**TERMES DE REFERENCE**

**Conception et animation d’un cycle de formations sur le renforcement des capacités des Organisations de la Société Civile et coopératives en matière de promotion de l’égalité femmes-hommes et d’intégration de l’approche genre dans leurs plans d’action.**

**Prolongation de la date limite d’envoi des candidatures jusqu’au 28 février 2022**

**Présentation de migrations & développement**

Migrations & Développement est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 par des migrant·e·s pour mener des actions de développement dans les villages de leur région d’origine, l’Atlas et l’Anti-Atlas marocains, frappée par une sécheresse sévère depuis le milieu des années 1970. L’association a structuré une méthode d’intervention entre Marseille (siège social), Taliouine, Agadir et Tiznit, en opérant un passage progressif d’une association de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locales et locaux, à une association d’appui au développement, en assurant la fonction d’animation et d’accompagnement des actrices locales et acteurs locaux, toujours sur la base d’un soutien aux initiatives issues des énergies locales. Ainsi, M&D se positionne comme acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des agent·e·s du territoire et de contribuer au changement par l’innovation.

**Présentation du projet et contexte**

Comme en témoignent les évolutions législatives et juridiques au niveau national, au Maroc, la question de l’égalité entre femmes et hommes occupe actuellement une place importante dans les débats publics et politiques, que ce soit au sein des institutions publiques ou au sein des organisations de la société civile (OSC).

Au niveau régional et local, et malgré les avancées réglementaires et juridiques et l’adoption de la régionalisation avancée, qui nécessite l’inclusion et la participation de tous les acteurs et de toutes les actrices au processus de développement régional et local, la mise en œuvre des nouveaux outils et mécanismes à disposition pour promouvoir la participation politique, économique et sociale des femmes demeure fragile. Or, la participation des femmes aux dynamiques citoyennes est une condition nécessaire au développement d’une démocratie participative et inclusive.

Face à cet enjeu majeur que constitue la participation politique des femmes, M&D s’engage, dans le cadre du programme **« Développement Rural Intégré au Maroc-DRIM 3** » qui vise à renforcer la société civile dans le dialogue avec les pouvoirs publics en faveur d’un développement local inclusif dans la Région Souss-Massa, à favoriser la diffusion du principe d’égalité entre femmes et hommes, notamment en matière de citoyenneté. A ce titre, en collaboration étroite avec diverses associations, un diagnostic des dynamiques de genre a été mené dans la région, afin d’établir un état des lieux à partir duquel formaliser des démarches d’intégration de l’approche genre dans les pratiques des acteurs et actrices du territoire.

Sur la base de cette étude/diagnostic, M&D vise à participer au renforcement des OSC et des coopératives de la région dans leur capacité d’agir et d’influence dans le débat public, en consolidant leurs compétences en matière de promotion de l’égalité F-H et de mobilisation de l’approche genre dans leurs pratiques et actions. C’est précisément pour répondre à cet objectif qu’est lancé le présent appel à candidatures.

**Objet de la prestation**

Cet appel à candidatures a pour objet la sélection d’un bureau d’étude ou de formatrices/formateurs indépendant·e·s pour la conception et l’animation d’un cycle de formations, d’ateliers et de journées d’accompagnement en vue du renforcement des capacités de 12 OSC et coopératives des provinces de Taroudant, Chtouka-Aït Baha et Tiznit en matière de promotion de l’égalité femmes-hommes et de mobilisation de l’approche genre.

**Objectifs et résultats attendus**

**Objectif global :**

Renforcer les capacités de 12 OSC et coopératives en matière de mobilisation de l’approche genre dans leurs plans d’action et de promotion de l’égalité F-H à travers l’usage d’outils de sensibilisation à l’égalité dans leurs actions et activités.

**Les objectifs spécifiques :**

* **OS1** : Renforcer les compétences de 24 membres d’OSC/coopératives en matière d’égalité F-Het d’approche genre et les accompagner dans l’intégration de l’approche genre dans leurs plans d’action.
* **0S2** : Renforcer les capacités de 24 membres d’OSC et coopératives dans la mobilisation d’outils de sensibilisation à l’égalité F-H dans leurs actions et les accompagner dans l’usage de ces outils.

**Les résultats attendus :**

* **R1**:Les capacités de 24 membres d’OSC et coopératives sont renforcées en matière de notions et concepts liés à l’égalité F-H et l’approche genre.
* **R2 :** 12 OSC de femmes ont été accompagnées pour l’intégration de l’approche genre dans leurs plans d’action.
* **R3**: Des outils de sensibilisation à l’égalité F-H ont été actualisés avec la participation active de 24 membres d’OSC et coopératives.
* **R4**: 24 membres d’OSC et coopératives ont renforcé leurs capacités en matière de communication et l’utilisation d’outils de sensibilisation à l’égalité F-H dans leurs actions et activités.

**Lieux, calendrier et publics cibles**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Phase** | **Thème** | **Nbre de jours** | **Lieux** | **Cible** | **Mois de réalisation** |
| **Phase 1 (OS1) :** Renforcement des capacités en matière d’égalité F-Het d’approche genre.  | Formation à l’égalité F-H | 2 jours  | Agadir | 24 membres d’OSC/coopératives  | Mars 2022  |
| Formation à la mobilisation de l’approche genre  | 2 jours  | Agadir | 24 membres d’OSC/coopératives  | Mars 2022 |
| Accompagnement des OSC et coopératives pour l’intégration de l’approche genre dans leurs plans d’action  | 12 jours  | Trois provinces : Tiznit, Taroudant et Chtouka-Aït Baha | 12 OSC/coopératives | Mars/Avril 2022 |
| **Phase 2 :** Renforcement des capacités dans la mobilisation d’outils de sensibilisation à l’égalité F-H dans les actions des OSC | Animation d’ateliers pour actualiser des outils de promotion de l’égalité F-H | 1,5 jours (3 demi-journées par atelier) | Agadir | 24 membres d’OSC/coopératives | Avril 2022 |
| Formation sur les outils de sensibilisation à l’égalité F-H dans les actions et activités des OSC et coopératives | 2 jours | Agadir | 24 membres d’OSC/coopératives | Avril/Mai 2022 |
| Accompagnement des OSC et coopératives dans l’intégration des outils de sensibilisation à l’égalité F-H dans leurs actions et activités | 24 jours | Trois provinces : Tiznit, Taroudant et Chtouka-Aït Baha | 12 OSC/coopératives | Mai/Juin 2022 |

**Candidatures**

**Contenu des offres :**

Les soumissionnaires sont tenu·e·s d’envoyer leur offre contenant les éléments suivants :

1. Une offre technique :
	* Une note méthodologique contenant le contenu, les outils et la démarche pédagogique des formations, des ateliers de réflexion et d’accompagnement, ainsi qu’une analyse des résultats attendus.
	* Les CV et références (obligatoires) de l’équipe de formatrices/formateurs.
2. Une offre financière détaillée des honoraires des formatrices/formateurs comprenant les frais de transport.

**Profils recherchés** :

 Les soumissionnaires doivent avoir :

* + Une expérience pertinente en matière de renforcement des capacités de membres d’OSC et/ou coopératives,
	+ Une formation et/ou expérience dans l’animation de formations sur le genre et sur l’égalité femmes-hommes,
	+ Une expérience dans la sensibilisation et la promotion de l’égalité F-H,
	+ Des capacités de communication et d’animation.

**Dépôt des offres :**

Les soumissionnaires sont prié·e·s d’envoyer leur dossier avant le **22 février 2022** à l’adresse mail ci-dessous :

contact-scdp@migdev.org et mettre en copie sarah.deoliveira@migdev.org

**N.B. :** **A noter** **qu’une réponse ne sera donnée qu’aux candidat·e·s retenu·e·s.**