**External Vacancy Announcement**

 **“Health Officer – Grade NO2”- Rabat, Maroc**

L’UNICEF œuvre dans certains endroits les plus difficiles du monde pour atteindre les enfants les plus défavorisés. Pour sauver leur vie. Pour défendre leurs droits. Pour les aider à réaliser leur potentiel.

Dans 190 pays et territoires, nous travaillons pour chaque enfant, partout, chaque jour, afin de construire un monde meilleur pour tous.

Et nous n'abandonnons jamais.

**Pour chaque enfant, la protection**

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, partout, dans tout ce que l'organisation fait - dans les programmes, dans le plaidoyer et dans les opérations. La stratégie d’équité, qui met l’accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et les plus exclus, traduit cet engagement en faveur des droits de l’enfant en action.

Pour l'UNICEF, l'équité signifie que tous les enfants ont la possibilité de survivre, de se développer et d'atteindre leur plein potentiel, sans discrimination, parti pris ou favoritisme. Dans la mesure où tout enfant a une chance inégale dans la vie - dans ses dimensions sociale, politique, économique, civique et culturelle - ses droits sont violés. Il est de plus en plus évident qu’investir dans la santé, l’éducation et la protection des citoyens les plus défavorisés d’une société - lutter contre les inégalités - donnera non seulement à tous les enfants la possibilité de réaliser leur potentiel, mais conduira également à une croissance et une stabilité des pays. C'est pourquoi l'accent mis sur l'équité est si vital. Il accélère les progrès vers la réalisation des droits de tous les enfants, qui est le mandat universel de l'UNICEF, comme le souligne la Convention relative aux droits de l'enfant, tout en soutenant le développement équitable des nations.

**Comment est-ce que vous pouvez faire une différence…**

Sous la supervision du Chef du programme Santé et Nutrition en collaboration étroite avec l’équipe du bureau de l’UNICEF au Maroc et les partenaires nationaux, le/la titulaire du poste, de nationalité marocaine, aura comme responsabilité la contribution à la planification, la gestion, la mise en œuvre et l’évaluation des différents projets et plans de travail en matière de santé et nutrition.

**Responsabilités et tâches principales**

**Appui à l’élaboration et à la planification des programmes**

-Mener et mettre à jour l’analyse de la situation pour l’élaboration, la conception et la gestion des programmes liés à la santé. Recherche et rapport sur les tendances de développement (par exemple, politique, social, économique, santé) afin d’améliorer la gestion du programme, l’efficacité et l’atteinte des résultats.

-Contribuer à l’élaboration et à l’établissement de buts, d’objectifs, de stratégies et de planification axée sur les résultats des programmes sectoriels en analysant les besoins en matière de santé et les domaines d’intervention et en soumettant des recommandations pour l’établissement des priorités et des objectifs.

-Fournir un soutien technique et opérationnel à toutes les étapes des processus de programmation en exécutant et en administrant une variété de procédures techniques de programmes, en préparant des documents, et en se conformant aux processus organisationnels et aux systèmes de gestion, afin de soutenir la planification des programmes, la planification axée sur les résultats (RBM) et le suivi et l’évaluation des résultats.

**Gestion du programme, suivi et transmission des résultats**

-Travailler en étroite collaboration avec des collègues et des partenaires pour discuter des questions opérationnelles et de mise en œuvre, fournir des solutions, des recommandations et/ou alerter les responsables et les intervenants appropriés pour une intervention et des décisions de niveau supérieur. Tenir un registre des rapports et des évaluations pour une référence facile et pour saisir et institutionnaliser les leçons apprises.

-Participer à des exercices de suivi et d’évaluation, à des examens de programmes et à des examens sectoriels annuels avec le gouvernement et d’autres homologues afin d’évaluer les programmes et de rendre compte des mesures/interventions requises au niveau supérieur de la gestion des programmes.

-Surveiller et rendre compte de l’utilisation des ressources du programme sectoriel (ressources financières, administratives et autres) et vérifier le respect de l’allocation et des objectifs approuvés, des règles organisationnelles, des règlements, des procédures, ainsi que des engagements des donateurs, des normes de responsabilité et d’intégrité.

-Préparer des rapports réguliers et obligatoires sur les programmes et projets sectoriels à l’intention de la direction, des donateurs et des partenaires afin de les tenir informés de l’état d’avancement du programme.

**Appui technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme**

-Effectuer régulièrement des visites sur le terrain et des enquêtes sur le programme, et partager des informations avec les partenaires et les parties prenantes pour évaluer les progrès et fournir un soutien technique et/ou référer aux responsables concernés pour résolution. Faire des rapports sur les questions critiques, les goulots d’étranglement et les problèmes potentiels pour agir en temps opportun afin d’obtenir des résultats.

-Fournir un appui technique et opérationnel aux homologues gouvernementaux, aux ONG partenaires, aux partenaires du système des Nations Unies et à d’autres partenaires/donateurs des bureaux de pays sur l’application et la compréhension des politiques, stratégies, processus et meilleures pratiques de l’UNICEF sur les questions liées à la santé et la nutrition pour appuyer la mise en œuvre, les opérations et la livraison des résultats du programme.

**Réseautage et établissement de partenariats**

-Établir et maintenir des partenariats de travail étroits et efficaces avec les homologues des gouvernements du secteur de la santé et les parties prenantes nationales grâce à un partage actif d’informations et de connaissances afin d’améliorer la mise en œuvre du programme et de renforcer les capacités des parties prenantes à obtenir des résultats concrets et durables.

-Rédiger des documents de communication et d’information pour le plaidoyer en faveur des programmes du bureau pays afin de promouvoir la sensibilisation, d’établir des partenariats / alliances et de soutenir la collecte de fonds pour le programme de santé et nutrition.

-Participer aux programmes inter-agences appropriés sur les programmes de santé et nutrition afin de collaborer avec les partenaires/collègues inter-agences à la planification opérationnelle et à la préparation des programmes/projets de santé et nutrition de l’UNDAF, et d’intégrer et d’harmoniser la position et les stratégies de l’UNICEF avec le processus de développement et de planification de l’UNDAF.

**Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités**

-Identifier, saisir, synthétiser et partager les leçons apprises pour le développement des connaissances et pour renforcer les capacités des parties prenantes.

-Appliquer des approches innovantes et promouvoir les bonnes pratiques pour soutenir la mise en œuvre et l’atteinte de résultats de programmes concrets et durables.

-Aider à la surveillance de la recherche et s’assurer que les résultats sont disponibles pour être utilisés dans les produits de connaissances.

-Participer en tant que personne-ressource aux initiatives de renforcement des capacités visant à améliorer les compétences des partenaires et des intervenants.

**En tant que défenseur pour chaque enfant, vous devez avoir ….**

- Un diplôme universitaire dans l’un des domaines suivants est requis : santé publique / nutrition, santé pédiatrique, santé familiale, recherche en santé, santé mondiale / internationale, politique et / ou gestion de la santé, sciences de la santé environnementale, biostatistique, socio-médicale, éducation à la santé, épidémiologie ou un autre domaine technique pertinent.

* + Un minimum de cinq ans d’expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants est requis : planification et gestion de la santé publique et de la nutrition, soins de santé maternelle et néonatale ou préparation aux urgences sanitaires.
	+ L’expérience de travail dans un pays en développement est considérée comme un atout.

- Une expérience pertinente au sein d’une agence ou d’une organisation du système des Nations Unies est considérée comme un atout.

- Une expérience de suivi des projets avec les acteurs de terrain/ acteurs locaux sera un atout.

* + Une maîtrise des approches basées sur les droits humains et axées sur les résultats selon les normes de programmation de l’UNICEF et une connaissance des objectifs programmatiques et de la vision de l’UNICEF.

- Une parfaite maîtrise de l’arabe et du français est exigée. Une bonne connaissance de l’anglais est un atout.

**Pour chaque enfant, vous démontrez….**

Les valeurs fondamentales de l’UNICEF : bienveillance, respect, intégrité, confiance et responsabilité (CRITA en anglais) et autres compétences de base et fonctionnelles.

Compétences de base :

Démontrer la conscience de soi et la conscience éthique (1)

Travailler en collaboration avec d’autres personnes (1)

Établir et maintenir des partenariats (1)

Innover et épouser le changement (1)

Penser et agir stratégiquement (1)

Volonté d’obtenir des résultats tangibles (1)

Gérer l’ambiguïté et la complexité (1)

Pour consulter notre Référentiel de Compétences, veuillez cliquer [ici](https://unicef-my.sharepoint.com/personal/ssadeq_unicef_org/Documents/H/OPERATIONS/COMPETENCY%20FRAMEWORK/Competency%20Framework%20Brochure%20%28FR%29.pdf).

**Pour postuler veuillez cliquer sur le lien suivant avant le 09 février 2022 :**

<https://secure.dc7.pageuppeople.com/apply/671/gateway/Default.aspx?c=apply&sJobIDs=547963&SourceTypeID=796&sLanguage=en-us>

**Remarques :**

- Cette annonce est ouverte aux candidat.e.s de nationalités marocaines uniquement

- Le contrat proposé est d’une durée d’une année renouvelable **sous réserve d’une bonne performance et de la disponibilité des Fonds**

- Le travail est basé au bureau de l’UNICEF Maroc à Rabat avec des déplacements au sein du Pays

- Seul.e.s les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s

- L'UNICEF ne prend en compte que les diplômes d'enseignement supérieur obtenus auprès d'un établissement accrédité / reconnu par World Higher Education Database (WHED), une liste mise à jour par International Association of Universities (AIU) / United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO peut être consultée sur <http://www.whed.net/>

***UNICEF is committed to diversity and inclusion within its workforce, and encourages all candidates, irrespective of gender, nationality, religious and ethnic backgrounds, including persons living with disabilities, to apply to become a part of the organization.***

***UNICEF’s active commitment towards diversity and inclusion is critical to deliver the best results for children. For this position, suitable men candidates will receive preferential consideration and selection, as long as they meet the eligibility requirements stated above.***

***UNICEF has a zero-tolerance policy on conduct that is incompatible with the aims and objectives of the United Nations and UNICEF, including sexual exploitation and abuse, sexual harassment, abuse of authority and discrimination. UNICEF also adheres to strict child safeguarding principles. All selected candidates will be expected to adhere to these standards and principles and will therefore undergo rigorous reference and background checks. Background checks will include the verification of academic credential(s) and employment history. Selected candidates may be required to provide additional information to conduct a background check.***

***UNICEF is committed to promote the protection and safeguarding of all children. This position is not considered an elevated risk role. However, UNICEF reserves the right to conduct further vetting/ assessment within the scope of child safeguarding as appropriate.***