CARE International Maroc recherche un(e) Consultant(e) pour **la formation des coopératives sur la thématique Qualité, Hygiène et Sécurité**

- Projet

« **Autonomisation des femmes à travers l’entrepreneuriat durable »**

Réf CIM/2022/0003

**CONTEXTE**

**Présentation de CARE International Maroc**

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE qui est l’une des plus grandes organisations internationales d’assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L’analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l’action de CARE autour des problématiques de l’éducation, l’accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

**Description du projet**

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l’entreprenariat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d’un(e) Consultant(e) pour la formation et l’accompagnement des coopératives en élaboration et mise en œuvre des plans de développement d’affaires et de capacités.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l’entreprenariat Durable (AFED), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l’accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leur entreprise et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d’épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l’entreprenariat féminin pour plus d’autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d’entreprenariat. L’accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive).

**À PROPOS DU MANDAT À RÉALISER**

**Objectifs**

Pour atteindre les objectifs de la composante coopérative du projet et dans le cadre de la mise en place de l’approche environnementale, le développement des compétences dans le domaine de l’environnement de la cible se voit indispensable. Plus spécifiquement l’hygiène, la qualité et la sécurité, l’objectif est de permettre aux bénéficiaires d’arriver à un certain niveau de respect des normes et d’accéder aux certifications liées à leur secteur d’activité.

Ce mandat a donc pour objectif de :

**▪Former l’équipe de projet et les femmes membres des coopératives sur l’aspect de l’hygiène, qualité et sécurité ;**

**▪Accompagner ces coopératives pour la mise en place des normes d’hygiènes, de qualité et de sécurité dans le développement de leurs activités économiques ;**

**Public cible**

▪L’équipe de projet AFED ;

▪Membres des coopératives bénéficiaires du projet (40 coopératives).

**Zone d’intervention**

La région de Marrakech-Safi, province d’Al Haouz.

**Approche pédagogique**

L’approche pédagogique recommandée est de type participatif et interactif. Elle privilégiera l’identification des besoins et des contraintes à prendre en considération ; la mise en valeur des ressources et des expériences des participantes dans leur domaine d’intervention. Cette approche pourra être basée sur les principes suivants :

▪Développer le module de formation en se basant sur le niveau des participantes pour prendre en compte leurs besoins ;

▪L’acquisition de connaissances et le développement de compétences par des exercices pratiques ;

▪La consolidation des acquis de cette formation avec les bonnes pratiques au quotidien des participantes.

**Objectifs spécifiques, mission, calendrier des paiements et livrables**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Activités-clés/Livrables** | **Objectifs spécifiques et mission** | **Livrables** | **AGENDA** | **Paiements** |
| Début du mandat | Signature du contrat de consultation |  |  | 20 %  Du montant total |
| Développement du kit de formation | ▪Développer un support de formation, incluant les axes, les séquences de la formation et le contenu de chaque séquence ;  ▪Aider les femmes membres des coopératives à déterminer une politique des procédures et faire le point sur les obligations en milieu professionnel en matière de qualité, d’hygiène et de sécurité permettant de répondre aux exigences réglementaires et aux objectifs QHSE d’une coopérative ;  ▪Apprendre aux bénéficiaires une méthodologie d’estimation des risques encourus par le personnel de la coopérative pour mieux les prévenir et comment appliquer les règles d’hygiène et de sécurité (contrôle ponctuel dans les locaux de travail ; les enjeux de la sécurité au travail pour une coopérative)  ▪Développer avec les participantes les mesures de prévention indispensables dans le cadre d’une activité et les techniques de mise en place des plans d’actions d’amélioration au terme des évolutions du système de management QHSE  ▪Renforcer la culture d’hygiène, de sécurité et d’environnement chez l’équipe du projet AFED et les participantes.  ▪Sensibiliser et former l’équipe et les femmes membres des coopératives aux problématiques et procédures applicables en matière de QHSE   * Comment arriver à un certain niveau pour avoir la certification ONSSA et le label d’artisanat ; * Maitriser les conditions de certification ONSSA et le Label artisanal ; * Informer les bénéficiaires sur les différentes certifications possibles dans le secteur d’agriculture et de textile ;   ▪Doter les participantes (membres des 40 coopératives) des principaux outils nécessaires pour construire et mettre en œuvre au sein des coopératives un système de management QHSE qui permettra d’atteindre trois objectifs précis (le respect des normes, la maitrise des risques et l’amélioration continu des performances HSE) ; | La 1re version finale du kit | Du 15/02  Au 24/02/2022  10 jours | 40 %  Du montant total |
| Programme de formation | Le/la consultant.e doit :   * Animer la formation par une pédagogie participative et l’utilisation d’outils interactifs tels que les illustrations, exercices pratiques, débats, brainstorming, * Adapter le module de la formation développé selon les spécificités des participantes et du contexte dans la zone d’intervention du projet. * Rédiger un rapport sur le déroulement de la formation * Assister et accompagner les membres des 40 coopératives * Produire un rapport sur le déroulement, les résultats des évaluations de la formation et des sessions d’accompagnements et formuler, dans ce cadre, des recommandations | * Un rapport détaillé de la formation * Un rapport final des prestations réalisées * La version finale du kit de formation | Du 01/03  Au 10/03/2021  9jours | 40 % |
| Total jours | |  | 19 jours |  |

**NOTE**

* La durée de la consultation sera de 19 jours ouvrables. Le mandat débutera à la signature du contrat.
* Le montant de la consultation sera négocié en fonction de la qualité des propositions technique et financière.

La conception des outils d’évaluation des ateliers de formation sur le terrain doit prendre en considération le niveau d’éducation de la cible.

Les rapports, en langue française, sont livrés en version papier (une copie) et électronique selon un calendrier établi en commun accord avec le / la consultant (e).

**PROFIL RECHERCHÉ POUR LA MISSION DE CONSULTANCE**

**Compétences requises :**

* Diplôme universitaire et/ou post-universitaire pertinent (Bac +4 ou plus) en gestion d’environnement industriel, ou Management de l’environnement, ou en QHSE ;
* Avoir une expérience et des connaissances sur les chaines de valeur de l’oléiculture et du textile ;
* Avoir une parfaite connaissance des normes et réglementations en matière de qualité d’hygiène et de sécurité ;
* Avoir des expériences dans le domaine de l’entreprenariat féminin et l’approche genre ;
* Disposer d’une expérience probante dans la conception et le développement des modules de formation ;
* Être familier/ère avec le travail avec les coopératives ;
* Disposer d’une capacité rédactionnelle probante en langues arabe et française.

**Note : il est impératif de joindre dès la soumission les CV de la totalité des formateurs/trices postulant à cette mission.**

**ÉVALUATION DES OFFRES**

**Documents à inclure lors de la soumission de la proposition**

Le/la consultant/e doit soumettre les documents/informations suivants pour démontrer leurs qualifications :

I : Proposition technique (conformément aux Termes de Référence)

La proposition devrait contenir :

* Une note méthodologique portant sur le contexte et la compréhension des TDRs et décrivant en détail les modalités de réalisation de la mission ; cette description portera sur la justification et pertinence méthodologique, ainsi que la méthodologie proposée en référence aux objectifs, proposition méthodologique ; étapes et durée de réalisation et livrables prévus dans les TDRs.
* Liste complète et à jour des CV pour le personnel de l'équipe proposée en français avec une indication de trois références, ainsi que les informations de contact permanent, courrier électronique et téléphone.
* Portefeuille d’expérience : Fournir une liste et/ou des échantillons de formations similaires réalisées (au moins 5 références similaires aux objectifs de consultation)
* Une offre financière détaillée en TTC (tous les postes de dépenses, y compris les frais annexes et les jours/consultant(e).

**Critères d'évaluation des offres**

* Les offres reçues seront évaluées techniquement et financièrement. 70% de la note finale sera pour la partie technique de l'offre appliquée, 20% sera pour la qualification et l'expérience et 10% pour la partie financière.
* Les cabinets ou les consultants(es) présélectionnés seront invités à une réunion de présentation de la méthodologie proposée en présence de tous les membres d’équipe de consultants précisés dans l’offre.

Merci d’envoyer vos offres à l’adresse suivante :

recrutement@caremaroc.org, en mentionnant dans l’objet du message

**« Offre formation en Hygiène Qualité et Sécurité »**

Ou à l’adresse suivante (recommandée avec accusé de réception) :

179, Avenue Moulay Hassan 1er, Escalier A, 3ème étage, Appt N°12

20 000 Casablanca (Maroc)

**Date limite de réception des offres :31/01/2022.**