

**Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes**

## **Intervention Officer Digital**

### **02/2022/IOD/MOR1605411**

**Pour l'intervention « L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes »**

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

### **Contexte**

La présente intervention est un projet de coopération bilatérale entre la Belgique et le Maroc. Il vise l'**Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes**, principalement en ce qui concerne la contribution à l'amélioration de la prise en charge des femmes victimes de violences. Ceci, à travers un appui aux mécanismes de prise en charge des femmes victimes, notamment ceux stipulés par la loi 103.13.

Il s'agit d'une intervention d'une durée de 3 ans et qui sera mise en œuvre en partenariat avec :

- Le Ministère de l'Intérieur,
- La Direction Générale de la Sûreté Nationale (DGSN),
- La Gendarmerie Royale.
- La Police Intégrée belge

Les **objectifs** et les **résultats** attendus de l'intervention sont les suivants :

**L'objectif spécifique est :** « Les femmes et filles victimes de violences bénéficient d'une réponse adéquate auprès des services de sécurité »

#### **Les résultats attendus :**

- R1. Les capacités des acteurs de sécurité sont renforcées pour une réactivité accrue, une meilleure gestion de l'accueil, de l'écoute, du soutien, de l'orientation des victimes et leur accompagnement.
- R2. Les services de sécurité assurent un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences.
- R3. Les victimes des violences basées sur le genre (VBG) sont informées, sensibilisées et mieux prises en charge par les services de sécurité.
- R4. Le dialogue existant entre les acteurs des services de sécurité et les autres acteurs de prise en charge des femmes victimes de violences (santé, justice, hébergement d'urgence, société civile) est appuyé.

## Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

### Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'intervention Manager, l'Intervention Officer « Digital » sera responsable dans ses domaines de compétences de la mise en œuvre du projet et le suivi/accompagnement de l'implémentation de l'action.

Il/elle aura pour principales missions :

- Réaliser la mise en œuvre de l'action à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti.
- Faciliter les initiatives de développement des capacités ;
- Développer de plan d'activités interne au projet afin d'élaborer des calendriers de visites, de stages d'immersion, d'évènements, ... ;
- Veiller à alimenter le système de monitoring et de suivi-évaluation de l'intervention
- Appuyer la formation, les stages d'immersion, les visites d'échanges, les journées, d'études, les colloques internationaux/nationaux... intégrant un volet numérisation et digitalisation (la rédaction des termes de références, le lancement des marchés, le suivi de la qualité technique des prestations sous sa responsabilité).
- Fournir les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'action conforme aux normes et standards nationaux et internationaux.
- Accompagner la réflexion stratégique et méthodologique en matière d'appui à la mise en œuvre d'outils numériques et digitalisés au sein du projet et pour chacun des partenaires ;
- Accompagner les expertises mobilisées dans la préparation, la mise en œuvre et le suivi des consultances et études en ce qui concerne la numérisation et la digitalisation (Organisation d'une journée d'étude sur la lutte contre les violences numériques, cartographie des zones/secteurs/quartiers à haute prévalence des violences, séminaires sur la cyberviolence) ;
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions ;
- Développer, sur base de l'existant, des outils (numériques et digitalisés) dans le cadre de l'amélioration de la performance des services de la sécurité marocain (système de collecte des données, plateforme de géolocalisation) ;
- Appuyer le travail de l'ensemble des partenaires du programme en matière d'intégration de connaissances et technologies digitales.
- Veiller dans son domaine de compétence à ce que les partenaires connaissent les techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes.
- Assurer l'assurance qualité des services et contribuer à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action.
- Assurer une complémentarité et synergies avec les actions des autres acteurs travaillant dans le même domaine.

### Votre profil

#### Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en systèmes d'information
- Une spécialisation en développement digital

#### Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans le développement du digital au profit de groupes vulnérables ;
- Expérience de collaboration avec des entités publiques ;
- Solide expérience en matière de l'information, communication et nouvelles technologies (ICT);

## **Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes**

- Excellentes connaissances de l'organisation du système numériques et digitalisés.
- Connaissances en suivi-évaluation

### **Connaissances requises et/ou souhaitées :**

- Connaissances solides en gestion de projet et coordination de partenariats ;
- Très bonne maîtrise de l'environnement numérique et socio-économique du Maroc ;
- Familier.ère des approches et méthodes de la coopération internationale et du travail avec les institutions publiques.
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Maîtrise parfaite du français et de l'arabe. L'anglais est fort souhaitable.

### **Compétences comportementales recherchées :**

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e) ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Facilitateur et diplomate ;
- Mobilisateur(trice) et fédérateur (trice).

### **Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :**

- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain,

### **Nous vous offrons**

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Rabat, avec déplacements éventuels à Casablanca ou autres régions.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13<sup>ème</sup> mois, assurance complémentaire.

**« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »**

### **Intéressé.e ?**

**Postulez au plus tard le 13/02/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement.mor@enabel.be](mailto:recrutement.mor@enabel.be) et en mentionnant, obligatoirement, la référence de l'offre : **02/2022/IOD/MAR1605411****