



جمعية التواصل للتنمية المجتمعية
Association Attawassol pour le développement communautaire

Termes de référence

Chef de projet de Développement Communautaire Intégré en milieu rural au Maroc

Contexte général :

Attawassol pour le développement communautaire (ATDC) est une association marocaine à but non lucratif, qui opère dans le domaine de développement durable et l'aide humanitaire. ATDC fonctionne à travers différents projets et programmes de développement selon une variété de thématiques :

- L'eau et assainissement ;
- La santé ;
- L'éducation ;
- Le parrainage des orphelins ;
- La sécurité alimentaire ;
- SOS et urgences.

Contexte spécifique :

En 2020 un nouveau programme de développement intégré communautaire en milieu rural dans la province de Midelt et de Boulmane pour la période 2021/2026 a été identifié et formulé en partenariat avec l'ONG belge CONGODORPEN et Karama Solidarity, son financement a été obtenu auprès de la DGD (Direction Générale de la Coopération au Développement belge). Le programme vise à améliorer la productivité agricole et les revenus dans les zones concernées pour renforcer l'accès des populations à des services de base (santé et éducation). En misant sur une approche communautaire, la stratégie est de mobiliser les organisations de la société civile et les petits agriculteurs et entrepreneurs locaux et de renforcer la solidarité et l'inclusion en soutenant la concertation sociale et la structuration des initiatives au niveau local et par secteur d'activité. Le but est de favoriser l'ancrage des dynamiques et leur durabilité en agissant par et avec des organisations de la société civile dont on soutient l'expertise, notamment par des synergies avec des partenaires nationales et des ACNG belges au Maroc.

Objectifs du poste :

L'objectif de chef de projet est de mener à bien le projet et d'optimiser l'atteinte des objectifs et des résultats attendus (1) en pilotant la bonne planification, implémentation, le monitoring, le suivi et l'évaluation du projet et (2) en accompagnant et en renforçant les comités Locaux de Développement = (CLD) et les Organisations de la Société Civile (OSC) qui regroupes les différentes communautés dans les zones visées.

Rôles et responsabilités :

Sous le contrôle et la responsabilité hiérarchique du conseil administratif de ATDC et en étroite collaboration avec l'équipe et le personnel de l'association, le rôle principal du chef de projet est de faciliter l'implémentation du projet dans toutes ses étapes du cycle du projet.

Le chef de projet a la responsabilité d'atteindre et de maximiser les résultats du projet (basé sur les critères CAD), d'assurer un renforcement de capacité adéquat et de qualité auprès des (CLD) et les (OSC), d'informer les parties prenantes des évolutions du projet, d'assurer la coordination exécutive des activités pour atteindre les objectifs généraux et spécifiques, en vue de suivre les résultats du projet par le biais des indicateurs de réalisation, les indicateurs de performance et ainsi d'en mesurer l'impact, de prendre les décisions nécessaires après validation du CA de l'ATDC et de s'assurer de leur bonne mise en œuvre pour atteindre les résultats attendus.

Principales fonctions, tâches et activités :

Assurer le suivi/évaluation du projet :

- en accompagnant/supervisant les (CLD) et les (OSC) pour une mise en œuvre cohérente et optimale du projet ;
- en suivant et en maximisant l'efficacité des actions du (CLD) et (OSC) sur le renforcement de capacités dans les différents secteurs d'intervention (agriculture, entrepreneuriat, santé, éducation) en analysant les statistiques (quantités produites et revenus générés par les agriculteurs et petits entrepreneurs dans le cadre des micros projets, fréquentation des centres de santé, des écoles, adhésion aux mutuelles de santé...);
- en tirant des leçons sur le projet et en formulant des propositions d'adaptation et d'amélioration ;
- en participant avec le RAF au contrôle et le suivi budgétaire.
- en gérant une équipe des animateurs opérationnels pluridisciplinaires sur terrain.

Coordonner le volet de renforcement de capacités dans tous les aspects du projet :

- en identifiant/évaluant au démarrage puis régulièrement les besoins des (CLD) et des (OSC) et en fixant des objectifs à atteindre ;
- en planifiant le renforcement de capacités des (CLD) et des (OSC) sur la durée du projet ;
- en mettant en œuvre les processus d'appels d'offre pour identifier et sélectionner les ressources les plus adaptées pour un renforcement de capacités de qualité ;
- en contribuant à produire des outils pédagogiques de renforcement de capacités.

S'assurer de la cohérence et de la qualité des outils et des supports produits et animer les synergies

:

- en contribuant à définir et en validant la production des outils pédagogique et de sensibilisation à destination des groupes-cibles développés par l'équipe des animateurs, par les (CLD) et les (OSC) et/ou par les intervenants extérieurs ; .

Informier les parties prenantes sur l'évolution du projet :

- en s'assurant de la traçabilité des informations des (CLD) et des (OSC) afin de les partager avec les partenaires du projet.
- en vérifiant la cohérence/pertinence du reporting des animateurs opérationnels sur terrain et des (CLD) et des (OSC);
- en rapportant à travers des rapports d'activités périodiques ;
- en coordonnant la récolte de supports de communication (vidéo, photos, témoignages) à l'attention du CA ATDC, de la DGD et les partenaires du projet

Le projet sera évolutif et pourrait s'étendre à d'autres zones, ainsi, le chef de projet sera également amené à :

- Identifier, formuler et mettre en œuvre d'autres projets/activités connexes et complémentaires ;
- Répondre à des demandes de financements en vue d'obtenir des cofinancements au niveau national et international

Compétences requises pour ce poste :

Axe 1 : Compétences techniques

- Titulaire d'un diplôme de Bac+3/5 en gestion de projets, développement durable, sciences sociales et humaines ou un autre domaine apparenté.

- 3-5 an d'expérience professionnelle en coordination de programme et/ou projets de développement
 - Gestion de Cycle de Projet approche Gestion axée sur les Résultats
 - Approches transversales Genre et Environnement
 - Renforcement de capacités
 - Monitoring Budgétaire
- Une forte connaissances/expériences thématique avérées :
 - Entreprenariat
 - Agriculture
 - Santé
 - Éducation
- Savoir communiquer, lire et rédiger les documents liés au projet en arabe et en français (niveau avancé)
- Avoir un bon esprit de synthèse ; compétences en rapportage
- Animer, motiver et mobiliser, organiser et coordonner une équipe de collaborateurs pluridisciplinaires ;
- Définir des priorités d'action et d'allocation de moyens / ressources / délais ;
- Développer et entretenir un réseau de partenaires ;
- Evaluer et optimiser le temps et les moyens nécessaires pour la réalisation des différentes étapes du projet
- Anticiper, détecter et évaluer les problèmes pouvant perturber le bon déroulement du projet
- Une bonne maîtrise des logiciels Pack Microsoft et particulièrement Excel (indispensable)
 - Expérience signifiante dans le travail/ milieu associatif

Axe 2 : Compétences comportementales

- Très bon relationnel ; bon contact ;
- Sens du travail d'équipe et du partage d'informations ; de l'initiative ;
- Autonomie et organisation, gestion du temps et des priorités ;
- Faire preuve de Leadership ; de Capacité d'analyse des situations ;
- Bon sens de la communication ; de l'écoute et du contact social

- Compétences interpersonnelles ;
- Gestion des conflits ; du temps ;
- Avoir la capacité de gérer différentes situations simultanément ;
- Capacité d'amener les équipes à travailler efficacement ensemble ;
- Etre force de proposition, flexible et s'adapter rapidement, organisé et méthodique

Modalités :

Statut : Contrat de droit marocain

Durée du Programme : 5 ans

Durée du contrat : Contrat durée déterminé ; CDD d'une année avec une période d'essai de 1 mois renouvelable une fois après évaluation.

Salaire net mensuel : Selon l'expérience, les compétences et l'évolution du Candidat

Date d'entrée en fonction : juillet 2022

Lieu de travail : Le poste est basé à Midelt et nécessitera de fréquents déplacements dans les zones autour de Midelt et Boulmane et probablement d'autres régions au Maroc, ainsi de possibles visites dans les zones d'opération des partenaires du projet.

Dossier de candidature :

1- CV détaillé « Tâches, responsabilités et réalisation »

2- Références en bas du CV « coordonnées »

3- Lettre de motivation en français

4- Preuve d'expérience professionnelle (Attestation de travail)

Veillez adresser le dossier de candidature en indiquant la référence du poste (Chef de projet) à : atdmidelt@gmail.com

Date limite d'envoi des candidatures : avant 15 juin 2022 à minuit.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés. Sans réponse de notre part dans un délai de 10 jours (à compter de la date limite d'envoi), veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.