**Contexte**

GiveDirectly (GD) a pour but de révolutionner les dons internationaux - et des millions de vies – en fournissant des subventions en espèces directement aux plus pauvres du monde. L’Institution de Brookings estime que 70 milliards de dollars de transferts en espèces seraient nécessaires pour éradiquer la pauvreté; le secteur de l'aide humanitaire dépense actuellement 135 milliards de dollars par an, dont une grande partie pour des interventions non factuelles. GiveDirectly veut changer cela, en faisant des transferts en espèces un modèle de référence pour l'aide étrangère - comme le fonds indiciel est un modèle de référence pour le secteur financier - et en accélérant ainsi la fin de l'extrême pauvreté.

Depuis son lancement en 2011, GD a collecté plus de 700 millions de dollars, distribué des fonds à plus d’ 1,000,000 de familles et a ouvert des bureaux dans 8 pays. Nous avons également appuyé des recherches expérimentales à grande échelle qui indiquent un fort impact de nos programmes sur les bénéficiaires. En conséquence, GD a été reconnue comme l'une des organisations à but non lucratif les plus innovantes par la [Fast Company](https://www.fastcompany.com/most-innovative-companies/2017/sectors/not-for-profit), tandis que le mouvement croissant de transfert d'argent et le rôle prépondérant de GD dans celui-ci ont été présentés dans les revues [New York Times Magazine](https://www.nytimes.com/2017/03/10/magazine/the-2-26-17-issue.html?_r=0), [This American Life](http://www.thisamericanlife.org/radio-archives/episode/503/i-was-just-trying-to-help), [Foreign Affairs](http://www.foreignaffairs.com/articles/141214/christopher-blattman-and-paul-niehaus/show-them-the-money), et [The Economist](http://www.economist.com/news/international/21588385-giving-money-directly-poor-people-works-surprisingly-well-it-cannot-deal).

Nous sommes à la recherche de talents exceptionnels pour agrandir notre équipe de terrain. Notre culture est directe, analytique, non hiérarchique et rapide. Nous recrutons des candidats dans les meilleures organisations de tous les secteurs d'activité – notre équipe a reçu des éloges de cabinets de conseil, de banques d'investissement, de jeunes entreprises, d'organisations à but non lucratif et des administrations publiques, pour n'en citer que quelques-uns. Nous valorisons la capacité et le désir d'apprendre sur des années d'expérience. Nous offrons des salaires et des avantages compétitifs ainsi que des primes en fonction des performances.

**Apercu du poste**

**Gestion de programme**

* Rédigez des plans de travail pour tous les projets et les partagez avec les membres de l'équipe
* Identifier des risques spécifiques au projet en consultation avec la direction appropriée
* Générer et superviser la mise en œuvre des listes d'équipe pour la livraison du plan de travail
* Effectuer des contrôles de qualité à intervalles réguliers
* Rédiger des rapports qui reflètent la performance de l'équipe par rapport aux buts et objectifs fixés

**Atténuation des risques et le respect des normes**

* Évaluer les causes sous-jacentes des risques liés aux opérations de GiveDirectly.
* Diriger la résolution des événements à haut risque de manière transparente, responsable et, le cas échéant, collaborative.
* Effectuer des vérifications ponctuelles des données du programme pour identifier les risques et préparer des rapports d'incident.
* Restez vigilant, évitez la complaisance et restez inébranlable dans les efforts visant à maintenir des programmes de conformité solides, basés sur la culture de GiveDiectly dans laquelle les intérêts des destinataires sont placés en premier
* Maintenir un engagement actif, visible et cohérent envers les normes de conduite attendues dans tous les aspects de l'organisation, comme stipulé dans la déclaration du code de conduit

**Gestion du personnel**

* Promouvoir une culture d'équipe efficace en encourageant la reconnaissance des réalisations positives, en planifiant périodiquement des événements d'équipe et d'autres initiatives de consolidation d'équipe
* Etre un modèle de comportement éthique qui encourage l'équipe à signaler les fautes au sein du personnel de GD, des partenaires, de la communauté et des bénéficiaires
* Développer et encadrer une équipe avec une grande capacité de résolution de problèmes, une pensée critique et de solides compétences analytiques et de communication

**Rôles administratifs**

* S'assurer que toutes les demandes d'allocation et les allocations dépensées sont soumises correctement et rapidement
* S'assurer que les fiches de pointages sont soumises avec précision en temps opportun
* Assurer la liaison avec le directeur financier sur la gestion de la petite caisse et des autres obligations financières de l'équipe

**Compétences requises**

* La maîtrise du Francais, Darija et Anglais est essentielle.
* Avoir de solides compétences interpersonnelles, de leadership et d'organisation - pour travailler avec les dirigeants et les membres de la communauté, les principaux partenaires publics et privés.
* Maîtrise de l’outil informatique
* Capacité d’apprendre rapidement - doit apprendre les complexités de notre programme et les communiquer aux parties prenantes
* Avoir un grand respect des valeurs de GD (ci-dessous)

**Valeurs de GiveDirectly**

* **Priorité aux bénéficiaires**

Nous privilégions les préférences des bénéficiaires, pas celles de nos donateurs ni même les nôtres.

* **L’équipe avant l’individuel**

 Nous œuvrons pour le succès de l’organisation, pas celui des individus.

* **Être proactivement franc**

 Nous parlons et communiquons les informations en toute franchise.

* **Créer une énergie positive**

 Nous nous efforçons d’apporter de l’énergie positive à nos collègues, et pas de la leur prendre.

* **Réfléchir Rigoureusement, agir rapidement**

 Priorité à la rigueur et à l’action, pas au débat interminable.

* **Se connaître et se développer**

 Nous sommes conscients de nos défauts, mais nous les exploitons.

* **Accepter la réalité, Proposer des solutions**

 Nous ne nous attardons pas sur les problèmes. Nous créons des solutions.

* **Être ambitieux de manière productive**

 Nous prenons des risques qui pourraient révolutionner le secteur.

\*\* GD s'engage à respecter toutes les lois locales, nationales et internationales qui protègent les enfants, les adultes vulnérables et les droits humains fondamentaux de tous. GD est attaché à une politique de «tolérance zéro pour l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (SEAH)» et attend de toute personne travaillant pour GD qu'elle respecte en priorité la protection et la sauvegarde de nos destinataires. \*\*

Pour postuler, veuillez utiliser ce lien: https://givedirectly.hire.trakstar.com/jobs/fk0ulfi?source=