

OFFRE DE POSTE
Conseiller/ère Réf : C-DROSOS/2021/04
CARE International Maroc

I. Présentation de CARE International Maroc:

CARE International MAROC (CIM) est une ONG d'aide au développement, de droit marocain, non confessionnelle et apolitique, faisant partie du réseau CARE International. CIM intervient au Maroc depuis Février 2008. Les axes programmatiques de CIM sont les suivants :

1^{er} : Les femmes et les jeunes accèdent à des opportunités économiques viables et participent à des réseaux solidaires et dynamiques

2^{ème} : Les femmes et les jeunes bénéficient d'une éducation de qualité qui leur permette d'acquérir les connaissances et les valeurs pour progresser et exercer leurs droits et responsabilités

3^{ème} : La volonté politique favorise la défense et l'application des droits et promeut la participation et l'intégration des femmes et des jeunes dans le politique, l'économique, le social et le culturel

Dans le cadre du projet « favoriser **l'insertion professionnelle des jeunes vulnérables** », soutenu par la fondation Drosos.

CARE International Maroc recrute un/une conseiller-ère de terrain. Ci-après les termes de références correspondant au poste :

II. Description du poste :

a. Général

Sous la responsabilité directe de la superviseuse du Projet, le/ la conseiller (ère), a pour fonction principale de réaliser l'ensemble des activités de terrain relatives à la préparation et à la mise en œuvre du projet ; la mobilisation des bénéficiaires, la collecte de données, la communication avec les bénéficiaires et autres parties prenantes et la formation des bénéficiaires

b. Objectifs de projet :

Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes vulnérables à travers un programme promouvant l'autonomisation socio-économique, notamment celle des jeunes femmes.

Le projet a pour objectifs spécifiques de :

1. Favoriser l'amélioration des sources de revenus et l'autonomisation socio-économique des jeunes vulnérables à travers la création d'Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC), visant à développer l'auto-entrepreneuriat.

2. Développer les compétences essentielles des membres des AVEC à travers trois volets de formations : renforcement des compétences personnelles & relationnelles, des compétences techniques et enfin entrepreneuriales, afin de développer les opportunités économiques des jeunes et garantir la durabilité de leur intégration sur le marché du travail.

c. Tâches et responsabilités spécifiques :

Le conseiller (ère), aura à remplir entre autres les responsabilités et tâches suivantes en coordination et étroite collaboration avec la superviseuse :

- Assurer l'exécution des activités telles que décrites dans le document de projet en vue de favoriser l'atteinte des objectifs.
- Assurer la mise en place, l'accompagnement et la formation des Associations Villageoises d'Epargne et Crédit (AVEC).
- Assurer le suivi, l'accompagnement et la formation des AVEC existantes.
- Contribuer à la mise en place d'une stratégie d'engagement des hommes pour promouvoir l'égalité des genres et la masculinité positive.
- Assurer la formation et l'accompagnement des AVEC,
- Assurer la création et le suivi des AGR.
- Assurer la création des nouvelles coopératives ;
- Assurer la formation et le renforcement des capacités des femmes membres des AVEC ;
- Assurer la planification et l'exécution des activités ;
- Aider à mettre en place un système durable de prestation de service qui permettra de créer continuellement de nouvelle AVEC ;
- Réaliser la collecte des informations de terrain par le biais de méthodes adaptées (enquêtes, réunions communautaires, etc.)
- Assurer la saisie, contribuer au traitement et à la structuration des données collectées ;
- Utiliser à sa propre initiative et/ou à la demande de son superviseur toute forme de restitution jugée utile pour la mise en œuvre du projet ;
- Fournir à la superviseuse des informations relatives à l'évolution des activités ;
- Prendre part au suivi-évaluation participative du projet ;
- Elaborer des supports de gestion et/ou de suivi des activités du projet ;
- Elaborer et présenter de compte rendu et les rapports des activités ;
- Contribuer au travail de capitalisation sur les réalisations du projet ;
- Accomplir toutes autres tâches qui lui seront confiées.

III. Profil du candidat/e

Les candidats (es) à ce poste devront répondre aux caractéristiques suivantes :

a. Qualifications et compétences :

- Etre titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+3 ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience de terrain en développement local communautaire et animation ;
- Expérience de formateur souhaité ;
- Avoir l'aptitude et la disponibilité au déplacement et d'entrer en contact avec les habitants en particulier avec les femmes, les acteurs du territoire;
- Avoir une connaissance de la zone d'intervention du projet ;

- Bonne connaissance du secteur associatif ;
- Avoir de grandes capacités de synthèse, et de rédaction des comptes rendus et rapports ;
- Bonne connaissance écrite et parlée de la langue **arabe** et **française**. La connaissance de la langue tamazight notamment Tachelhit est préférable ;
- Maîtriser l'informatique (Excel, Word, Powerpoint, internet et Courrier électronique.) ;

b. Qualités humaines et aptitude :

- Bon relationnel, ouverture d'esprit et capacité à convaincre ;
- Bonnes capacités de communication et de résolution de conflits ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Rigueur et ponctualité ;
- Autonomie, disponibilité ;
- Sens d'engagement et de responsabilité.

IV. Conditions

Localisation : région de RABAT-Salé-Kénitra province **de Sidi Slimane**, avec des déplacements réguliers aux zones d'intervention du projet.

Type de contrat : Contrat mission.

V. Candidature

Envoyer **CV** détaillé avec **3 références** (coordonnées, formations, expériences) + **lettre de motivation** à recrutement@caremaroc.org, CC zahraoui@caremaroc.org.

IMPORTANT :

- Les **CV** sont traités **à fur et à mesure**
- Indiquer la référence de l'offre **C-DROSOS/2021/04** dans l'objet du message. Les candidatures ne correspondant pas aux critères de profil énumérés ci-dessus ne seront pas étudiées. Seuls les candidats présélectionnés recevront une réponse et seront contactés pour un premier entretien. les candidatures seront révisées par ordre de réception.
- Date limite de l'offre : **20 Mai 2022 à 17h00** (CARE Maroc se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire.)
- Date de prise de poste : **ASAP**.