



Cofinancé par l'Union européenne



المرصد المغربي للسجون
ⵎⴰⵔⴻⵎⴰⵏ ⵏ ⵏⵓⵔⵓⵏ ⵏ ⵏⵓⵔⵓⵏ
L'Observatoire Marocain des Prisons

Appel à Consultation :

Formateur - trice

Dans le cadre du projet « Agir pour un accès égalitaire aux droits et pour l'amélioration des conditions de détention » mené par l'observatoire marocain des prisons et cofinancé par l'union européenne.

Projet mis en œuvre par l'Observatoire Marocain des Prisons
03/2021 - 02/2024

Mars 2022



Cofinancé par l'Union européenne



المرصد المغربي للسجون
⦿⦿⋈⋈⋈ ⦿⦿⋈⋈⋈⋈⋈⋈ | ⋈⋈⋈⋈⋈⋈⋈⋈⋈
L'Observatoire Marocain des Prisons

TERMES DE REFERENCE

Consultation :	Formation des fonctionnaires de la DGAPR
Organisation :	Observatoire Marocain des Prisons « OMP »
Durée de la mission :	3 ateliers de formations à partir du mois de mars 2022

I. Cadre général :

L'**Observatoire Marocain des Prisons (OMP)** est une organisation non-gouvernementale indépendante créée en 1999, par des militants des droits humains pour protéger et promouvoir les droits des détenu(e)s. Il joue le rôle d'observatoire des conditions pénitentiaires au Maroc, de cellule d'assistante légale aux détenu(e)s et de traitement des doléances, de centre de recherche, d'information, de formation et de plaidoyer pour une prison plus humaine et pour l'amélioration du cadre législatif conformément aux standards internationaux en la matière.

Conformément à sa mission de protéger et promouvoir les droits des détenu(e)s et de formuler des propositions pour la mise en œuvre d'un cadre normatif pour la réhabilitation et la réinsertion de ces derniers, intervient dans le champ de la « réinsertion et de la lutte contre la récidive ».

Contexte de la mission :

Le personnel féminin des prisons est minoritaire, à la fin 2019, la DGAPR compte 11 533 fonctionnaires dont 1 634 femmes. Elles ont besoin d'avantage d'encadrement et d'outils pour pouvoir contribuer positivement à la mise en œuvre de la stratégie et l'introduction de modes de gestion du genre dans le traitement des détenues.

Dans ce cadre l'OMP recrute un.e formateur.trice afin d'organiser 3 formations de (02) deux jours au profit de 75 femmes fonctionnaires de l'administration pénitentiaire.



Cofinancé par l'Union européenne



II. Objet de la consultation :

- Organisation de trois ateliers de formation à l'attention de 75 fonctionnaires des établissements pénitentiaires
- Durée : Deux jours pour chaque atelier de formation.

III. Objectif :

Ces formations visent à sensibiliser le personnel des prisons aux discriminations à l'égard des femmes en détention et à leurs conditions de détention, et de leur fournir des clés de compréhension et des outils afin qu'il soit en mesure de contribuer efficacement à la mise en œuvre de la stratégie genre au sein de la DGAPR et son intégration dans l'exercice de leur fonction auprès des populations carcérales féminines.

IV. Taches du Formateur (trice) :

Le/la formateur/trice a la charge de :

- ✚ Préparer les modules et les supports de formation en concertation avec la directrice du projet.
- ✚ Animer la formation au profit des participantes.
- ✚ Procéder à l'évaluation de la formation en concertation avec les participantes
- ✚ Elaborer le rapport de formation.

Rapport :

En fin de formation, le/la formateur (trice) établira un rapport final sur le déroulement de la formation et un bilan sur les progrès individuels des bénéficiaires par rapport à leur niveau du début de la formation. Il délivrera à chaque participante une attestation de formation.

Le rapport devra contenir :

- Un résumé des objectifs et des résultats de la formation ;
- Une analyse technique détaillée des activités réalisées ;
- Des recommandations-actions ;
- Les documents, notes, manuels, fichiers, etc. élaborés par le formateur expert-e-s lors de la mission ;



Cofinancé par l'Union européenne



المرصد المغربي للسجون
⦿⦿∧∞H ⦿□ΨO⦿ΘΞ | Ξ⦿R∞O∞H∞I
L'Observatoire Marocain des Prisons

-
- Une annexe comprenant :
 - Le programme ;
 - La présentation power point utilisée ;
 - La liste des participants ;
 - Le modèle de fiche d'évaluation.

v. Profil demandé :

Le formateur (trice) devra disposer de :

- Un minimum de trois (03) ans dans le domaine de la formation d'une manière générale ;
- La réalisation d'au moins cinq formations dans le thème de la formation en question ;
- Connaissance solides autour de la question genre.

VI. Présentation de l'Offre :

Le dossier de soumission devra être constitué des pièces ci-après :

- Une note méthodologique ;
- Une proposition financière ;
- Un curriculum vitae.

****Merci de faire parvenir les propositions par e-mail : à : omp10101999@gmail.com;
omdp.Direction.2@gmail.com***

Avant le 15/03/2022

NB : La sélection sera basée sur l'étude des dossiers, par une commission qui procédera à une présélection à la base des notes méthodologique et offres techniques de chaque consultant. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.