**TERMES DE REFERENCE**

**Formation au profit des pôles d’expertises des jeunes leaders**

**Contexte de la mission**

La Fédération des Ligues des Droits des femmes (FLDF) est une ONG féministe qui a œuvré depuis sa fondation en 1993 à l’instauration d’un état de droit où les relations sont fondées sur les principes de l’égalité, la solidarité, la justice sociale et la diversité, un état ou toutes les couches et fanges sociales féminines jouissent de leurs droits fondamentaux tels qu’ils sont reconnus universellement.

La mission de la FLDF est la protection et la promotion des droits de la femme, le changement des rapports de force hommes/femmes sur les bases de la solidarité et de la justice dans une perspective genre, ainsi notre stratégie est basée sur 2 axes fondamentaux, le premier axe est relatif à la sensibilisation, la conscientisation des femmes sur leurs droits et leur accompagnement et leur mobilisation pour revendiquer les changements de lois discriminatoires et leurs mises en œuvre, le deuxième axe est relatif au plaidoyer et au lobbying auprès des décideurs au niveau local, national, régional et même au niveau international.

**Cadre de la mission**

Dans le cadre de ces actions du projet VLF, la FLDF lance un appel à consultation de formations pour des **pôles d’expertises et de leadership des jeunes** de trois régions : **Tanger-Tétouan-Al Hoceima, Rabat-Salé-Kenitra et Casablanca-Settat.** Ce programme reflète ces ambitions stratégiques pour contribuer activement dans la régénérescence du mouvement féministe c’est un engagement effectif stratégique et dynamique pour renforcer, appuyer et accompagner l’émergence du leadership des jeunes régional autonome pour une meilleure proximité.

**Objectif de la consultation :**

La formation a pour objectif principal de renforcer les capacités des jeunes leaders sélectionné.e.s et des membres de la FLDF sur les thématiques proposées afin de consolider des pôles d’expertises et de leaderships qui vont accompagner la FLDF dans sa mission.

**Résultats attendus :**

Les trois pôles d’expertises des jeunes leaders dans les régions cibles, sont créés, leurs capacités sont renforcées et un plan d’action est élaboré et prêt à être piloté par les membres du pôle dans chaque région.

**Groupe cible**

Le public visé par les modules de formation sera constitué de 15 jeunes (5 jeunes identifié.e.s de chacune des régions cibles) et de 10 membres de la FLDF. Le groupe final des personnes ciblées est donc de 25 personnes.

**Thèmes de formation et durée de la consultation**

Le renforcement des capacités de la cible sera organisé en 4 modules de formation de 2 jours chacun sur les thématiques suivantes :

* Approche leadership transformateur de genre et analyse avec perspective genre ;
* Analyse et suivi des politiques publiques avec perspective genre ;
* Plaidoyer digital pour l’égalité de genre ;
* Analyse et Planification stratégique (plan d’action pour la promotion et la défense des droits des femmes sur les plans régional et national).

La consultation s’étale sur une période de : Mars, Avril, Mai et juin, à partir de la signature du contrat.

**Conditions de soumission**

Proposer un plan de formation avec une note méthodologique faisant état des différentes étapes de la mission, des outils qui seront utilisés et d’un calendrier des formations respectant la durée du projet ; ainsi que les approches utilisées pour :

* + Élaborer les Kits de formation ;
  + Animer les modules de formations ;
  + Présenter des rapports spécifiques à chaque module de formation après sa réalisation et avant l’animation du module suivant ;
    - Analyser le niveau d’implication de ces jeunes dans les actions futures de la FLDF ;
    - Analyser les enjeux et les défis actuels liés au domaine d’intervention et d’engagement des jeunes ;
    - Déceler les forces et les faiblesses/insuffisances en matière de connaissance et de savoir en matière de droits Humains et du Genre.
    - Donner des recommandations pour les modules suivants.

**Dossiers de soumission :**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Délai |
| Note méthodologique | À la soumission |
| CVs détaillés des personnes proposées | À la soumission |
| Offre financière | À la soumission |
| Calendrier de la mission | Après sélection et réunions de cadrages |
| Kit de formation | Après signature du contrat |
| Rapports globaux des modules de formation | Après chaque module |
| Rapport final | À la fin de la consultation |

**Critères d’évaluation des offres**

Un comité composé de représentantes de la FLDF et du comité de suivi du projet VLF évaluera les propositions techniques et financières comme suit :

## Analyse des offres techniques

Les offres techniques seront évaluées selon la grille ci-après. Seront éliminées à l’issue de cette phase toutes les offres ayant obtenu une note technique inférieure à la note technique minimale de 700 points.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | Note max |
| **1000** |
| **Rubrique : Expertise et formation du soumissionnaire** | | **600** |
| 1.1 | Expérience et expertise dans les thématiques des formations : | 400 |
| 1.1.1 | * Approche transformatrice de genre et analyse avec perspective genre | 100 |
| 1.1.2 | * Analyse et suivi des politiques publiques avec perspective genre | 100 |
| 1.1.3 | * Plaidoyer digital pour l’égalité de genre | 100 |
| 1.1.4 | * Analyse et Planification stratégique (plan d’action pour la promotion et la défense des droits des femmes sur les plans régional et national). | 100 |
| 1.2 | Expérience de travail en matière de formation d’associations de jeune | 100 |
| 1.3 | Formation (diplôme et certificat) du / de la / des consultant.e.s | 100 |
| **Rubrique : Démarche méthodologique** | | **400** |
| 2.1 | Pertinence de la réponse de l’offre | 200 |
| 2.2 | Clarté de la présentation, logique et réalisme du plan d’exécution,  Pertinence des outils et respect des délais, de la prestation | 200 |

## Analyse des offres Financières.

Le contrat sera attribué au meilleur offre technique et financier après évaluation globale.

## Profils recherches et Compétences requises

Cette prestation sera confiée à un.e consultant.e (ou un groupe de consultant.e.s sous la coordination d’un.e chef.fe de mission), ou à un bureau d’étude, qui mettra à la disposition de cette consultation des ressources ayant les compétences et les expériences confirmées dans les domaines liés à l’objet de la prestation. L’expertise doit justifier :

* D’un diplôme universitaire supérieur ;
* D’une expérience d’au moins 5 ans en matière d’ingénierie de formations pour les associations de développement et de droits de femmes.
* D’une bonne connaissance du milieu associatif marocain ;
* D’une connaissance approfondie en matière d’approche Droits Humains : d’approche Genre et des outils d’analyse genre ;
* D’une connaissance approfondie du contexte politique et institutionnel du Maroc ainsi que des mécanismes nationaux en matière de droits de l’Humain ;
* D’une connaissance en matière de suivi et d’analyse des politiques publics et des Lois ;
* De capacités de communication et d’animation d’ateliers pour les jeunes
* De capacité de production et de rédaction de rapports ;
* D’une parfaite maîtrise du français et de l’arabe (écrit et oral).

## Délai de réception des dossiers et soumission :

Le dossier de soumission doit comporter :

* Une note méthodologies pour la réalisation des modules de formation ;
* CV.s détaillé.s .
* Offre financière.

La proposition doit être envoyée à l’adresse suivante : [federation\_lddf@live.fr](mailto:federation_lddf@live.fr) , au plus tard le 28/02/2022 à minuit heure du Maroc. Tout en mentionnant la référence de l’offre FLDF/VLF/01/22 dans l’objet du mail.

Pour plus d’informations, merci de contacter les numéros : 0661209899/0537293595

N.B : toute soumission incomplète ne sera pas traitée et les dossiers de candidature seront traités avec transparence. Seuls les candidates et candidats sélectionnés seront contactés.