



Move Green

(E)Co-développement pour l'innovation et l'emploi dans l'économie verte et circulaire entre l'Andalousie et le Maroc (MOVE_GREEN)

*Appel d'offres pour Recrutement d'un
Technicien de gestion projet*

Termes de référence

N° 2022/01

Tétouan, 24 mars 2022

Ejecutado por:



Cofinanciado por:



A través de:





Move Green

Dans le cadre du Projet “**Ecodéveloppement pour l’innovation et l’emploi dans l’économie verte et circulaire entre l’Andalousie et le Maroc**», financé par l’UE et contracté par l’ICMPD via le Migration Partnership Facility (MPF), et mis en œuvre par le Fonds de Solidarité Internationale des Municipalités Andalouses (FAMSI), en collaboration avec la Fédération des Collectivités Locales du Nord du Maroc et de l’Andalousie (AN^MAR) et l’Association Andalouse des Énergies Renouvelables (CLANER), entre autres entités collaboratrices, aura lieu le procès de recrutement d’un/une *technicien du gestion projet*.

Les dossiers des personnes concurrentes doivent être conformes aux dispositions ci-dessous décrites.

En ce qui concerne la soumission des dossiers, les personnes concurrentes peuvent procéder selon les propositions suivantes :

- Soit déposer contre récépissé leurs plis à l’adresse indiquée ci-après :

Bureau du Fédération ANMAR

Commune de Tétouan Al-Azhar- Espace citoyenneté

93000 - Tétouan

- Soit les envoyer par courrier recommandé avec accusé de réception à l’adresse susmentionnée ;
- Soit les remettre au Président de la Commission d’Appel d’Offres au début de la séance et avant l’ouverture des plis ;
- Soit l’envoyer par mail à les adresses suivantes : coordination.anmar@gmail.com;

Le dernier délai de réception des candidatures est le mercredi 08 avril 2022 à 12:00 minuit.

Les pièces justificatives à fournir sont celles-ci :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation

Ejecutado por:



Cofinanciado por:



A través de:





Move Green

I. Introduction

Le projet MOVE_GREEN mis en œuvre par le Fonds de Solidarité Internationale des Municipalités Andalouses (FAMSI), en collaboration avec la Fédération des Collectivités Locales du Nord du Maroc et de l'Andalousie (AN^MAR) et l'Association Andalouse des Énergies Renouvelables (CLANER) entre autres entités collaboratrices, met en place un programme de mobilité circulaire entre l'Andalousie et le Nord du Maroc qui offre des opportunités de mise en réseau et de qualification professionnelle aux jeunes marocains cherchant à approfondir leur formation et travailler dans le secteur des énergies renouvelables et de l'économie verte. Le projet est financé par l'UE et contracté par l'ICMPD à travers le **Migration Partnership Facility (MPF)** dans le cadre du contrat de subvention ICMPD/2021/MPF-357-007.

Son objectif principal est d'augmenter leur employabilité et leur capacité entrepreneuriale ainsi que de renforcer les partenariats transfrontaliers public-privé au niveau local et régional.

La première phase porte sur l'élaboration d'un diagnostic des compétences et des profils professionnels les plus demandés dans les secteurs de l'économie verte et circulaire et des énergies renouvelables en Espagne et au Maroc, en identifiant les principaux défis et les acteurs stratégiques clés. Il vise impliquer un pool d'acteurs stratégiques privés et publics pour assurer leur participation avec une approche collaborative qui peut maximiser le développement de voies innovantes pour favoriser le programme de mobilité pour l'emploi dans l'économie verte et circulaire. Pendant la phase préparatoire, l'accent sera mis sur le processus de sélection des participants intéressés à développer leur carrière professionnelle dans l'économie verte et circulaire, à travers leur accompagnement par le biais d'une formation linguistique et socioculturelle ciblée, ainsi que d'une formation visant à améliorer leurs compétences professionnelles sur des questions pertinentes pour le secteur des énergies renouvelables et de l'économie verte, et sur les principes de base du développement de plans d'affaires au Maroc.

Plus tard, au cours de la phase de mobilité, un programme de formation complet de quatre mois aura lieu en Espagne, couvrant à la fois les compétences académiques et technico-professionnelles pertinentes pour le secteur des énergies renouvelables et de l'économie verte. Ces activités aideront les participants à améliorer leurs connaissances professionnelles et à élargir leur compréhension du secteur ainsi que leurs réseaux professionnels en vue de leur retour au Maroc.

La phase de réintégration, les participants seront soutenus pour l'introduction au marché du travail marocain, soit par un accompagnement pour l'insertion à l'emploi, soit par le développement de leur propre activité entrepreneuriale.

Ejecutado por:



Cofinanciado por:



A través de:





Move Green

Objectif général du projet

Contribuer à l'amélioration de l'employabilité et de l'entrepreneuriat des jeunes (36) au Maroc à travers les processus de mobilité circulaire et au renforcement des partenariats public-privé dans les secteurs d'économie verte et énergie renouvelable.

Objectifs spécifiques du projet

- Promouvoir l'employabilité et l'entrepreneuriat des jeunes marocains dans les secteurs de l'économie verte à travers un processus de formation et qualification professionnelle
- Contribuer à la rétention des talents dans le pays d'origine et à la création d'emplois et d'entrepreneuriat actif chez les jeunes Marocain.
- Renforcer les alliances entre les institutions publiques et les entreprises dans économie verte pour promouvoir la migration circulaire et les processus de migration co-développement.

Responsabilités et tâches du technicien de gestion projet

Coordination

- Appui à la coordination du projet au sein de la Fédération ANMAR ainsi qu'auprès d'entités associées en Espagne et au Maroc. avec les associés d'ANMAR et du projet ;
- Appui aux partenaires du projet dans les activités, principalement celles développées sur le territoire marocain.
- Participation au comité exécutif, comité élargi et autres espaces de coordination mis en place pour la bonne exécution du projet.
- Déplacement à Bruxelles pour des réunions de suivi avec le bayeur des fonds.

Mise en œuvre des activités du projet

- Exécution et appui à la coordination de l'exécution de toutes les activités du projet.
- Organisation des formations au Maroc : la logistique des formations, le suivi des bénéficiaires...
- Insertion des bénéficiaires au marché du travail au Maroc
- Accompagner la mise en œuvre des micro-projets d'entrepreneuriat des bénéficiaires au Maroc
- Identification des sociétés du secteur au nord du Maroc demandant de manœuvre dans le secteur d'énergie renouvelable et économie verte.
- Organisation et logistique des rencontres, journées, séminaires, etc.
- Gestion des visas des bénéficiaires
- Déplacement selon les besoins du projet entre les régions Nord et Este du Maroc et l'Andalousie.
- Participation aux activités de diffusion pour la sélection des candidats à la formation

Ejecutado por:



Cofinanciado por:



A través de:





Move Green

- Participation au processus de sélection des candidats à la formation
- Point focal ANMAR pour la communication du projet
- Préparation des termes de référence et contractualisation des entités pour les activités de formation et de conseil aux entreprises.

Reporter

- Rédiger les rapports des activités en français et en arabe, des missions, des rencontres et réunions
- Assurer toute la documentation technique nécessaire pour la justification correcte de la gestion du projet
- Appui à la gestion économique du projet

II. OBLIGATIONS DE LA FEDERATION ANMAR ET DU CANDIDAT

Obligations d'ANMAR :

Pour le bon déroulement du projet, la Fédération ANMAR s'engagera à :

- Mis a disposition les bureaux de la Fédération ANMAR à Tétouan, à l'annexe Azahar de la Commune de Tétouan ;
- Fournir les contacts pour la coordination avec chaque commune ;
- Assurer la disponibilité des responsables communales ;
- Fournir les documents disponibles sur le projet ;
- Prendre en charge les frais de déplacement de l'équipe.

Obligations du candidat :

Pour le bon déroulement du projet, le technicien du projet s'engagera à :

- Travailler sous la supervision du coordinateur de la Fédération ANMAR ;
- Respecter les orientations et objectifs tracés pour les activités programmées ;
- Réalisation des activités de projet dans le délai demandé ;
- Rédaction des rapports techniques des projets, réunions, ateliers, etc. ;
- Se déplacer et visiter les acteurs associés du projet dans le nord et l'este du Maroc et entre l'Andalousie et Belgique pour la mise en œuvre des objectifs du projet ;
- Appuyer dans la gestion de l'ensemble des projets et initiatives en lien avec la Fédération ANMAR.

III. QUALIFICATION DU TECHNIQUE DU GESTION

- Un diplôme supérieur dans le domaine de développement ;
- Au minimum 5 ans d'expérience en développement, énergie renouvelable, économie circulaire et verte, procès communautaire et migration;

Ejecutado por:



Cofinanciado por:



A través de:





Move Green

- Expérience dans l'insertion au marché du travail des personnes en queue d'emploi et en situation de vulnérabilité ;
- Expérience dans l'accompagnement de mise en œuvre des projets d'entrepreneuriat ;
- Expérience dans des projets avec des fonds internationaux ;
- Connaissance du secteur entrepreneurial d'énergie renouvelable et économie verte, ainsi que d'agents publics et privés au niveau d'insertion professionnelle au Maroc
- Connaissances et expérience en matière juridique et contractuelle ;
- Une bonne maîtrise orale et écrite de l'arabe et français, avec la valorisation de la maîtrise d'espagnol et d'anglais ;
- Avoir des capacités de Synthèse, Rédaction des rapports, Outils informatiques, Compétences en communication.

IV. À TENIR EN COMPTE :

Le Comité de Sélection aura en compte la capacité du candidat de mettre à disposition un véhicule de sa propriété pour assurer les déplacements. Les frais de déplacement seront couverts par le projet.

Prié de signaler dans le Curriculum Vitae si le candidat est propriétaire d'un véhicule.

V. DURÉE DU CONTRAT

Du 18 Avril 2022 jusqu'à le 30 mars 2024. Il est établi une durée de 24 mois. (Dont deux mois de preuve)

VII. RÉMUNÉRATION

La Fédération ANMAR établira un contrat de 24 mois avec le candidat sélectionné. Le montant mensuel brut du contrat est de 12.000,00 MAD.

VIII. CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATS

- Niveau académique : 30%
- Expérience : 40 %
- Disponibilité d'un véhicule : 20 %
- Éventuellement, le Comité de Pilotage pourra faire appel au candidat à un entretien afin de connaître de près ses capacités et aptitudes.

IX. LITIGES

Tout litige sera résolu dans l'autorité compétente au Maroc.

Toute question supplémentaire puisse être consulté par courrier électronique, sur les adresses : coordination.anmar@gmail.com

Ejecutado por:



Cofinanciado por:



A través de:

