

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Animateur•trice/Assistant•e social•e
04/2022/AAS/MOR1605411

Pour l'intervention « L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

La présente intervention vise l'**Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes**, principalement en ce qui concerne la contribution à l'amélioration de la prise en charge des femmes victimes de violences. Ceci, à travers un appui aux mécanismes de prise en charge des femmes victimes, notamment ceux stipulés par la loi 103.13.

Il s'agit d'une intervention d'une durée de 3 ans et qui sera mise en œuvre en partenariat avec :

- Le Ministère de l'Intérieur,
- La Direction Générale de la Sûreté Nationale (DGSN),
- La Gendarmerie Royale.
- La Police Intégrée belge

Les **objectifs** et les **résultats** attendus de l'intervention sont les suivants :

L'objectif spécifique est : « Les femmes et filles victimes de violences bénéficient d'une réponse adéquate auprès des services de sécurité »

Les résultats attendus :

- R1. Les capacités des acteurs de sécurité sont renforcées pour une réactivité accrue, une meilleure gestion de l'accueil, de l'écoute, du soutien, de l'orientation des victimes et leur accompagnement.
- R2. Les services de sécurité assurent un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences.
- R3. Les victimes des violences basées sur le genre (VBG) sont informées, sensibilisées et mieux prises en charge par les services de sécurité.
- R4. Le dialogue existant entre les acteurs des services de sécurité et les autres acteurs de prise en charge des femmes victimes de violences (santé, justice, hébergement d'urgence, société civile) est appuyé.

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Officer « Genre / Violence Basée sur le Genre VBG », l'animateur•trice /assistant•e social•e sera mobilisé•e sur des sites pilotes pour faire le relais entre les différents partenaires de l'intervention et répondre à des besoins spécifiques en termes d'accompagnement.

L'Animateur•trice sera basé•e à Casablanca, avec des déplacements occasionnels dans d'autres régions du Maroc, selon le besoin de l'intervention.

Il/elle aura pour principales missions :

Domaine de résultat 1 : Comme Agent de terrain

- Assurer des missions d'assistance, d'accueil, d'écoute, de soutien, d'accompagnement et d'orientation des FVV, en parfaite synergie avec les partenaires dont c'est le mandat ;
- Fournir une analyse de la situation et de l'état des besoins des partenaires ;
- Faciliter l'identification participative des besoins en matière de VBG, particulièrement en matière de prise en charge des FVV ;
- Assurer un appui et un suivi technique rapproché de la mise en œuvre des activités en relation avec l'amélioration de la prise en charge des FVV ;
- Collecter les informations et données de suivi appropriées permettant d'alimenter les systèmes de M&E (monitoring & évaluation) ;
- Faire circuler l'information ;
- Réaliser une cartographie exhaustive des acteurs (assurant la prise en charge des FVV en général, le soutien, l'hébergement, l'accompagnement psychologique, judiciaire et social en particulier) au niveau du Grand Casablanca.

Domaine de résultat 2 : Comme Facilitateur•trice

- Conseiller les partenaires sur les actions à prendre pour améliorer la prise en charge des FVV sur la façon de mettre en œuvre les activités liées à l'appui pour l'amélioration des 5 missions stipulées par la loi 103.13;
- Apporter à l'intervention et à l'équipe un soutien continu en matière de meilleurs pratiques de prise en charge des FVV ;
- Collaborer avec les organismes nationaux et autres partenaires techniques et financiers sur les questions liées à la prise en charge des FVV ;
- Faciliter la communication et la collaboration étroite entre les différents acteurs concernés / parties prenantes au niveau central et local (dont FVV/ partenaires bénéficiaires, services de sécurité, autres services maillons de la chaîne de prise en charge, membres de la commission nationale, des commissions régionales et locales, prestataires).

Domaine de résultat 3 : Comme Contributeur à l'Assurance qualité

- Veiller dans son domaine de compétence à ce que les partenaires utilisent les techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes ;
- Rapporter régulièrement les résultats des missions et visites de contrôle et suivi afin de nourrir le système de gestion des connaissances et de capitalisation de l'intervention.

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Licence (bac+3) en sciences sociales, conseiller•ère social•e, gestionnaire en affaires sociales, assistant•e social•e ou équivalent ;
- Une spécialisation en genre ou en VBG est fortement souhaitée.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience dans des projets ou programmes d'appui pour amélioration de mécanismes de prise en charge des FVV ;
- Minimum 1 année d'expérience dans des projets d'accompagnement des FVV ;
- Une expérience dans un centre d'écoute ou/et dans le domaine social est fortement souhaitée.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissances solides et approfondies :
 - ❖ Des mécanismes, outils et approches liés à la prise en charge des FVV ;
 - ❖ Des concepts et mécanismes de VBG ;
 - ❖ De la législation marocaine relative à la protection de la femme, notamment en ce qui concerne la lutte contre les VFF et toutes formes de discriminations basées sur le genre, ainsi que des droits juridiques et sociaux des FVV ;
 - ❖ Des approches d'intervention de prise en charge des FVV (approche psychosociale, centrée sur la victime, participative, préventive, d'évaluation des risques, de protection...)
 - ❖ Du milieu social ;
 - ❖ Des institutions publiques intervenant dans la lutte contre les VFF ;
 - ❖ Des différentes initiatives, notamment académiques ou autres œuvrant dans la lutte contre les VFF ;
 - ❖ Du milieu associatif (ONG, associations de quartiers) ;
 - ❖ Du maillage administratif des services de sécurité ;
 - ❖ Maîtrise parfaite du français et de l'arabe ;
 - ❖ La maîtrise du berbère et de la langue des signes est un atout ;
 - ❖ Bonnes connaissances informatiques.

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité:

- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Communicateur•trice aisé•e et ouvert•e, il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Sens de l'écoute ;
- Capacité à évaluer une situation ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux•se et autonome ;
- Mobilisateur•trice, il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Actif•ve dans les événements portant sur la thématique au niveau régional et national ;
- Disposé•e aux déplacements de terrain.

Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Casablanca, avec déplacements fréquents à Rabat ou autres régions.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 30/01/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : 04/2022/AAS/MAR1605411