



United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR)

INTERNSHIP VACANCY ANNOUNCEMENT

Vacancy Notice No. 03/2022
Advertising date: 16/06/2022
Position Title: Stagiaire à
l'Unité de Protection

Section/Unit	Protection	Contract Level	Internship with remuneration
Location	Rabat, Morocco	Duration	6 months with possibility of extension (up to 8 months maximum)
Effective date of assignment	July 2022	Closing Date	30/06/2022

Le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (UNHCR) a pour mandat de diriger et de coordonner l'action internationale, visant à protéger les réfugié-e-s et à sauvegarder leurs droits et leur bien-être.

Dans le cadre de ses activités de protection et d'assistance au Maroc, le HCR de Rabat recrute un-e stagiaire pour soutenir son Unité Protection.

1. Contexte

En Septembre 2013, suite à la recommandation du Conseil National des droits de l'homme, Sa Majesté le Roi Mohammed VI, a lancé une nouvelle politique d'asile et d'immigration applicable au Maroc. Cela a conduit à un transfert graduel de responsabilité au gouvernement par le HCR – y compris l'enregistrement des demandeurs d'asile et détermination du statut de réfugié (DSR). En 2016, le HCR a commenté sur la troisième version de l'avant-projet de loi sur l'asile. Globalement, le texte est en ligne avec les standards internationaux clefs de la protection des réfugiés. En attendant la soumission de cet avant-projet de loi au Parlement, le gouvernement a initié un processus de régularisation des réfugiés sous le mandat du HCR.

Au 1 Mars 2022, il y a 19 318 personnes enregistrées auprès du HCR Maroc, venant de 48 pays, incluant 9 485 réfugiés et 9 833 demandeurs d'asile. En deux ans, le nombre de réfugiés a augmenté de 40% tandis que le nombre global de demandeurs d'asile a presque triplé. Les réfugiés sont originaires principalement de Syrie (54%), d'autres pays du Moyen-Orient (16% - Yémen, Irak et Palestine) et de pays subsahariens (22% - République centrafricaine, Côte d'Ivoire, République démocratique du Congo, Soudan et Soudan du Sud). Ils sont répartis sur 78 localités à travers le Maroc, notamment Rabat, Casablanca, Oujda, Nador, Marrakech, Fès, Meknès, Kénitra... Approximativement 22% des réfugiés ont des besoins spécifiques, y compris des personnes souffrant de maladies chroniques, en besoin d'une protection légale et physique, des parents seuls, des femmes à risques, des mineurs non accompagnés, des survivants de violences basées sur le genre ainsi que des personnes en situation de handicap.

Si le Maroc demeure un lieu de transit, les tendances confirment qu'il devient aussi progressivement une destination pour les réfugiés et les demandeurs d'asile. Dans un contexte de mouvements mixtes, l'action du HCR s'inscrit en soutien au Gouvernement du Maroc et sa Politique Nationale d'Immigration et d'Asile (PNIA). Cette politique humaniste favorise notamment l'accès des réfugiés à l'éducation, aux centres de santé primaire ainsi

qu'à l'emploi formel pour les réfugiés ayant accès à un titre de séjour. Le Maroc continue d'être pleinement engagé sur les questions de migration et d'asile sur la scène internationale avec un rôle prépondérant au sein de l'Union Africaine.

Le Maroc a mis en place un plan de réponse national de santé, inclusif de l'ensemble des populations étrangères sur son territoire, et ce dans l'esprit de la PNIA. Le Gouvernement du Maroc a aussi confirmé dès le lancement de sa campagne de vaccination au COVID-19 l'inclusion des réfugiés, demandeurs d'asile et migrants à cette dernière.

Durant la crise sanitaire, les réfugiés et demandeurs d'asile travaillant principalement dans le secteur informel, ont été particulièrement affectés par la crise, avec peu ou pas d'accès à des sources de revenu, une exacerbation des vulnérabilités déjà existantes et un nombre croissant de réfugiés en besoin d'assistance humanitaire pour subvenir à leurs besoins de base. L'enquête sur l'impact socio-économique de la crise du COVID-19 sur les réfugiés, menée par le Haut-Commissariat au Plan en 2020, a souligné que plus de 90% des réfugiés ont perdu leur source de revenu pendant la période de confinement. Cette dernière a aussi mis en exergue les difficultés d'accès au titre de séjour représentant le premier obstacle pour l'accès à la protection sociale.

2. Poste et Responsabilités

Le/la stagiaire à la section Protection sera en charge d'appuyer l'Unité essentiellement sur l'aspect de protection légale. En fonction des tâches à accomplir, il/elle travaille de façon indépendante mais aussi en équipe. Il/Elle assure les tâches suivantes :

a. Assistance aux activités légales et monitoring :

- Mettre à jour la base de données et les tableaux centralisant les cas identifiés et suivi en matière de protection légale ;
- Conduire des enquêtes périodiques auprès des réfugiés en matière de documentation (séjour et naissance);
- Classer les documents légaux ou de référencement dans les dossiers physiques des personnes concernées ;
- Suivi des cas individuels/référencement à l'avocat principalement en matière d'enregistrement des naissances ;
- Assister dans des recherches/analyses en cas de besoin ;
- Assister dans la veille juridique du contexte marocain ;
- Lire et analyser les rapports reçus ;
- Contribuer au reporting périodique en matière de documentation et protection légale, etc.

b. Sessions de réception de protection :

- Participer aux sessions de réception des réfugiés
- Rédiger et classer les fiches d'audience
- Alimenter le tableau de réception de protection et reporting

c. Formations : Si besoin, participer à l'organisation de formations.

d. Recherches, analyses et rapports : réaliser des recherches et analyses et rapports ou comptes-rendus de réunions selon les besoins.

e. Toute autre tâche d'appui selon les besoins de l'unité.

3. Formation et Expériences requises :

- Être jeune diplômé (année d'obtention du diplôme : 2021) ou encore poursuivre des études supérieures dans une université ou un établissement d'enseignement supérieur reconnu : Master 1 en droit (privé, international ou en droit de l'Homme) ou en Sciences politiques.
- Une expérience professionnelle dans le domaine de la migration ou de l'asile est un atout
- Maîtrise du français, arabe et un bon niveau d'anglais
- Bon sens organisationnel, d'analyse et synthèse
- Excellent esprit d'équipe
- L'aisance à utiliser des bases de données et autres outils informatiques est souhaitable
- Fibre pour le domaine humanitaire et/ou des droits de l'Homme.

4. Précisions sur les conditions de stage

- Ville : Rabat
- Durée du contrat : 6 mois
- Date de démarrage : Juillet 2022
- Salaire : Stage rémunéré / Congés : 1.5 jours de congé par mois pour la période de stage

Le stagiaire percevra une indemnité de nourriture et de transport, qui sera égale à 10 pour cent de l'indemnité journalière de subsistance à Rabat, sur la base de 30 jours ouvrables. Cette indemnité sera d'un montant approximatif de 6330 DH, payable généralement en monnaie locale.

Le dernier délai pour l'envoi des candidatures est fixé au **30 juin 2022.**

Les candidat/es intéressé /es par cet appel à candidature sont invité/es à soumettre les documents cités ci-après, à la boîte électronique morraintern@unher.org, en indiquant dans l'objet de l'email le titre :« Programme intern » :

- **Une copie remplie et signée du PHF (document annexé à l'annonce)**
- **Un CV détaillé**
- **Une lettre de motivation**
- **Des copies des diplômes**
- **Preuve de vaccination Covid-19**

Les candidatures dont les pièces sont absentes ou incomplètes, seront rejetées.