

## Link Up Africa

# Monitoring-Evaluation & Learning Officer Rabat

**03/2022/MELO/MAR2000301**

**Pour l'intervention « Link Up Africa »**

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale. Avec 2000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

### Contexte

*Link Up Africa* appuie l'approfondissement du partenariat *Maroc-UE* qui s'inscrit dans le cadre de la politique européenne de voisinage et la Déclaration conjointe UE-Maroc du 27 juin 2019. Elle complète les orientations de la Nouvelle alliance Afrique-Europe pour un investissement et des emplois durables dans leurs pays d'origine de jeunes Africains qui ont étudié au Maroc.

Link Up Africa est une action qui met en œuvre une approche de coopération triangulaire, combinant les avantages comparatifs des différents partenaires impliqués, avec des actions convergentes menées par des acteurs marocains, regroupés autour de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI) et issus du secteur public ou du secteur privé, des acteurs africains et européens.

L'action a pour objectif général de renforcer la coopération technique, les liens académiques et économiques entre le Maroc et d'autres pays d'Afrique avec un accent mis sur le développement des opportunités économiques pour les jeunes.

### Les objectifs spécifiques sont :

**OS.1 : Renforcer les capacités de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale pour la mise en œuvre de ses objectifs de coopération académique et technique**

**OS.2 : Renforcer les opportunités d'emploi et les liens économiques pour les lauréats titulaires d'un diplôme marocain, d'origine africaine hors Maroc (boursiers de l'AMCI ou non)**

L'action s'inscrit ainsi en accompagnement de l'appui européen aux réformes et aux efforts de développement du Maroc, en relation avec son environnement, sa place dans la gestion des migrations africaines et ses relations (de coopération) avec les autres pays africains. Elle est centrée sur la thématique prioritaire de l'emploi des jeunes et leur contribution au développement.

Les partenaires institutionnels du programme sont les suivants :

- Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI)
- Centres de ressources (d'excellence)
- Centres de carrières

## Link Up Africa

### Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Manager, Le « Learning, Monitoring & Evaluation Officer » sera responsable des activités liées principalement au résultat 1 et la mise place des outils de suivi et évaluation pour la réalisation du projet.

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec l'Intervention Manager et l'Intervention Officer « Entreprenariat ». L'Intervention Officer travaillera en étroite collaboration avec les différents partenaires et acteurs ainsi qu'avec les structures publiques et privés impliquées dans la mise en œuvre de l'action.

Il/elle assure l'accompagnement et le suivi des actions dans le résultat 1 pour le renforcement des capacités pour la coopération technique de l'AMCI et la mise en place d'un système de monitoring et évaluation sur les résultats de l'intervention pour la prise de décision, l'apprentissage et pour rendre des comptes sur les résultats atteints.

### Domaine de résultat 1 : Comme Expert-e

Il/elle met en place des activités pour renforcer les capacités de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale pour la mise en œuvre de ses objectifs de coopération technique et académique

- Renforcer les capacités des structures partenaires en termes de M&E, notamment l'AMCI, afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff
- Accompagner l'établissement des catalogues d'experts et formations des centres de ressources ainsi que l'accompagnement des réseaux (Maroc- alumni, Morocco -experts etc) dans leur structuration et dans leur animation
- Coordonner avec l'AMCI la mise en place du fond de coopération triangulaire, les formations et visites d'échanges avec les centres de ressources marocains et les institutions bénéficiaires des pays subsahariens.
- Préparation et suivi des marchés publics qui seront demandé pour l'actualisation des centres de ressources, la définition des catalogues de formations des centres de ressources et d'expertise publique et la mise et le renforcement de différents réseaux de l'AMCI comme Maroc Alumni et Morocco Expert. Accompagner l'AMCI dans la mise en place d'un solide système de monitoring et évaluation du fond de coopération triangulaire de l'AMCI avec les centres de ressources marocains.

### Domaine de résultat 2 : Comme Conseiller-ère - Analyste - Monitoring

Il/elle conseille les collègues au sein de l'intervention sur les aspects de Monitoring et Evaluation afin que les indicateurs soient renseignés, que les informations générées soient utiles pour :

- Renforcer la collecte de données et opérationnaliser les indicateurs en identifiant les méthodes quantitatives et qualitatives nécessaires pour mesurer les résultats et les moyens humains et financiers pour réaliser ces mesures
- Suivi et monitoring, via les systèmes d'Enabel, du progrès des activités et des indicateurs dans le cadre de l'intervention
- Préparer et faire un contrôle qualité des données afin qu'elles puissent être analysées ensemble avec l'équipe de l'intervention
- Challenger l'analyse/l'interprétation des données à des moments standards de monitoring et de rapportage prévus sur les résultats de développement
- Appuyer l'apprentissage en cours de mise en œuvre, la recherche-action par la collecte de données pertinentes et leur intégration dans le système MEL
- Appuyer la capitalisation

### **Link Up Africa**

- Avant un accord sur subside vérifier la qualité du système MEL proposé par le partenaire

#### **Domaine de résultat 3 : Comme Conseiller-ère - Analyste - Apprentissage**

Il/elle Organise et appuie les activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre soient capitalisées et disséminées, en ligne avec les lignes directrices GAR de Enabel en particulier des principes de la note Learning

- Favoriser et faciliter le flux de l'information en interne et vers l'extérieur afin de contribuer au fonctionnement optimal de l'action et afin de promouvoir une image positive de la coopération Sud-Sud et triangulaire.
- Identifier dès la mise en place du système de monitoring et tout au long de la mise en œuvre de l'intervention, en fonction des opportunités qui se présentent, les thèmes de capitalisation et les questions d'évaluations provisoires
- S'assurer la collecte de données sur ces questions d'apprentissage soit intégrée dans le système de monitoring, et qu'il appuie la recherche-action
- Organiser et accompagner les exercices de capitalisation
- Veiller à la création de supports pertinents et utiles pour la capitalisation
- Capitaliser les bonnes pratiques dans le domaine du MEL
- Partager et faire connaître les outils développés

#### **Domaine de résultat 4 : Comme Promoteur.rice**

Il/elle promeut une culture de résultats et faire de la gestion axée sur les résultats de développement une responsabilité commune afin que Enabel comme organisation soit reconnue pour ses résultats de développement.

- Former/coacher/accompagner tous les collaborateurs en ce compris les organisations partenaires, sur la gestion axée sur les résultats de développement et sur l'apprentissage continu
- Instaurer une dynamique qui responsabilise l'ensemble de l'équipe de management et technique du programme pour l'atteinte des résultats de développement (une responsabilité commune)
- Disséminer les résultats de développement obtenus à différents niveaux (national, All Enabel) ensemble avec le département de la communication
- Disséminer les produits de la capitalisation à travers différents canaux ensemble avec le département de la communication

#### **Domaine de résultat 5 : Comme Networker**

Il/elle se met en réseau avec les personnes ressources en GAR/MEL de Enabel et d'autres organisations afin de continuellement apprendre, de faire connaître les leçons apprises, de s'informer sur les évolutions récentes en MEL et d'adopter une attitude innovante.

- Collaborer dans les communautés de pratiques GAR/MEL au sein d'Enabel et sur les approches innovantes en monitoring et apprentissage orienté sur les résultats développement
- Se mettre en réseau avec personnes ressources du domaine MEL en monitoring et apprentissage des résultats d'autres programmes de Enabel dans le pays et dans la sous-région
- S'impliquer dans des initiatives sectorielles dans le pays concernant le monitoring des résultats
- Se mettre en lien avec le responsable de la communication au niveau de la représentation de Enabel.

## Link Up Africa

### Domaine de résultat 6 : Comme Facilitateur.ice

Il/elle renforce les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff

- Évaluer la maturité du système MEL des structures partenaires
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur système MEL ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions
- Faciliter le processus de changement
- Ensemble avec les partenaires, adapter la structure organisationnelle, optimiser les processus, améliorer les systèmes et renforcer les compétences du staff

### Votre profil

#### Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences sociales ou économiques, sciences pédagogiques ou équivalent

#### Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste de M&E responsable de la mise en œuvre des activités de S&E de projets de développement ou minimum 3 ans d'expérience dans le renforcement des capacités dans le cadre de la formation continue ;
- Expérience de la conception et de la gestion de systèmes de suivi des bénéficiaires et de bases de données ;
- Expérience dans la gestion et la formation de partenaires et de bénéficiaires, de préférence avec fonctionnaires publiques ;
- Expérience dans le développement et le perfectionnement d'outils de collecte de données ;
- Expérience aux réseautages digitaux

#### Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance des principales méthodologies d'évaluation (par exemple, qualitative, quantitative, à méthodes mixtes et d'impact) et des méthodologies de collecte et d'analyse des données ;
- Connaissances solides en gestion de projet et coordination de partenariats ;
- Bonne connaissance des techniques et pratiques de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des programmes ;
- Connaissance des techniques de l'ingénierie de formation ;
- Bonne connaissance et expérience de l'intégration des thématiques transversales, genre, environnement, digitalisation.
- Capacité à effectuer diverses analyses conceptuelles nécessaires à la formulation, à l'administration et à l'évaluation de projets ;
- Maîtrise de logiciels de traitement de données, le SIG est un atout ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

#### Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Excellentes capacités d'analyse ;
- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;

### **Link Up Africa**

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain,

### **Nous vous offrons**

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à Rabat, avec déplacement occasionnel dans le pays (universités et centres de ressources et d'excellence).
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13<sup>ème</sup> mois, assurance complémentaire.

*Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.*

### **Intéressé.e ?**

**Postulez au plus tard le 14/04/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement.mor@enabel.be](mailto:recrutement.mor@enabel.be) et en mentionnant la référence de l'offre : 03/2022/MELO/MAR2000301**