



LIEU: Travail à distance / Rattaché au bureau de Rabat, Maroc

PERMIS DE TRAVAIL: Les candidats doivent avoir le droit de travailler au Maroc

DURÉE: Poste pour une durée fixe de 3 mois (*CDD* ou *indépendant*) – renouvelable

DATE DE DÉBUT PRÉVUE: 1^{er} février ou au plus vite

CONSULTANT/E EXPERIMENTE/E – STRATEGIE / EMPLOYABILITE

Veuillez Ici : <https://boards.greenhouse.io/instiglio/jobs/4320751004/#app>.

À PROPOS DE NOUS

Instiglio est une société de conseil à but non lucratif dont l'objectif est de remodeler les attentes, d'élever les normes de performance et de maximiser l'impact de la communauté du développement. Pour ce faire, depuis notre fondation en 2012, nous avons été les pionniers de nouvelles approches de financement basé sur les résultats (FBR) et de gestion de la performance dans les pays en développement afin de garantir que chaque dollar investi dans des solutions luttant contre la pauvreté ait le plus grand impact possible. Instiglio contribue à créer un mouvement mondial en faveur des résultats dans les principaux secteurs sociaux, notamment la lutte contre la pauvreté, l'agriculture, l'éducation, la santé, l'emploi et la gouvernance.

L'ÉQUIPE

Nous sommes une équipe diverse de plus de 50 personnes, représentant plus de 10 nationalités, avec des bureaux au Kenya, au Maroc, en Colombie, au Pérou et aux États-Unis. Notre équipe de praticiens possède une vaste expérience dans le domaine du développement et de la gestion publique, y compris des rôles antérieurs dans l'évaluation d'impact (e.g. J-PAL), les banques de développement (e.g. la Banque Mondiale), les gouvernements nationaux (e.g. le Ministère des Finances du Rwanda, le Département National de Planification de la Colombie, le Congrès de Colombie), et la recherche (e.g. le Centre pour le Développement International de Harvard).

L'EMPLACEMENT

Le bureau du Maroc est le bureau le plus récent d'Instiglio. Nous y menons des projets passionnants avec des ministères et des bailleurs de fonds pour transformer les systèmes de prestation de services sociaux dans plusieurs secteurs. Le Maroc offre un environnement propice au FBR: une forte orientation vers les résultats, des capacités gouvernementales solides et un intérêt des principaux acteurs à soutenir le FBR. Nos projets créent une opportunité pour positionner le Maroc en tant que pays pionnier dans l'utilisation du FBR, générer des apprentissages cruciaux et créer une feuille de route pour l'amélioration des performances institutionnelles au Maroc.

LE RÔLE

Le/la consultant/e jouera un rôle de premier plan dans **l'exécution de projets**, guidera les parties prenantes lors de l'implémentation d'adaptations difficiles mais importantes et établira des relations de confiance avec les clients en comprenant leurs besoins et en ajoutant de la valeur à leur mission. Il/elle travaillera directement avec le chef du bureau au Maroc et les chefs de projets. Il/elle acquerra de **l'expertise dans le développement des instruments de FBR**, en développant une compréhension approfondie des différents choix de conception, en évaluant indépendamment les compromis qui se présentent, en formulant des recommandations pour nos conceptions techniques et en traduisant des concepts complexes en idées compréhensibles.

Au sein de l'équipe, le/la consultant/e travaillera directement avec nos chefs de projet et nos gérants pour fournir des services de haute qualité et aura éventuellement l'occasion de diriger des équipes. Les tâches peuvent inclure:

- Diriger et superviser le développement des composants techniques de projets de conception ou de mise en œuvre de stratégie ou en lien avec l'employabilité, avec une maîtrise des dimensions et cadres d'analyse, y compris les concepts économiques.
- Diriger la création de propositions et de livrables pour les clients, en articulant les concepts techniques de manière éloquente et accessible.
- Proposer, structurer et superviser des analyses de données pour tirer des idées / hypothèses exploitables.
- Préparer des présentations claires et efficaces aux parties prenantes des secteurs public et privé.
- Améliorer activement nos services FBR et nos systèmes de prestation.

LE PROFILE

Nous construisons une équipe de personnes ambitieuses, motivées par notre mission, curieuses et dédiées à l'apprentissage à long terme. Un candidat idéal aura:

- **Expérience professionnelle :**
 - Au moins 6 ans d'expérience, dont 4 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le développement international et / ou dans le secteur public au Maroc.
 - Expérience avérée dans un des domaines suivants :
 - Conseil en stratégie ou transformation d'entreprise
 - Employabilité au Maroc
 - Financement-basé sur les résultats, la gestion de performance, ou le suivi et évaluation.
- **Education:**
 - Master ou équivalent en économie, statistique, politique publique, administration publique, ingénierie, commerce ou dans des domaines connexes.
- **Langues:**
 - Compétences exceptionnelles en communication écrite en Français – C2.
 - La maîtrise professionnelle de l'Arabe et /ou l'Anglais constitue un atout.
- **Compétences**
 - Expérience avérée dans la gestion des clients (plusieurs intervenants dans des contextes complexes).
 - Réflexion stratégique exceptionnelle, résolution de problèmes, réflexion structurée:
 - Capacité à développer habilement des cadres analytiques complexes et maîtrise exceptionnelle des principes analytiques les plus courants (e.g. MECE).
 - Compétences relationnelles exceptionnelles:
 - Capacité à interagir avec des personnes venant d'horizons différents, à instaurer la confiance et à résoudre les problèmes.

COMMENT POSTULER

Veillez ici : <https://boards.greenhouse.io/instiglio/jobs/4320751004/#app> et soumettre **vosre CV et une lettre de motivation**. Dans votre lettre de motivation, merci de répondre aux questions suivantes: (1) Pourquoi êtes-vous un bon candidat pour ce rôle ? (2) Quelles sont vos motivations pour postuler à Instiglio ?

Veillez noter que les candidatures seront examinées en continu, que seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés, et que les CVs et les lettres de motivation devront être en français.