTION FÉMINISTE
اتحاد العمل النسائي
طنجة TANGER



Termes de Reference

« Chargé-e de communication »

Dans le cadre du projet :

Uni.E.s pour l'Égalité

Moutahidoun men ajli alMoussawate



Cofinancé par
l'Union Européenne



UNION DE L'ACTION FÉMINISTE

اتحاد العمل النسائي

طنجة TANCER



Introduction

L'association AIDA, Ayuda, Intercambio y Desarrollo, et l'Union d'Action Féministe (UAF – Section Tanger) sont en train de mettre en œuvre le projet « Uni.e.s pour l'Égalité / Moutahidoun men ajli almoussawate » dont l'objectif spécifique est « Renforcer les capacités et le rôle d'un réseau d'acteurs (associations féministes, cliniques juridiques, universités, médias) pour la promotion de la culture d'égalité et la lutte contre la violence sexiste dans les régions de Tanger-Tétouan-Al Hoceima, Rabat-Salé-Kenitra, Casablanca-Settat et Draa-Tafilalet ».

Ce projet est structuré autour de trois résultats :

- **Résultat 1** : grâce à la transformation des centres d'écoute de l'UAF en Cliniques Juridiques, les institutions académiques et les étudiant-es seront impliqués dans la lutte contre la violence de genre, et participeront à la mise en place de services de consultation et d'accompagnement juridique pour les femmes survivant de la violence et victimes de discrimination. D'ailleurs, la consolidation de ces centres facilitera également la mise en place d'autres services de proximité, tels que la diffusion de l'information et la facilitation de l'accès aux mesures de réponse à la crise COVID 19, comme l'assistance sociale (en particulier dans le cas des femmes cheffes de famille en situation de vulnérabilité).

Le projet attache une importance particulière au renforcement des capacités des étudiant-es universitaires (tant des facultés de droit et des sciences sociales, que de l'INAS, qui joue un rôle central dans plusieurs activités du projet) en matière de genre et approche basée sur les droits humains, avec l'objectif de promouvoir l'adoption d'une approche transformatrice dans les relations de genre au lieu de l'approche caritative ou de celle adaptative, largement répandues actuellement parmi les opérateur-ices intervenant dans la prise en charge des femmes en situation de violence.

- **Résultat 2** : par la mobilisation de différents acteurs - principalement les associations, les médias et les sections provinciales de l'UAF, ce résultat vise la mise en place d'actions de sensibilisation à différentes échelles (des campagnes de proximité dans les zones rurales aux campagnes médias) pour la promotion de l'égalité, la lutte contre les stéréotypes et la promotion des nouvelles masculinités.

- **Résultat 3** : Afin de consolider ces actions, le projet vise à instaurer un dialogue entre les OSC (y compris l'UAF) et les institutions publiques (détenteurs d'obligations). Un plaidoyer conjoint sera organisé sur les questions liées à la promotion de l'égalité de genre, comme par exemple la lutte contre la violence de genre (plus de 6 millions de femmes souffrent de ce fléau au Maroc) ou la réforme du code de la famille.

Objectifs du poste

Dans le cadre de ce projet, l'UAF de Tanger recrute un-e chargé-e de communication qui sera responsable d'assurer la communication tout au long du projet, et de la gestion directe des activités spécifiquement liées à la sensibilisation et au plaidoyer (R2 et R3) en étroite collaboration avec la coordinatrice du projet et les équipes de chaque section participant au projet.

Responsabilités et tâches à accomplir

i. Communication externe

- Appuyer dans la mise en œuvre du plan de communication du projet avec des propositions d'actions et supports à développer spécifiques, notamment pour les différentes activités en cours.

Termes de Reference pour le poste « Chargée de communication » dans le cadre du projet Unis pour l'Égalité



Cofinancé par
l'Union Européenne



- Créer une page web liée au projet et assurer la publication continue de contenus concernant la mise en œuvre des activités et les thématiques liés au projet.
- Alimenter les différents réseaux sociaux de l'UAF pour assurer la visibilité du projet par ces canaux.

ii. Gestion directe des activités de communication et plaidoyer prévues dans le cadre du projet

Responsable de la mise en œuvre des activités de communication, sensibilisation et plaidoyer prévues dans les R2 et R3 du projet :

- Appui direct aux différentes sections de l'UAF à la mise en œuvre des campagnes de sensibilisation et de communication prévues.
- Supervision de l'élaboration de tout le matériel de sensibilisation prévu (capsules sur la masculinité, bande dessinée, Mêmes pour l'égalité...).
- Recrutement et accompagnement du service chargé de la formation en plaidoyer.
- Accompagnement aux associations dans l'élaboration de la stratégie de plaidoyer conjointe et dans la mise œuvre des initiatives de plaidoyer.

iii. Renforcement de compétences en communication de l'UAF

- Développer la stratégie de communication externe de l'UAF
- Développer les capacités du personnel de l'UAF en termes de communication.

Conditions

L'UAF offre un CDD - Contrat à durée déterminée - couvrant la durée de mise en œuvre du projet Unies pour l'Égalité (juin 2022 - décembre 2024).

Le lieu de travail principal sera le bureau de l'UAF à Tanger, avec déplacements ponctuels dans les autres zones d'intervention du projet : Kenitra, Rabat, Casablanca et Errachidia.

Profil

Qualifications requises

- Diplôme universitaire en Communication, Relations Publiques, Relations médias, ou autres domaines liés ;
- Expérience avérée (réalisations à l'appui) d'au moins 5 ans dans la communication ou les relations publiques en tant que chargé en communication ou assimilé ;
- Une bonne compréhension et un intérêt personnel pour les enjeux des droits des femmes, l'égalité de genre et la lutte contre la violence basée sur le genre, le secteur associatif et les autres domaines liés seront préférés.

Compétences et qualités requises

- Excellentes capacités de communication en Français et en Arabe, à la fois à l'écrit et à l'oral ;
- Une bonne compréhension des réalités des relations publiques et de la communication pour la promotion des droits des femmes et de la culture de l'égalité ;
- Excellentes capacités IT et multimédias ;
- Excellentes capacités organisationnelles, analytiques et de recherche.

Termes de Reference pour le poste « Chargée de communication » dans le cadre du projet Unis pour l'Égalité



Cofinancé par
l'Union Européenne



UNION DE L'ACTION FÉMINISTE
اتحاد العمل النسائي
طنجة TANGER



Soumission des candidatures

Veillez envoyer le dossier de candidatures (CV, lettre de motivation et attestations pertinentes) avant le 30 juin 2022 aux adresses email suivantes : uaft2004@yahoo.fr et marruecos2@ong-aida.org insérant comme objet : « Responsable Communication ».