

Intervention Officer Entrepreneuriat

Rabat

02/2022/IOE/MAR2000301

Pour l'intervention « Link Up Africa »

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale. Avec 2000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

Link Up Africa appuie l'approfondissement du partenariat *Maroc-UE* qui s'inscrit dans le cadre de la politique européenne de voisinage et la Déclaration conjointe UE-Maroc du 27 juin 2019. Elle complète les orientations de la Nouvelle alliance Afrique-Europe pour un investissement et des emplois durables dans leurs pays d'origine de jeunes Africains qui ont étudié au Maroc.

Link Up Africa est une action qui met en œuvre une approche de coopération triangulaire, combinant les avantages comparatifs des différents partenaires impliqués, avec des actions convergentes menées par des acteurs marocains, regroupés autour de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI) et issus du secteur public ou du secteur privé, des acteurs africains et européens.

L'action a pour objectif général de renforcer la coopération technique, les liens académiques et économiques entre le Maroc et d'autres pays d'Afrique avec un accent mis sur le développement des opportunités économiques pour les jeunes.

Les objectifs spécifiques sont :

OS.1 : Renforcer les capacités de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale pour la mise en œuvre de ses objectifs de coopération académique et technique

OS.2 : Renforcer les opportunités d'emploi et les liens économiques pour les lauréats titulaires d'un diplôme marocain, d'origine africaine hors Maroc (boursiers de l'AMCI ou non)

L'action s'inscrit ainsi en accompagnement de l'appui européen aux réformes et aux efforts de développement du Maroc, en relation avec son environnement, sa place dans la gestion des migrations africaines et ses relations (de coopération) avec les autres pays africains. Elle est centrée sur la thématique prioritaire de l'emploi des jeunes et leur contribution au développement.

Les partenaires institutionnels du programme sont les suivants :

- Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI)
- Centres de ressources marocains
- Centres de carrières

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Manager, l'Intervention Officer « Entrepreneuriat » sera responsable pour la mise en œuvre de l'Objectif Spécifique 2, qui est "Renforcer les opportunités d'emploi et les liens économiques pour les lauréats titulaires d'un diplôme marocain, d'origine africaine hors Maroc (boursiers de l'AMCI ou non)".

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec l'Intervention Manager et l'Intervention Officer « Learning, Monitoring & Evaluation »

L'Intervention Officer « Entrepreneuriat » travaillera en étroite collaboration avec les différents partenaires et acteurs ainsi qu'avec les structures publiques et privés impliquées dans la mise en œuvre de l'action.

Domaine de résultat 1 : Comme **Collaborateur-trice technique dans l'intervention**

Réaliser la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats de l'intervention (outputs - outcomes) soient atteints dans le temps d'exécution imparti.

- Accompagner la mise en place d'un mécanisme d'information, de sensibilisation, de sélection et de référencement des étudiants porteurs d'initiatives économiques viables.
- Accompagner les centres de carrières dans différentes villes afin qu'ils offrent des outils et des services adaptés pour favoriser l'accessibilité à l'emploi et /ou le projet de création d'entreprises des étudiants d'origine africaine hors Maroc (boursiers de l'AMCI ou non)
- Assurer la mise en place d'un système d'accompagnement des lauréats porteurs de projets à travers des formations spécifiques et approfondies en relation avec leur projets professionnels
- Identification, analyse et renforcement des réseaux entrepreneuriaux dans les pays partenaires subsahariens.
- Alimenter les bases de données permettant une gestion numérisée et actualisée des informations
- Assister au suivi scientifique correct des réalisations
- Se tenir informé des évolutions récentes et intéressantes dans son domaine d'expertise

Domaine de résultat 2 : Comme **Contributeur-trice à la gestion de l'Assurance qualité et des Connaissances**

Il/elle assure l'assurance qualité des services et contribue à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action.

- Alimenter les rapports techniques et d'avancement ainsi que des autres documents techniques contractuels (études, investissements ...)
- Participer à l'harmonisation, la cohérence et la coordination du projet Link Up Africa avec les autres interventions d'Enabel au Maroc, et des actions similaires des différents PTFs
- Préparation et suivi des subsides et marchés publics nécessaires pour la mise en œuvre du résultats 2 en collaboration avec les experts Enabel en contractualisation
- Participer aux réunions techniques, réceptions techniques provisoires et définitives des études et investissements réalisés dans le cadre des marchés public, conventions de subsides ou accords spécifiques de coopération
- Auto-organiser de manière continue l'amélioration de ses connaissances sur la base de ses expériences, en s'inscrivant au sein de réseaux professionnels et/ou scientifiques

Link Up Africa

- Organiser la capitalisation des résultats et apprentissages du résultat 2 du projet
- Favoriser le développement de la numérisation avec les experts « Digit4Dev » de l'Agence belge de développement
- Faire remonter au niveau adéquat les connaissances et données factuelles générées
- Produire les communications techniques sur les avancées de du projet et notamment du résultat 2 du projet
- Produire les données factuelles (evidences) sur les innovations et réalisations et les présenter (posters, présentations à l'occasion de colloques...)

Domaine de résultat 4 : Comme Appui aux processus de changement

Il/elle renforce les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff dans la thématique de l'entrepreneuriat.

- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions
- Faciliter le processus de changement

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences sociales, en économie ou équivalent ;
- Une spécialisation en entrepreneuriat ou gestion de partenariats est fortement souhaitée.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans les domaines de la RSE, gestion de partenariats public-privé, en entrepreneuriat de jeunes, ou en renforcement des compétences au sein d'une institution publique ou privée ;
- Minimum 2 ans dans la mise en œuvre des programmes d'appui à l'entrepreneuriat ;
- Expérience en développement de matériels didactiques, préférablement en entrepreneuriat et/ou à l'attention des petites entreprises ;
- Une expérience probante dans le monde de l'entreprise serait un atout ;
- Expérience avec des réseaux entrepreneuriaux subsahariens serait un atout

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissances solides en gestion de projet et coordination de partenariats ;
- Une connaissance avérée de l'écosystème entrepreneuriale est nécessaire ;
- Bonne connaissance du milieu de l'entrepreneuriat des jeunes ;
- Très bonnes connaissances des techniques de renforcement des capacités ;
- Aptitude à gérer, accompagner et coacher des personnes et des institutions pour atteindre des objectifs ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;

Link Up Africa

- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain,

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à **Rabat**, avec déplacement fréquent dans le pays (universités et centres de ressources et d'excellence).
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 14/04/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : **02/2022/IOE/MAR2000301**