

Schéma d'évaluation de la partie technique des offres

| | | | |
|--|--------|---|------------------|
| Unité d'organisation | 3600 | Titre du projet | Date |
| Officer responsible for the commission | | PN | 18.2115.6-001.00 |
| Evaluateur | | Contract no. | |
| Version | finale | Bidder 1 to 5 of 5 (passe automatiquement à 10. si des inscriptions ont été faites sur la feuille "Offrant 6-10") | |

| (1) Critérieron | (2) Pondération en % | Offrant 1 | | Offrant 2 | | Offrant 3 | | Offrant 4 | | Offrant 5 | |
|---|-------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| | | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) |
| 1 Évaluation de la conception technico-méthodologique | | | | | | | | | | | |
| 1.1 Stratégie | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 Interpretation des objectifs | 5% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.1.2 Description et justification de la stratégie du contractant pour la fourniture des services mis en adjudication | 3% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 1.1 | 8% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.2 Coopération | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 Présentation et interaction entre les acteurs concernés dans le domaine de responsabilité du contractant | 5% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.2.2 Stratégie pour établir une coopération et ensuite coopérer avec les acteurs concernés | 3% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 1.2 | 8% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3 Structure de pilotage | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 Approche et procédure de pilotage des actions avec les partenaires du projet | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3.2 Description de la contribution du contractant au suivi des résultats et des défis associés | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 1.3 | 6% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.4 Processus | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1 Présentation et explication du plan de mise en œuvre : étapes de travail, étapes importantes, calendrier | 7% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.4.2 Présentation et explication de l'intégration des contributions des partenaires | 3% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 1.4 | 10% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.5 Apprentissage et innovation | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1 Contribution du contractant à la gestion des connaissances chez le partenaire et au GIZ | 5% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.5.2 Présentation et explication des mesures prises par le contractant pour favoriser les effets d'échelle | 3% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 1.5 | 8% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.6 Gestion de projet du contractant | | | | | | | | | | | |
| 1.6.1 Approche et procédure de coordination avec / dans le projet GIZ | 3% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.6.2 Plan d'affectation du personnel (qui, quand, quelles étapes de travail) incl. explication et spécification des mois d'experts | 5% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |

Unité d'organisation: 3600 Titre du projet: 22.04.2022
 Officer responsible for the commission: PN: 18.2115.6-001.00
 Evalueur: Contract no.:
 Version: finale

Bidder 1 to 5 of 5
 (insérer automatiquement à la fin de des inscriptions ont été faites sur la feuille "Offrant 6-10")

| (1) Critérier | (2) Pondération en % | Offrant 1 | | Offrant 2 | | Offrant 3 | | Offrant 4 | | Offrant 5 | |
|--|-------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| | | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) |
| 1.6.3 Stratégie d'appui de l'entrepreneur (y compris les CV du backstopper technique et administratif) | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire1.6 | 10% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.7 Autres exigences spécifiques (évaluation du BET) | | | | | | | | | | | |
| Total 1 | 50% | | 0% | | 0% | | 0% | | 0% | | 0% |
| 2 Évaluation du personnel proposé | | | | | | | | | | | |
| 2.1 Expert 1 (conformément aux dispositions/critères des TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1 - Qualifications générales | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.2 - Langue | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.3 - Expérience professionnelle | 5% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.4 - Formation | 3% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.5 - Expérience en management | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.6 - Expérience régionale | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.7 - Development cooperation experience | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.8 - Autre | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire2.1 | 14% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2 Expert 2 (conformément aux dispositions/critères des TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 - Qualifications générales | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.2 - Langue | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.3 - Expérience professionnelle | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.4 - Formation | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.5 - Expérience en management | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.6 - Expérience régionale | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.7 - Development cooperation experience | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.2.8 - Autre | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire2.2 | 12% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3 Expert 3 (conformément aux dispositions/critères des TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 - Qualifications générales | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.2 - Langue | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.3 - Expérience professionnelle | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.4 - Formation | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.5 - Expérience en management | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.6 - Expérience régionale | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.7 - Development cooperation experience | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.8 - Autre | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire2.3 | 12% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4 Expert 4 (conformément aux dispositions/critères des TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1 - Qualifications générales | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.2 - Langue | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |

Schéma d'évaluation de la partie technique des offres

Unité d'organisation: **3600** Titre du projet: **22.04.2022**
 Officier responsable for the commission: **18.21115.6-001.00**
 Evalueateur: **PN** Contract no.: **18.21115.6-001.00**
 Version: **finale**

Bidder 1 to 5 of 5 (passe automatiquement à 10 si des inscriptions ont été faites sur le portail "Offrant 6-10")

| (1) Critérier | (2) Pondération en % | Offrant 1 | | Offrant 2 | | Offrant 3 | | Offrant 4 | | Offrant 5 | |
|---|-------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| | | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) |
| 2.4.3 - Expérience professionnelle | 4% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.4 - Formation | 2% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.5 - Expérience en management | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.6 - Expérience régionale | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.7 - Development cooperation experience | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.8 - Autre | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire2.4 | 12% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5 Expert 4 (conformément aux dispositions/critères des TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.5.1 - Formation | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.2 - Langue | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.3 - Expérience professionnelle générale | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.4 - Expérience professionnelle spécifique | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.5 - Expérience en management | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.6 - Expérience régionale | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.7 - Development cooperation experience | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.8 - Autre | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire2.5 | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6 Pool d'experts à court terme 1 (conformément aux | | | | | | | | | | | |
| 2.6.1 - Formation | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6.2 - Langue | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6.3 - Expérience professionnelle générale | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6.4 - Expérience professionnelle spécifique | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6.5 - Expérience régionale | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6.6 - Development cooperation experience | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.6.7 - Autre | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire2.6 | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7 Pool d'experts à court terme 2 (conformément aux | | | | | | | | | | | |
| 2.7.1 - Formation | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7.2 - Langue | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7.3 - Expérience professionnelle générale | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7.4 - Expérience professionnelle spécifique | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7.5 - Expérience régionale | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7.6 - Development cooperation experience | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.7.7 - Autre | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 2.7 | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.8 Évaluation du personnel proposé pour des postes non spécifiés (prévue par les termes de référence) | | | | | | | | | | | |
| 2.8.1 Composition et durée d'affectation suffisante de l'équipe afin d'accomplir les tâches spécifiées dans le calendrier et le plan d'affectation du personnel | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |

Unité d'organisation: **3600** Titre du projet: **22.04.2022**
 Officer responsible for the commission: **18.2115.6-001.00**
 Evalueur: **PN**
 Version: **finale** Contract no. **Bidder 1 to 5 of 5**

(passe automatiquement à 10, si des inscriptions ont été faites sur la feuille "Offrant 6-10")

| (1) Critérieron | (2) Pondération en % | Offrant 1 | | Offrant 2 | | Offrant 3 | | Offrant 4 | | Offrant 5 | |
|---|-------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| | | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) | (3) Points (max.10) | (4) Evaluation (2)x(3) |
| 2.8.2 (Qualifications et durée d'affectation suffisante de l'équipe traiter le thème 1) | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.8.3 (Qualifications et durée d'affectation suffisante de l'équipe traiter le thème 2) | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total provisoire 2.8 | 0% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total 2 | 50% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Total global 1 + 2 | 100% | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Évaluation en % | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| Classement | | | | | | | | | | | |

Je déclare par la présente que j'ai effectué cette évaluation de manière indépendante, au mieux de mes connaissances et en toute bonne foi. Je traiterai les informations de manière confidentielle et ne transmettrai aucun détail de la procédure d'évaluation en cours.

Date, signature