

إعلان

الشروط المرجعية لاختيار مكونين / ات

أ. الإطار العام

منذ تأسيسها تسعى أكاديمية التغيير و هي منظمة وطنية غير حكومية إلى المساهمة الفاعلة و المواطنة لجعل الشباب رافعة أساسية للتنمية في شتى مجالاتها في أفق مساهمتهم و مشاركتهم في إحداث التغيير الإيجابي في المجتمع و القائم على ترسيخ القيم الإنسانية كالمواطنة و التسامح و التعايش و الاختلاف والديموقراطية و حقوق الإنسان و مواصلة منها في تحقيق هذه الرسالة فإن أكاديمية التغيير تطلق مشروع " الحومة " المندرج في إطار برنامج " فرستي " و الممول من طرف من طرف الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية USAID والمنجز من طرف المنظمة الدولية للهجرة IOM ، هذا المشروع يهدف إلى تعزيز المرونة الفردية والجماعية لـ 60 شاب وشابة ينتمون لأحياء في وضعية هشاشة بمدينة مرتيل والفنيدق و ذلك عن طريق بناء المرونة الجماعية ضد أيديولوجية التطرف العنيف بالمغرب ، وفي هذا الإطار تعلن أكاديمية التغيير عن فتح باب الترشيح لاختيار مكونين/ات في مجالات التكوين والتدريب المسطرة في المشروع.

ب. الأهداف الخاصة للمشروع

يهدف المشروع إلى :

- بناء القدرات والمهارات للمشاركين /ات.
 - تمكين القيادات الشابة من رصد الهشاشة الاجتماعية بواسطة التخطيط المجتمعي.
 - تمكين المشاركين من آليات الديمقراطية التشاركية المحلية وبناء التماسك الاجتماعي عن طريق الفعل المجتمعي، وذلك من خلال مجموعة من الدورات التدريبية ودعم الخبرات والمواكبة في المواضيع التالية:
1. معرفة الذات - الثقة في النفس - تشكيل الهوية.
 2. التواصل الاستراتيجي وصناعة المحتوى.
 3. تدبير النزاعات - الوساطة - التفاوض.
 4. الخريطة المجتمعية.
 5. الديمقراطية التشاركية واليات الترافع.
 6. التمكين من المقاومة الاجتماعية.

III. المؤهلات العلمية والعملية للمكونين/المكونات

- معرفة وخبرة علمية و عملية في المواضيع أو التخصصات ذات الصلة بمجال الترشح.
- خبرة عملية في مجال التدريب وتنشيط المجموعات لمدة لا تقل عن 5 سنوات.
- امتلاك مهارات جيدة في التواصل والتنشيط.
- معرفة وإلمام جيد بالعمل الجماعي، وخاصة المرتبط بالشباب.

IV. المهام المطلوبة من المكونين/المكونات

- يتولى المكون أو المكونة المهام التالية بعد التعاقد معه /ها:
- إعداد بطاقة تقنية تحدد أهداف التكوين، برنامجه وكذا تقنيات التواصل.
 - تحضير وإعداد المادة التدريبية لموضوع التكوين والتدريب تسلم لإدارة الأكاديمية قبل التكوين ب 5 أيام.
 - دراسة بعض الحالات.
 - إنجاز تقييم لمستوى معرفة ومهارات المتدربين/ات بناء على تقييم قبلي وآخر بعدي.
 - إعداد تقرير عن التدريب، يشمل توصيات للتدخلات المستقبلية في المواضيع ذات الصلة.

V. لغة الاشتغال الرئيسية:

- العربية.

VI. الجدولة الزمنية:

تتجز هذه الدورات التدريبية في الفترة الممتدة ما بين 20 ماي 2022 و مارس 2023 على أساس مجموعتين

○ مارتيل 30 (3 أيام في كل تكوين)

○ الفينديق 30 (3 أيام في كل تكوين)

VII. مسطرة اختيار المكون/ة

- تتم دراسة ملفات الترشيح من قبل لجنة الانتقاء وينبغي الاختيار أساسا على:
- أفضلية العرض الذي قدمه المكون/ة فيما يتعلق بالجوانب التقنية والمالية.
 - السيرة الذاتية للمكون/ة، ومستوى خبرته /ها بموضوع ومجال التدريب.
 - جواب إحدى المؤسسات المرجعية حول عمل المكون/ة.
 - خبرته/ها في مجال تدريب و تأطير الشباب.

التنقيط	المعيار
10	العرض التقني
10	العرض المالي
10	السيرة الذاتية.
10	جواب إحدى المؤسسات المرجعية حول عمل المكون/ة.
10	الخبرة في مجال تدريب و تأطير الشباب.
50	المجموع

VIII. ملف الترشيح

يجب أن يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ورقة منهجية مفصلة للعمل الذي سيقوم به المكون/ة وكذا محاور الدورات التكوينية التي سيعمل على تأطيرها، مع تحديد الوسائل والأساليب التي سيتم اعتمادها؛
- عرض مالي مفصل.
- السيرة الذاتية للمترشح/ة.
- بيان بالدورات التدريبية التي قام بتأطيرها المكون/ة في المجالات ذات الصلة.
- هاتف أو بريد إلكتروني لمؤسستين مرجعيتين سبق للمكون/ة أن قام/ت بتأطير دوراتها التكوينية ذات الصلة بمجال الترشيح.
- لا يقبل أي طلب غير مستوف للشروط المذكورة أعلاه.

ملحوظة :

يمكن للمترشح/ة أن يقدم عرضا خاصا بواحد أو أكثر من موضوعات التدريب، شريطة التوفر على الخبرة العلمية والميدانية في المجالات ذات الصلة.

ترسل طلبات الترشيح طريق البريد الإلكتروني: aoc.nord@gmail.com

مع الإشارة إلى أن آخر أجل لتقديم طلبات الترشيح هو **16 ماي 2022** على الساعة الرابعة زوالا.

للمزيد من المعلومات أو من أجل تفاصيل إضافية حول الموضوع يمكنكم الاتصال بإدارة الأكاديمية.

على الهاتف **0662801372** أو عبر البريد الإلكتروني التالي: aoc.nord@gmail.com