



Termes de référence

Chargé de Programme de Développement

Communautaire Intégré en milieu rural au Maroc

Contexte général:

Karama Solidarity Maroc est une association marocaine à but non lucratif, qui opère dans le domaine de développement durable et l'aide humanitaire. Karama Solidarity Maroc est opérationnelle partout dans le Maroc à travers différents projets et programmes de développement selon une variété de thématiques :

- L'eau, l'assainissement, et l'hygiène
- La santé
- L'éducation
- Les droits de l'enfant
- La sécurité alimentaire
- SOS et urgence.

Contexte spécifique :

Karama Solidarity Maroc a été le facilitateur du programme un programme quinquennal (2017-2021) de développement des droits de l'enfant cofinancé par la Direction Générale de la Coopération au Développement belge (DGD du Ministère des Affaires Etrangères) et piloté par l'ONG belge KIYO spécialisée sur les droits des enfants en partenariat avec Karama Solidarity Belgique.

En 2020 un nouveau programme de développement intégré communautaire en milieu rural dans la province de Midelt et de Boulmane pour la période 2021/2026 a été identifié et formulé en collaboration avec l'ONG belge CONGODORPEN et son financement a été obtenu auprès de la DGD. Le programme vise à améliorer la productivité agricole et les revenus dans les zones concernées pour renforcer l'accès des populations à des services de base (santé et éducation). En misant sur une approche communautaire, la stratégie est de mobiliser les organisations de la société civile et les petits agriculteurs et entrepreneurs locaux et de renforcer la solidarité et l'inclusion en soutenant la concertation sociale et la structuration des initiatives au niveau local et par secteur d'activité. Le but est de favoriser l'ancrage des dynamiques et leur

durabilité en agissant par et avec des partenaires locaux dont on soutient l'expertise, notamment par des synergies avec d'autres ACNG belges au Maroc.

Objectifs du poste :

L'objectif du Chargé de programme de Développement Intégré Communautaire en milieu rural au Maroc est de mener à bien le Programme et d'optimiser l'atteinte des objectifs attendus (1) en pilotant la bonne Planification, le Monitoring, le Suivi et l'Evaluation du Programme et (2) en accompagnant et en renforçant le Partenaire Local en charge de la mise en œuvre, dans le respect des normes et règles juridiques et professionnel du secteur, de la DGD et de KS/CONGODORPEN.

Rôles et responsabilités :

Placé sous la responsabilité hiérarchique du General Manager de KSM et en étroite collaboration avec le responsable administratif et financier, le rôle principal du chargé/e de programme est de faciliter l'implémentation du programme dans toutes les étapes du cycle du programme.

Le Chargé de Programme a la responsabilité d'atteindre et de maximiser les résultats du Programme (basé sur les critères CAD), d'assurer un renforcement de capacité adéquat et de qualité auprès du Partenaire Locale, d'informer les parties prenantes des évolutions du Programme, d'assurer la coordination exécutive des activités pour atteindre les objectifs généraux et spécifiques, en vue de suivre les résultats des projets par le biais des indicateurs de réalisation, les indicateurs de performance et ainsi d'en mesurer l'impact, de prendre les décisions nécessaires et de s'assurer de leur bonne mise en œuvre pour atteindre les résultats attendus.

Principales fonctions, tâches et activités :

Assurer le suivi/évaluation du Programme :

- en accompagnant/supervisant le Partenaire Local pour une mise en œuvre cohérente et optimale du programme ;
- en suivant et en maximisant l'efficacité des actions du Partenaire Local sur le renforcement de capacités dans les différents secteurs d'intervention (agriculture, entrepreneuriat, santé, éducation) en analysant les statistiques (quantités produites et revenus générés par les agriculteurs et petits entrepreneurs dans le cadre des micros projets, fréquentation des centres de santé, des écoles, adhésion aux mutuelles de santé...);

- en tirant des leçons sur le Programme et en formulant des propositions d'adaptation et d'amélioration ;
- en participant avec le RAF au contrôle et le suivi budgétaire.

Coordonner le volet de renforcement de capacités dans tous les aspects du programme :

- en identifiant/évaluant au démarrage puis régulièrement les besoins du Partenaire Local et en fixant des objectifs à atteindre ;
- en planifiant le renforcement de capacités du Partenaire Local sur la durée du programme ;
- en mettant en œuvre les processus d'appels d'offre pour identifier et sélectionner les ressources les plus adaptées pour un renforcement de capacités de qualité ;
- en contribuant à produire des outils pédagogiques de renforcement de capacités.

S'assurer de la cohérence et de la qualité des outils et des supports produits et animer les synergies :

- en contribuant à définir et en validant la production des outils pédagogique et de sensibilisation à destination des groupes-cibles développés par le Partenaire Local ou par les intervenants extérieurs ;
- en mettant en œuvre les dynamiques de synergie avec les ACNGs belges au Maroc concernées tel que définies dans le Programme.

Informier les parties prenantes sur l'évolution du Programme :

- en s'assurant de la traçabilité des informations de nos partenaires ;
- en vérifiant la cohérence/pertinence du reporting des partenaires ;
- en rapportant à travers des rapports d'activités périodiques ;
- en coordonnant la récolte de supports de communication (vidéo, photos, témoignages) à l'attention du département du fundraising/communication de KS à Bruxelles.

⇒ Le programme sera évolutif et pourrait s'étendre à d'autres acteurs et Partenaires Locaux.

Ainsi, le chargé de Programme sera également amené à :

- Identifier, formuler et mettre en œuvre d'autres projets/programmes connexes et complémentaires ;

- Répondre à des demandes de financements en vue d'obtenir des cofinancements au niveau national et international

Compétences requises pour ce poste :

Axe 1 : Compétences techniques

- Titulaire d'un diplôme de Bac+3/5 en gestion de projets, développement durable, sciences sociales et humaines ou un autre domaine apparenté.
- 3-5 an d'expérience professionnelle en coordination de programme et/ou projets de développement
 - ⇒ Gestion de Cycle de Projet approche Gestion axée sur les Résultats
 - ⇒ Approches transversales Genre et Environnement
 - ⇒ Renforcement de capacités
 - ⇒ Monitoring Budgétaire
- Une forte connaissances/expériences thématique avérées :
 - ⇒ Entreprenariat
 - ⇒ Agriculture
 - ⇒ Santé
 - ⇒ Éducation
- Savoir communiquer, lire et rédiger les documents liés au programme en arabe et en français (niveau avancé)
- Avoir un bon esprit de synthèse ; compétences en rapportage
- Animer, motiver et mobiliser, organiser et coordonner une équipe de collaborateurs pluridisciplinaires ;
- Définir des priorités d'action et d'allocation de moyens / ressources / délais ;
- Développer et entretenir un réseau de partenaires ;
- Evaluer et optimiser le temps et les moyens nécessaires pour la réalisation des différentes étapes du programme ;
- Anticiper, détecter et évaluer les problèmes pouvant perturber le bon déroulement du programme ;
- Une bonne maîtrise des logiciels Pack Microsoft et particulièrement Excel (indispensable)
- Expérience signifiante dans le travail/ milieu associatif

Axe 2 : Compétences comportementales

- Très bon relationnel ; bon contact ;
- Sens du travail d'équipe et du partage d'informations ; de l'initiative ;
- Autonomie et organisation, gestion du temps et des priorités ;
- Faire preuve de Leadership ; de Capacité d'analyse des situations ;
- Bon sens de la communication ; de l'écoute et du contact social
- Compétences interpersonnelles ;
- Gestion des conflits ; du temps ;
- Avoir la capacité de gérer différentes situations simultanément ;
- Capacité d'amener les équipes à travailler efficacement ensemble ;
- Etre force de proposition, flexible et s'adapter rapidement, organisé et méthodique

Modalités :

Statut : Contrat de droit marocain

Durée du contrat : Contrat durée déterminé ; CDD d'une année avec une période d'essai de 1 mois renouvelable une fois après évaluation.

Salaire net mensuel : Selon l'expérience, les compétences et l'évolution du Candidat

Date d'entrée en fonction : Mai 2022

Lieu de travail : Le poste est basé à Rabat et nécessitera de fréquents déplacements dans la zone autour de Midelt et Boulmane et probablement d'autres régions au Maroc, ainsi de possibles visites au siège de KS en Belgique sont à envisager.

Dossier de candidature :

1- CV détaillé « Tâches, responsabilités et réalisation »

2- Références en bas du CV « coordonnées »

3- Lettre de motivation en français

4- Preuve d'expérience professionnelle (Attestation de travail)

Veillez adresser le dossier de candidature en indiquant la référence du poste (Chargé/e de programme KSM) à : generalmanagerksm@gmail.com & rafpermissionmaroc@gmail.com

Date limite d'envoi des candidatures : avant 25 Avril 2022 à minuit.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés. Sans réponse de notre part dans un délai de 10 jours (à compter de la date limite d'envoi), veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.