

Intervention Manager National

01/2022/IM/MAR2000301

Pour l'intervention « Link Up Africa »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Link Up Africa appuie l'approfondissement du partenariat *Maroc-UE* qui s'inscrit dans le cadre de la politique européenne de voisinage et la Déclaration conjointe UE-Maroc du 27 juin 2019. Elle complémente les orientations de la Nouvelle alliance Afrique-Europe pour un investissement et des emplois durables dans leurs pays d'origine de jeunes Africains qui ont étudié au Maroc.

Link Up est une action qui met en œuvre une approche de coopération triangulaire, combinant les avantages comparatifs des différents partenaires impliqués, avec des actions convergentes menées par des acteurs marocains, regroupés autour de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI) et issus du secteur public ou du secteur privé, des acteurs africains et européens.

L'action a pour objectif général de renforcer la coopération technique, les liens académiques et économiques entre le Maroc et d'autres pays d'Afrique avec un accent mis sur le développement des opportunités économiques pour les jeunes.

Les objectifs spécifiques sont :

OS.1 : Renforcer les capacités de l'Agence Marocaine de Coopération Internationale pour la mise en œuvre de ses objectifs de coopération académique et technique

OS.2 : Renforcer les opportunités d'emploi et les liens économiques pour les lauréats titulaires d'un diplôme marocain, d'origine africaine hors Maroc (boursiers de l'AMCI ou non)

L'action s'inscrit ainsi en accompagnement de l'appui européen aux réformes et aux efforts de développement du Maroc, en relation avec son environnement, sa place dans la gestion des migrations africaines et ses relations (de coopération) avec les autres pays africains. Elle est centrée sur la thématique prioritaire de l'emploi des jeunes et leur contribution au développement.

Les partenaires institutionnels du programme sont les suivants :

- Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI)
- Centres de ressources (d'excellence)
- Centres de carrières des universités

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Country Programme Manager, l'Intervention Manager sera responsable de la coordination et de la gestion de l'action, tout en assurant la direction technique sur les Objectifs 1 et 2. Il aura la responsabilité d'avancement de l'ensemble de l'intervention.

Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les différents partenaires et acteurs ainsi qu'avec les structures publiques et privés impliquées dans la mise en œuvre de l'action.

Link Up Africa

Il/elle veillera à l'encadrement du staff de projet, et fera le lien avec les structures de concertation et de coordination pour les orientations stratégiques.

Domaine de résultat 1 : Comme Contributeur au Comité National de Coordination

- Fournir les contributions et informations nécessaires facilitant l'élaboration ultérieure de choix stratégiques, méthodologies et instruments de l'action.
- Assurer que l'intervention dispose des informations pertinentes sur les résultats pour la prise de décision, l'apprentissage et pour rendre des comptes sur les résultats atteints

Domaine de résultat 2 : Comme Intervention Manager

- Veiller à l'intégration de l'ensemble des domaines de gestion de l'intervention (contenu/scope, planning, budget, qualité, etc.) afin de garantir de bons débuts, progrès et résultats de l'intervention et sa contribution aux résultats de développement.
- Assurer le suivi de la performance de l'intervention afin de garantir une bonne gestion.
- Diriger l'équipe placée sous sa responsabilité hiérarchique afin de disposer de personnel qualifié et motivé.
- Démarrer, mettre en œuvre et clôturer l'intervention en prêtant attention à une bonne planification et à la prise de décisions correctes, tout en veillant à une bonne représentation des parties prenantes ;
- Définir, en concertation avec les partenaires, des objectifs de changement réalistes dans l'ensemble de la chaîne de résultats (quels outputs, quelle transition/quelles activités de gestion du changement conjointes) sous-tendus par une vision à long terme commune sur le développement et le changement ;
- Développer la planification opérationnelle et annuelle ;
- Assurer le suivi du système de monitoring et d'évaluation ;
- Prévoir et organiser les besoins d'expertise interne et externe ;
- Gérer les principaux risques et opportunités, et prendre des mesures préventives et correctives ;

Domaine de résultat 3 : Comme Coordinateur des activités / volets /composantes

- Coordonner les activités et assure leur réalisation, conformément aux accords convenus et aux procédures définies afin de réaliser les objectifs de l'action.
- Appuyer les structures impliquées dans la réalisation des objectifs de l'action pour diriger le processus de changement et contribuer au renforcement des capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur personnel.
- Suivre les activités et faire des rapports périodiques sur l'état d'avancement ;
- Assurer le suivi administratif et financier de la contribution européenne à l'intervention, conformément aux accords et procédures en vigueur ;
- Intégrer les thèmes transversaux et prioritaires aux interventions ;
- Agir en tant que personne principale de contact pour les parties prenantes de l'intervention, notamment pour la Coordination du portefeuille.

Domaine de résultat 4 : Comme Expert

- Contribue à la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs comme expert, en particulier en lien avec l'objectif spécifique 1, afin de garantir l'atteinte des objectifs de l'action.

Link Up Africa

- Appuyer le partenaire et les structures d'expertises pour diriger le processus de renforcement des capacités afin de contribuer à l'optimisation de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur personnel.
- Contribuer à la mise en œuvre de l'intervention à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le suivi et le monitoring, et l'évaluation d'activités ;
- Fournir tous les inputs techniques nécessaires dans son domaine d'expertise sectorielle ou thématique ;
- Assurer la mobilisation de l'expertise externe quand et où cela est nécessaire ;
- Se tenir informé des derniers développements à travers des articles scientifiques, le réseautage, etc. dans son domaine d'expertise,

Domaine de résultat 5 : Comme Appui au changement

- Appuyer les personnes identifiées par les partenaires pour diriger le processus de changement et contribuer au renforcement des capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur personnel.
- Faciliter le processus de changement ;
- Évaluer la maturité de la gestion des structures partenaires ;
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions ;
- Ensemble avec les partenaires, adapter la structure organisationnelle, optimiser les processus, améliorer les systèmes et renforcer les compétences du staff.

Domaine de résultat 6 : Comme Gestionnaire des connaissances

Coordonner le processus d'apprentissage sur la manière dont l'action contribue au développement de la Coopération Sud-Sud et triangulaire, le suivi des bénéficiaires, l'animation des réseaux, et le développement des opportunités économiques pour les jeunes, afin d'assurer la diffusion des connaissances et/ou des résultats générés à travers ce processus.

Au début de l'intervention :

- Assurer la mise au point de la théorie du changement et de la stratégie d'intervention à travers une approche participative ;
- Veiller à ce que les questions d'apprentissage relatives à la théorie du changement/à la stratégie d'intervention soient clairement définies ;
- Veiller à la finalisation de la Baseline relative aux questions (initiales) d'apprentissage ;
- Contribuer à la sélection des méthodes et instruments à utiliser durant l'intervention.

Pendant la mise en œuvre :

- Organiser et accompagner le processus de recherche-action ;
- Contribuer à la collecte et à l'analyse des données (qualitatives/quantitatives) ;
- Documenter les expériences de façon factuelle (*evidence-based*) ;
- Veiller au partage des connaissances avec les parties prenantes au niveau de l'intervention (et du portefeuille) et des (sous-)secteurs ainsi que de la coopération belge, européenne et internationale.

Domaine de résultat 7 : Comme People manager

Link Up Africa

Diriger l'équipe placée sous sa responsabilité hiérarchique afin de disposer de personnel qualifié et motivé.

- Mettre en place une organisation adéquate en termes de rôles et responsabilités à l'échelle de l'intervention ;
- Garantir le respect des règles et procédures définies par le siège ;
- Définir les objectifs et les priorités des membres du personnel ;
- Contribuer au recrutement de membres du personnel ;
- Motiver, coacher et suivre les membres du personnel ;
- Créer un climat de confiance et de redevabilité ;
- Développer les compétences des membres du personnel ;
- Favoriser l'ambiance interne et gérer les conflits au sein de l'équipe.
- Appuyer le processus M&E :
 - Mettre en place un système de monitoring des résultats du programme
 - Coordonner et assurer le monitoring des résultats ;
 - Organiser et appuyer des activités d'apprentissage concernant le M&E ;
 - Promouvoir une culture de résultats et faire de la gestion axée sur les résultats une responsabilité commune

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master BAC + 5 en sciences humaines, économie ou sciences du développement ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans la gestion de projets de renforcement des capacités au niveau individuel et organisationnel ;
- Expérience dans une institution gouvernementale ou paraétatique nationale ou régionale ;
- Expérience en tant que Manager d'équipe ;
- Expérience pratique dans l'élaboration de plans de formation et d'accompagnement des jeunes porteurs de projets est un atout.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance approfondie des méthodologies de gestion de projet ;
- Connaissance approfondie dans le domaine de renforcement des capacités et d'ingénierie de formation ;
- Compréhension de la coopération Sud-Sud et Triangulaire ;
- Connaissances en monitoring et évaluation ;
- Des connaissances dans le domaine de l'entrepreneuriat sont fortement souhaitées ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Link Up Africa

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Capacité de négocier en situation complexe ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain,

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à Rabat, avec déplacement fréquent dans le pays et des missions dans les pays partenaires subsahariens et/ou l'Europe
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 06/02/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : 01/2022/IM/MAR2000301