

Profil de poste

Chargé·e Apprentissages, Communication pour le changement et Essaimage

Poste basé à Agadir (Maroc)

CDD Lié au projet

1. Présentation de Migrations & Développement

Migration et développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 par des migrant·e·s pour mener des actions de développement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas marocains, frappée par une sécheresse sévère depuis le milieu des années 1970. De cette région, sont partis des dizaines de milliers de migrant·e·s vers les grandes villes du Maroc et vers l'Europe. L'association a structuré une méthode d'intervention entre Marseille (siège social), Taliouine, Agadir et Tiznit, en opérant un passage progressif d'une association de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locales et locaux à une association d'appui au développement, en assurant la fonction d'animation et d'accompagnement des actrices locales et acteurs locaux, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales. Ainsi, M&D se positionne comme acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des agent·e·s du territoire et contribuer au changement par l'innovation (transition agroécologique, formes nouvelles et facilitatrices de la participation, etc.).

L'équipe de M&D est composée de 36 salarié·e·s. Leurs activités sont structurées selon la stratégie actuelle de M&D articulée autour de 4 pôles : 1/ Agriculture Durable et Environnement (ADE), 2/ Gouvernance et Animation Territoriale (GAT) pour la démocratie et l'égalité, 3/ Mobilités et Solidarité (MS) 4/ Apprentissages, Communication pour le Changement et Essaimage (ACE). Pour plus d'informations : <http://www.migdev.org/>

2. Descriptif du poste

Conformément à la fiche métier « chargé.e ACE » (cf. manuel de fonction), la/le Chargé·e ACE :

- **Contribue à la conception et à l'animation de la stratégie globale** du pôle ACE (programmation, orientations stratégiques) et **participe à la gestion et à l'animation du pôle** (réunions, intégration de nouvelles ou nouveaux salarié·e·s, mise en place d'outils, etc.) ;
- Contribue aux **processus de production et de gestion des connaissances** issues des pratiques, des expériences et des compétences des équipes et des partenaires de l'association dans une **démarche de qualité changement** (référentiels, guides méthodologiques, etc.) ;
- Assure le **pilotage et/ou la co-production de supports et d'outils formalisant les apprentissages** des projets ou des partenaires : suivi des activités orientées changement, évaluations/évaluations participatives, études, capitalisations, retours d'expérience, contenu des supports, etc. (rédaction des termes de référence, facilitation d'ateliers de réflexion collective, productions d'outils/supports, appui à la collecte, au traitement et à l'analyse des données, analyse critique des résultats) ;
- Garantit la **qualité des livrables et assure leur diffusion** (essaimage), **leur appropriation** (réinvestissement des recommandations dans les projets et stratégies) et **l'accompagnement aux changements associés** (transfert de connaissances) ;

- Veille à intégrer dans la **préparation des nouveaux projets** et **valorise en interne/externe** les apprentissages capitalisés, la dimension suivi/évaluation et la démarche qualité/changement ;
- **Renforce les capacités internes et celles des partenaires** en matière de capitalisation, de communication pour le changement (transmission/pédagogie par les pairs) et d'approche orientée changement (formation et accompagnement technique) ;
- **Appuie l'organisation des missions terrain** de supervision et de suivi des acteurs et actrices impliqués dans la mise en œuvre des projets ;
- **Assure la représentation de l'association**, en cas de besoin et sur demande de la Coordination ou Direction.

3. Localisation du poste

Le poste est basé à Agadir, avec des déplacements fréquents sur le terrain et des déplacements ponctuels en France et à l'international selon le contexte.

4. Expériences / formation

Capacités & Compétences requises

- Autonomie avec prise d'initiative et sens des responsabilités.
- Rigueur et respect des échéances.
- Compétences spécifiques dans un/plusieurs des champs suivants : gestion de projet, développement territorial, politiques publiques, gouvernance locale, migrations/mobilités.
- Excellentes aptitudes relationnelles et ouverture au dialogue (capacité d'écoute face à des interlocuteurs et interlocutrices variés).
- Capacités d'animation et de conduite de réunions/enquêtes qualitatives (méthodes AOC et approches d'animation et de développement territorial).
- Excellente capacité rédactionnelle, notamment en français.
- Capacité d'analyse critique et de synthèse.

Qualification (s) requise(s)

- Bac + 3 minimum – Formation en sciences humaines et sociales, gestion de projet, études de genre (ou équivalent).
- Expérience d'au moins 3 ans dans la conduite de démarches d'apprentissage (capitalisation des expériences, évaluation, suivi des effets) au sein de programmes/projets de développement (ou dans des postes de responsabilité similaire).
- Excellente maîtrise du français et de l'arabe obligatoire. Tamazight apprécié.

5. Contrat

Le poste est ouvert à toute personne, du Maroc ou d'ailleurs, remplissant les qualités requises.

Statut : CDD lié au projet (2 ans)

Période d'essai : 3 mois

Charge de travail : Poste à temps plein

Début souhaité : Le plus tôt possible

Rémunération : Entre 8 000 DH et 10 500 DH brut mensuel (selon profil et expérience) + Mutuelle et complémentaire retraite



Localisation :

Poste basé à Agadir au sein de l'équipe de Migrations & Développement, déplacements fréquents dans toutes les zones d'intervention.

6. Candidature

Documents à envoyer : CV + lettre de motivation + Tableau ci-dessous à remplir / renvoyer

Nom de la personne contact : Manon RICHEZ

Email de la personne contact : recrutement@migdev.org

Date de fin de validité : 06/03/2022

Référence à rappeler dans l'objet de votre mail : **MD RECRUTEMENT ACE / 2022**

PS : A noter qu'une réponse ne sera donnée qu'aux candidat-e-s ayant transmis un dossier de candidature complet et répondant au profil demandé.

Candidature au poste de Chargé-e Apprentissages, Communication pour le changement et Essaimage - Fichier à compléter obligatoirement

Nom :	
Prénom :	
Date de naissance :	
Adresse :	
Email :	
Tél :	

Points clefs Obligatoires	Réponses de la candidate ou du candidat
Formation	Durées Formations : Noms formations :
Expériences sur postes similaires	Nombre d'année : Noms structures :
Expériences en production et gestion de connaissances (facilitation de dynamiques d'apprentissage, création de produits, transfert et diffusion)	
Connaissances du développement rural & migrations/diaspora	
Expériences en animation et conduite de réunions/enquêtes qualitatives	
Indiquer 2 références : nom/prénom/intitulé de poste / lien hiérarchique / structures / contacts (que nous pourrions contacter pour avis)	