



## **APPEL OFFRE D'EMPLOI PSYCHOLOGUE ZONE ORIENTALE DE LA DDM (NADOR/ AL- HOCEIMA)**

**OGANISATION** : Délégation Diocésaine des Migrations (DDM)

**TITRE DU POSTE** : Psychologue zone orientale

**LOCALISATION DU POSTE** : Nador (déplacements fréquents à Al-Hoceïma- occasionnels à Tanger)

### **1. L'ORGANISATION**

La Délégation Diocésaine des Migrations (DDM) est une entité du diocèse de l'Église catholique de Tanger au Maroc, créée en juillet 2011 afin de fournir une réponse coordonnée aux problèmes liés au phénomène migratoire dans toute la côte nord du Maroc : zone occidentale (Tanger-Tétouan) et zone orientale (Nador- Al-Hoceïma). La défense des droits humains, la lutte contre la stigmatisation et la discrimination de tout genre sont à la base de l'action de la DDM.

La DDM focalise ses efforts dans l'assistance et la protection des migrants en situation de vulnérabilité à partir de la prise en charge médicale, sociale, psychosociale et éducative pour protéger leurs vies des risques à toute genre de violences et leur faciliter l'accès aux différents services psycho sanitaires, sociaux, juridiques et administratifs à travers de la mobilisation des propres migrants et des acteurs concernés, en impliquant la société civile et les différents structures locales et nationales par le biais d'une approche holistique d'accompagnement aux populations migrantes.

Le projet de la DDM s'encadre dans la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile SNIA et dans le cadre d'appui socio-psycho- sanitaire signalé dans les conventions signées para le Maroc pour protéger la vie des migrants et leur faciliter l'accès aux droits et l'intégration sociale.

La DDM a une approche humanitaire : soutenir les migrants plus vulnérables et soulager leur souffrance ; de proximité socio- psycho- médical et autonomisation : renforcement des liens de confiance, sensibilisation, accueil, médiation et accompagnement ; et de prévention combinée : développement des liens de collaboration et de coordination communautaires et renforcement des relations avec les acteurs humanitaires et les autorités locales.

### **2. RESPONSABILITÉS ET TÂCHES DU POSTE :**

Le.la psychologue s'intégrera dans l'équipe psychosociale de la DDM de la zone orientale et sera amené à participer au développement et la mise en place de la stratégie psychosociale. Concrètement en ce qui concerne la mise en œuvre d'un service d'appui et d'accompagnement psychologique individuel et groupale auprès des communautés migrantes et la conception et mise en place d'un plan d'action transversal pour assurer l'intégration de l'approche psychosociale dans l'ensemble des axes d'intervention.

Les principales tâches seront :

- Assurer des consultations individuelles psychologiques et séances collectives sur le terrain et dans le siège de la Délégation.



- Conception et mise en œuvre d'un plan d'action opérationnel pour assurer l'intégration l'approche psychosociale dans l'intervention générale de la DDM
- Assurer des séances de sensibilisation et des ateliers psychosociales auprès des migrants (es)
- Identification et suivi psychologique des profils en situation de vulnérabilité (femmes victimes de violences, mineurs non accompagnés, demandeurs d'asile, entre autres)
- Référencement des cas vers les structures locales, nationales et /ou internationales adéquates, si besoin.
- Élaboration des rapports narratifs mensuels du volet de santé mentale
- Appuyer le travail de coordination en développant et/ou en améliorant, si nécessaire les outils de travail.
- Organiser et assurer des activités d'accompagnement sociocommunautaires sur le terrain
- Apporter un soutien au programme et à l'équipe par des propositions d'amélioration, en accord avec les objectifs et la stratégie du projet.
- Assurer des déplacements réguliers à la ville de Al-Hoceïma dans le cadre de la mission mentionnée en haut
- Alignement de la stratégie psychosociale et psychologique et coordination avec la zone occidentale de la DDM, en assurant des déplacements occasionnels au siège de Tanger pour des missions d'échanges, et de formations.
- Participation et représentation de la DDM à des réseaux d'échanges spécialisés et pluri-acteurs

### 3. PROFIL ET COMPÉTENCES REQUISES :

- Master en psychologie (clinique, sociale , psychosociale ou autre domaine de spécialisation en psychologie).
- Expérience de travail dans le domaine d'aide humanitaire ou dans la coopération au développement d'au moins 2/3 ans.
- Expérience dans le domaine de la migration.
- Expérience en accompagnement des femmes victimes de violences.
- Expérience en travail avec les associations qui travaillent dans le domaine d'accompagnement des migrants.
- Capacité pour travailler dans l'urgence et le stress.
- Approche genre.
- Connaissance de la législation des Droits Humains par rapport aux migrations.
- Enthousiasme de travail sur le terrain avec des migrants en situation vulnérable.
- Parfaite maîtrise du français, oral et écrit.
- Connaissance de l'anglais et de l'espagnol, souhaitables.
- Maîtrise des logiciels bureautiques.
- Capacité de communication et de travail en équipe.
- Capacité d'adaptation et de flexibilité.
- Volonté de travailler sur le terrain avec des migrants.
- Savoir rédiger des rapports.
- Autonomie dans le travail.
- Esprit d'analyse, de critique constructive et de créativité.



Eglise Catholique

#### 4. CONDITIONS DE L'OFFRE D'EMPLOI :

- Prise de poste : Dès que possible
- Contrat à durée déterminée- 44 heures/ semaine
- Salaire selon échelle salariale de la DDM
- Siège de travail : Nador, avec des visites fréquentes à Al-Hoceïma et occasionnelles à Tanger.

Pour postuler :

Envoyer votre CV (au format : NOM\_PRENOM\_CV) + Lettre de motivation (au format : NOM\_PRENOM\_LM) en mentionnant « Psychologue zone orientale » dans l'intitulé du mail aux adresses suivantes : [tech.projet@ddmnador.com](mailto:tech.projet@ddmnador.com) ; [psychosocial@ddmnador.com](mailto:psychosocial@ddmnador.com) et [psychologue@ddmnador.com](mailto:psychologue@ddmnador.com) avant le **6 février 2022**.

Veillez fournir ainsi références de 2 travaux antérieurs (les contacts email)

**Les dossiers incomplets ne seront pas examinés.  
Les dossiers seront examinés au fur et à mesure. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien de recrutement seront contactés.**