**Renforcement économique des femmes de la filière arganière au Maroc (REFAM)**

**Recrutement d’un (e) consultant (e) en leadership féminin.**

**Termes de référence**

# Contexte

Le projet Renforcement Economique des Femmes de la filière de l’Argane au Maroc « REFAM » mis en place avec Affaires Mondiales Canada « AMC », Agence Nationale des Zones Oasiennes et de l’Arganier « ANDZOA », Fédération Interprofessionnelle de la filière Argane « FIFARGANE » et COWATER a pour objectif l’autonomisation économique des femmes œuvrant dans la filière de l’argane dans la Reserve de Biosphère Arganeraie (RBA). L’égalité des genres ainsi que l’approche filière constituent le cadre de référence de mise en œuvre du projet REFAM. S’alignant sur la politique d’aide internationale féministe du Canada, le plan de mise en œuvre du projet présentait une stratégie sur l’égalité des genres (SEG) spécifique au projet. Laquelle stratégie a été révisée à mi-parcours du projet en mars 2021.

La stratégie sur l’égalité des genres du projet REFAM repose sur 3 piliers principaux :

1. Renforcement de l’institutionnalisation du genre dans le cadre de l’ANDZOA et de la FIFARGANE ;
2. Protection et prévention des dangers liés à la collecte et campagne de renforcement de l’hygiène ;
3. Sensibilisation aux questions des droits des femmes et aux mécanismes de protection des violences basées sur le genre.

Dans le cadre de l’opérationnalisation du 1er pilier de la SEG au niveau de la FIFARGANE, cette dernière est représentée ici par la Commission Sociale et Genre (CSG). Ainsi, le projet REFAM a développé un certain nombre d’interventions au profit des femmes membres de la commission sociale et genre en vue de promouvoir la représentativité des femmes et d’améliorer la participation des femmes à la prise de décision au niveau des différentes instances de l’interprofession.

Dans ce contexte, Cowater International est présentement à la recherche d’un (e) consultant (e) pour développer un programme de formation/mentorat en matière de leadership féminin destiné aux femmes membres de la commission sociale et genre de la FIFARGANE.

# Mandat :

D’une manière générale, le (la) consultant (e) prendra en compte les objectifs suivants pour le développement du programme de formation :

* Apporter aux femmes membres de la commission sociale et genre les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires au développement de leurs capacités en matière leadership féminin dans un environnement institutionnel dominé par les hommes ;
* Mettre à la disposition des femmes de la CSG les meilleurs outils et ressources pour exercer pleinement leurs rôles et responsabilités au niveau des instances de décision de la FIFARGANE,
* Développer pour la formation proposée le suivi d’un mentorat pour permettre que les notions apprises soient mises en application.

D’une manière spécifique, le (la) consultant (e) devra :

* Analyser les profils et les compétences du groupe des femmes membres de la CSG et brosser un état des lieux des besoins des membres de la CSG en leadership féminin ;
* Concevoir et préparer le contenu de la formation et le matériel nécessaire ;
* Proposer un agenda pour tout le déroulement de la formation en tenant compte de programmer 2 jours de formation par session (les femmes membres de la CSG sont toutes des bénévoles et en même temps dirigeantes de coopératives).
* Animer les sessions de formation ;
* Elaborer un manuel de formation en version numérique éditée et prête pour impression ;
* Proposer un programme de mentorat pour le suivi de l’application des acquis par les participantes ;
* Réaliser un rapport de formation comprenant une évaluation.

# Rôles et responsabilités

Le prestataire aura pour mission de :

1. Présenter une note méthodologique, revue après une première réunion de cadrage avec l’équipe du projet REFAM présentant les objectifs pédagogiques de la formation, le plan de séances des formations, le contenu détaillé de la formation et les outils nécessaires pour leurs mises en œuvre et préciser les indicateurs genrées de suivi et évaluation des acquis de la formation.
2. Faire un état des lieux et diagnostic des besoins des membres de la CSG pour une meilleure préparation de la formation en leadership féminin et qui servira comme base à l’élaboration des objectifs et résultats attendus des sessions de formations de la cible.
3. Élaborer les supports de formation et documents d’appui (documentation à distribuer aux participantes
4. Établir un rapport sur la formation contenant :

* Le rappel des objectifs pédagogiques de la formation.
* La synthèse du déroulement de la formation, précisant le contenu des échanges et débats avec les participantes et les questions fréquemment posées.
* L’analyse qualitative des résultats de l’évaluation par les participantes et du degré d’atteinte des objectifs.
* Plan de pérennisation et de suivi de l’application des acquis par les bénéficiaires.
* Préparation de la communication journalière sur les activités de formation réalisées avec photos de déroulement des sessions de formation.
* Des éventuelles recommandations.
* Les supports pédagogiques, listes de présences, fiches d’évaluation originales et photos des activités.

# Conditions de réalisation de la prestation :

* Période : de janvier 2022 au juin 2022(35 jours maximum)
* Langue:
* La formation se déroulera en langue arabe
* Les supports de présentation, contenus et outils à réaliser en arabe
* Lieu de la formation : Agadir

# Profils recherchés :

* Une formation universitaire supérieure d’au moins Bac plus 5 ans en sciences sociales ou autres domaines en relation avec la prestation demandée.
* Une expérience pertinente, d’au moins 5 ans, en matière de renforcement des capacités des Femmes et de leurs organisations.
* Formation et/ou expérience dans l’animation des formations sur le genre, le leadership féminin,
* Avoir des bonnes capacités de communication et d’animation en arabe dialectal (l’usage de la langue berbère est souhaité)
* Avoir des connaissances et /ou une expérience de travail dans la filière de l’arganier est un atout.

# Recrutement Cowater International

Cowater International invite les parties intéressées (individus ou cabinet) à soumettre leurs propositions qui comprendra :

1. Curriculum vitae de (des) consultant. e (s) à jour accompagné d’une lettre de présentation qui met en évidence l’expertise pour chacune des personnes proposées;
2. Une note méthodologique suggérant une démarche pour la réalisation de l’activité.
3. La durée nécessaire à la réalisation des prestations et les honoraires.

Il est à noter que les frais de déplacement et d’hébergement seront remboursés selon les barèmes du projet et les autres frais, tels les frais de reproduction, au prix coûtant sur présentation de pièces justificatives.

Les applications doivent être acheminées au plus tard le **12 janvier 2022 à 23h59** à l’adresse suivante : [info@refam-cowatersogema.ma](mailto:info@refam-cowatersogema.ma) (Cette adresse peut être utilisée pour obtenir toute information complémentaire souhaitée).