

L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Intervention Manager
01/2021/IM/MOR1605411

Pour l'intervention « L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

La présente intervention vise l'**Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes**, principalement en ce qui concerne la contribution à l'amélioration de la prise en charge des femmes victimes de violences. Ceci, à travers un appui aux mécanismes de prise en charge des femmes victimes, notamment ceux stipulés par la loi 103.13.

Il s'agit d'une intervention d'une durée de 3 ans et qui sera mise en œuvre en partenariat avec :

- Le Ministère de l'Intérieur,
- La Direction Générale de la Sûreté Nationale (DGSN),
- La Gendarmerie Royale.
- La Police Intégrée belge

Les **objectifs** et les **résultats** attendus de l'intervention sont les suivants :

L'objectif spécifique est : « Les femmes et filles victimes de violences bénéficient d'une réponse adéquate auprès des services de sécurité »

Les résultats attendus :

- R1. Les capacités des acteurs de sécurité sont renforcées pour une réactivité accrue, une meilleure gestion de l'accueil, de l'écoute, du soutien, de l'orientation des victimes et leur accompagnement.
- R2. Les services de sécurité assurent un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences.
- R3. Les victimes des violences basées sur le genre (VBG) sont informées, sensibilisées et mieux prises en charge par les services de sécurité.
- R4. Le dialogue existant entre les acteurs des services de sécurité et les autres acteurs de prise en charge des femmes victimes de violences (santé, justice, hébergement d'urgence, société civile) est appuyé.

L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique du Country Portfolio Manager, l'Intervention Manager sera responsable pour la mise en œuvre de l'Objectif Spécifique, qui est " Renforcer la capacité de prise en charge des femmes et filles victimes de violences en leur garantissant une réponse adéquate auprès des services de sécurité ".

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec l'Intervention Officer « Digital » et l'Intervention Officer « Genre / Violence Basée sur le Genre VBG » et aura pour missions principales :

- Assurer que l'action dispose et utilise de l'information pertinente sur les résultats pour la prise de décision, l'apprentissage et pour rendre des comptes sur les résultats atteints afin d'assurer le suivi de la performance de l'action.
- Veiller à l'intégration de l'ensemble des domaines de gestion de l'intervention (contenu/scope, planning, budget, qualité, etc.) afin de garantir de bons débuts, progrès et résultats de l'intervention et sa contribution aux résultats de développement ;
- Préparer, en lien avec le Contrôleur de Gestion, l'ensemble des procédures d'appel d'offre, de participer à l'analyse et l'évaluation des offres, l'adjudication et l'administration des marchés. Il sera aussi chargé de rédiger tous les documents contractuels avec des opérateurs indépendants et de veiller à la bonne réalisation des prestations
- Assurer la gestion et l'affectation des fonds et des biens ainsi que la gestion des ressources de l'intervention ;
- Autoriser par sa signature les dépenses à engager ;
- Veiller à la cohérence des activités ;
- Veiller à une planification efficiente des mission, voyages, stages, échanges, ... en lien avec les événements internationaux (journées internationales de la lutte contre les violences faites aux femmes, journée internationale des femmes, ...) et nationaux (journées de fêtes...);
- Veiller à une synergie efficace entre les services de sécurité au Maroc et les représentants de la Police Intégrée belge ;
- Assurer une complémentarité, synergie et un dialogue fréquent et régulier avec les représentants de ONU Femmes au Maroc ;
- Assurer un équilibre entre les appuis donnés aux différents acteurs ;
- Assurer un équilibre entre les appuis donnés à la DGSN et la GR ;
- Coordonner le processus d'apprentissage sur la manière dont une intervention contribue au développement d'un (sous-)secteur afin d'assurer la diffusion des connaissances et/ou des résultats générés à travers ce processus
- Assurer la préparation des réunions du Comité de Pilotage et les reportages périodiques à Enabel.
- Veiller sur une collaboration et dialogue avec les organisations de la société civile (information, communication, invitations aux ateliers, ...);
- Diriger l'équipe placée sous sa responsabilité hiérarchique afin de disposer de personnel qualifié et motivé.
- Assurer une complémentarité et synergies avec les actions des autres acteurs travaillant dans le même domaine.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences humaines ou sciences sociales ou équivalent.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans la gestion de projets de développement ;
- Minimum 5 ans d'expérience dans l'accompagnement des personnes vivant dans des conditions vulnérables
- Expérience dans une institution gouvernementale ou paraétatique nationale, ou régionale ;

L'Appui aux services de sécurité sur la thématique de la lutte contre les violences faites aux femmes

- Expérience en tant que manager d'équipe ;
- Expérience avec les services de sécurité.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissance approfondie des méthodologies de gestion de projet ;
- Compétence en gestion d'équipe ;
- Capacité de négocier en situation complexe ;
- Compétences en monitoring et évaluation ;
- Connaissances des domaines d'action de la police et de la gendarmerie royale au Maroc ;
- Connaissance du domaine de l'égalité des femmes et des hommes et plus particulièrement de la lutte contre les violences faites aux femmes ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Maîtrise parfaite du français, de l'anglais et de l'arabe.

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Rabat, avec déplacements éventuels à Casablanca ou autres régions.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 16/01/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : 01/2021/IM/MAR1605411