

TERMES DE REFERENCES

– RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT.E POUR UNE ANALYSE NATIONALE : SECTEURS D'ACTIVITE ET GENRE –

Titre de l'intervention: « RISE - Resilience and Innovation through Strengthened Entrepreneurship »

Financement : Union européenne

Gestionnaires du projet : Oxfam au Maroc et Enactus Morocco

Durée du projet : 9 mois.

I. Contexte

La région MENA enregistre le taux de chômage des jeunes le plus élevé au monde : 28,2 % par rapport à la moyenne mondiale de 13%. L'Afrique du Nord affiche les taux de chômage les plus élevés au monde à plus de 30 % en 2019.

Au Maroc 28% des 15-24 ans (1,7 million de Marocains) ne sont ni employés ni en éducation ou en formation (NEET) et 80 % des NEET sont des femmes. La pandémie de Covid-19 a encore creusé les inégalités entre les riches et les pauvres d'une part, et les femmes et les hommes d'autre part. Bon nombre des impacts de la crise du COVID-19 et la crise économique qui en a résulté, et les décisions gouvernementales en réponse à cela, sont tombées de manière disproportionnée sur les travailleurs vulnérables dans le monde, et en particulier dans la région MENA. Le taux Chômage dans la région devrait augmenter de 1,2 % dans un avenir immédiat, ce qui représente une perte totale de 1,7 million d'emplois, dont environ 700 000 seront occupés par des femmes.

Selon une évaluation des besoins réalisée en collaboration entre Oxfam au Maroc et Enactus Morocco, Au Maroc, le secteur de l'entrepreneuriat social a émergé au cours de la dernière décennie où les politiques, et les contextes économiques et culturels du pays façonnent l'écosystème et l'entrepreneuriat social.

Dans cette perspective, le programme RISE exécuté en collaboration entre Oxfam au Maroc et Enactus Morocco a pour objectif global la promotion de l'emploi visant à répondre aux impacts socio-économiques issus de la pandémie de COVID-19, à travers des actions qui visent d'accroître la résilience économique et les opportunités d'emploi pour les personnes vulnérables au Maroc.

II. Objectifs de la mission :

Suite aux répercussions de la crise sanitaire notamment sur l'employabilité, nous souhaitons faire une analyse de l'évolution des secteurs d'activité y compris les obstacles et l'impact économique sur les femmes entrant sur le marché de l'emploi.

Les objectifs de la présente consultation sont les suivants :

- Élaborer une analyse des métiers porteurs par secteur d'activité
- Faire une énumération des secteurs porteurs pour l'emploi des femmes (Actuels & futures) et élaboration de fiches projets des métiers porteurs
- Déterminer les barrières existantes qui limitent l'accès des femmes aux activités économiques

- Identifier les besoins des femmes en formation et développement des compétences.

III. Consistance et méthodologie de la mission

La mission consiste à identifier et analyser les secteurs porteurs ainsi que leurs potentiels en termes d'employabilité.

La méthodologie devra prendre en considération la participation et l'inclusion de la cible identifiée à travers des questionnaires, des focus groups en présentiel et/ou en distanciel ainsi que des entretiens individuels permettant de collecter des données qualitatives.

L'étude devra intégrer également de manière concrète la dimension genre qui doit être transversale à tous les niveaux de l'étude, en montrant des indicateurs significatifs dans ce sens.

Afin d'atteindre les objectifs de la mission, le consultant est amené à réaliser les activités ci-dessous :

Activité 1 : Collecte des données liées au différents secteurs économiques actuels et émergents.

Dans un premier temps, l'identification des différents secteurs d'activités porteurs en matière d'employabilité en se basant sur une étude documentaire, des statistiques et des entretiens avec les institutions / organismes public et privé. Dans un deuxième temps analyser et déterminer les opportunités pour l'emploi des femmes en faisant ressortir les secteurs les plus porteurs pour l'emploi des femmes.

Ensuite élaborer les différentes fiches métiers pour une meilleure compréhension de ces secteurs (exigence, modalité de recrutement, type de contrat...)

Activité 2 : Analyse des différentes barrières pour les femmes pour l'accès aux différents secteurs économiques et proposer des pistes de solutions.

Un listing des différentes barrières et obstacles réels ou susceptibles de freiner l'employabilité des femmes, selon une méthode participative (Employeurs / employée) pour faire ressortir ensuite des pistes de solutions ainsi que les différents besoins en développement de compétences pour cette cible.

IV. Livrables

- Le plan de travail ainsi que la méthodologie proposée
- Un chronogramme estimatif
- Rapport détaillé et une présentation PPT
- Tous les documents présentés à Oxfam doivent être élaborés en français.

V. Profil recherché et compétences requises :

La/le consultant.e doit réaliser cette consultation en coordination avec Oxfam au Maroc et Enactus Morocco. La présentation d'une équipe multidisciplinaire représentative regroupant des experts en genre et en analyse économique. Cependant, dans le cas d'une équipe il est important qu'une personne de l'équipe assume les responsabilités de direction de l'équipe: Principal point focal avec Oxfam et responsabilité ultime pour les livrables. De même, les responsabilités des autres membres de l'équipe doivent être

précisées. Ces aspects doivent faire partie de la proposition méthodologique.

La/le consultant.e devra répondre aux critères ci- dessous :

- Formation universitaire supérieure (BAC + 4 minimum) en Finance, Marketing ou Business;
- Avoir une bonne connaissance du climat des affaires et de l'employabilité.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience en projet de développement économique et employabilité ainsi qu'en collecte et analyse de données qualitatives et quantitatives
- Avoir une expérience et réussite prouvées dans la conduite d'études sectorielles et dans la recherche participative
- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication, de présentation et de résolution de conflits et forte orientation vers les résultats
- Bonne maîtrise de l'arabe, français, anglais, (à l'oral comme à l'écrit)
- Faire preuve d'engagement en faveur de l'employabilité féminine et du leadership des femmes

Les candidatures féminines sont très fortement encouragées.

VI. Documents à inclure dans la soumission de l'offre

Le dossier administratif :

- Un dossier administratif de l'agence ou papier attestant d'un identifiant fiscal pour les consultants indépendants.
- Une présentation sur l'expérience de l'agence / du consultant en matière de réalisation des prestations similaires.
- 2 références signées et cachetées dans des anciennes missions similaires.
- Un engagement nominatif par ressource de l'équipe chargée de la mission qui s'engage par la disponibilité tout au long de la mission et de la réalisation des différentes actions de la mission.
- Les annexes A,B et C signées et cachetées (lien dans le RFP)

L'offre technique :

- Une Note Méthodologique : Cette note explicite la compréhension des termes de référence et répond aux éléments de l'évaluation de l'offre indiqués ci-dessous :
 - Compréhension détaillée des besoins d'Enactus Morocco et Oxfam au Maroc dans cette mission
 - Méthodologie détaillée de la prise en charge des objectifs de la mission : Le soumissionnaire devra décrire comment aborder / livrer les exigences en fonction des spécificités de chaque action. Il devra décrire la méthodologie et démarche proposée pour la réalisation de la prestation et garantir la fiabilité des résultats. L'approche proposée doit faire la démonstration concrète de la qualité, de la créativité et de l'adéquation de l'offre selon le budget dédié à chaque action. Le soumissionnaire peut ainsi apporter la preuve de ses compétences, de la qualité de sa gestion et de l'affectation des

ressources humaines

- La liste des ressources affectées à la mission et les CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires.

L'offre financière donnera le coût total de la prestation en détail et modalités de paiement toutes taxes comprises (TTC, avec TVA détaillé)

VII. Logistique

Le transport, logement et restauration des équipes de travail dans le cadre de cette mission seront pris en charge par la/le consultant.e.

VIII. Suivi de la consultation

Un comité de suivi de la consultation sera composé de membres des deux organisations, Oxfam au Maroc et Enactus Morocco.

IX. Critères de sélection :

La sélection se fera sur la base des critères suivants :

- Profil et compétence de l'équipe de travail
- Pertinence et clarté de la proposition
- Expériences pertinentes en termes d'analyse économique et d'employabilité au Maroc
- Expertise prouvée en matière d'approche genre
- Méthodologie (quantitative, qualitative, mixte)
- Calendrier proposé

X. Cadre normatif qui doit être considéré dans la prestation.

La prestation doit respecter les principes et les valeurs suivants :

- Confidentialité des informations recueillies pendant la consultation.
- Tous les documents produits pendant la prestation seront la propriété d'Enactus Morocco et Oxfam au Maroc.
- Respect des droits, libertés, égalité des personnes et des acteurs concernés par la prestation.
- Respect des spécificités culturelles des zones d'intervention.
- Respect des principes d'inclusion, de participation et de leadership féminin

Deux paiements seront faits à la/le consultant.e contre la présentation de factures, (une facture pour chaque paiement):

- 1) Premier paiement : 30% à la signature du contrat.
- 2) Deuxième paiement : 70% à la livraison du rapport final de la mission

Les offres de service complètes devront être envoyées par email, mentionnant « RISE | analyse nationale : secteurs d'activités & genre » dans l'objet, à l'adresse email suivante : procurement.maroc@oxfam.org **avant le 28 janvier 2022 à 00h00.**