Projet Renforcement économique des femmes de la filière arganière au Maroc (REFAM)

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du poste** | Animateur.trice régional.e |
| **Type de Contrat**  | CDD à plein temps |
| **Durée du contrat** | 1 année |
| **Localisation du poste** | Guelmim-Sidi Ifni |
| **Superviseur**  | Chef d’équipe |

### **À propos**

Cowater Internatinal offre des services de gestion-conseil principalement dans les pays en développement et émergents, et travaille avec les gouvernements, les partenaires techniques, les communautés et les organisations de la société civile pour concevoir et mettre en œuvre des solutions qui génèrent des impacts sociaux, financiers et environnementaux durables.

Le projet « Renforcement économique des femmes de la filière arganière au Maroc (REFAM) » est un projet d’une durée de 4 ans, cofinancé par Affaires mondiales Canada et l’Agence Nationale des Zones Oasiennes et de l’Arganier (ANDZOA). Le projet vise l’autonomisation économique des femmes dans la filière de l’argane dans la réserve de biosphère arganière. Il comprend des interventions ciblées aux niveaux du (1) renforcement institutionnel de la FIFARGANE et des acteurs de l’interprofession, incluant la formation et l’appui aux coopératives féminines; (2) un accès accru au marché par le biais d’une meilleure connaissance des besoins et d’un marketing innovant plus ciblé des produits de l’argan et la (3) réduction des écarts dans la représentation des femmes à tous les échelons de la filière.

### **Rôle et responsabilités**

Sous la supervision du Chef d’équipe à Agadir, l’animateur.trice régional.e est responsable d’assurer la planification, la réalisation et le suivi des activités du projet dans la province à laquelle il/elle sera assigné.e et veiller, en collaboration des conseillers.ères techniques et experts.es du projet à intégrer les aspects du genres dans toutes les activités et les communication du projet.

Les tâches spécifiques incluent, mais ne sont pas limitées à :

1. **Planification**
* Contribuer à l’élaboration de la planification mensuelle des opérations et activités du projet dans sa zone de compétence;
* Proposer une planification opérationnelle hebdomadaire des activités du projet à réaliser au niveau de la zone de compétence;
* Décliner la planification opérationnelle en fiches actions à soumettre pour validation de l’équipe des conseillers. Le RAF soumis les fiches d’action pour approbation du chef d’équipe.
1. **Animation territoriale**
* Assurer les communications de proximité avec la population, les structures étatiques locales et les partenaires terrain du projet
* Collaborer à la préparation, à l’organisation et à la mise en œuvre des activités de formation, de sensibilisation et de renforcement des capacités;
* Accompagner les conseillers et experts lors du déploiement des activités et formations pour favoriser l’appropriation locale et la pleine participation;
1. **Relations avec les parties prenantes et bénéficiaires du projet**
* Coordonner et/ou participer à des consultations locales, aux communications du projet avec la société civile et les structures locales des administrations publiques;
* Collaborer au développement des outils ou du matériel promotionnel pour les parties prenantes du projet (société civile, autorités locales, autorités religieuses, etc.), notamment en berbère;
* Veiller à développer et maintenir des relations cordiales et de confiance avec les communautés servies par le projet
* Organise ou coordonne les réunions dans le cadre des activités menées par le projet et ses partenaires
* Assure l’accompagnement sur le terrain des activités du projet REFAM mises en œuvre dans le cadre de prestations externalisées.
* Rend compte au responsable territorial de l’ANDZOA sur le suivi des réalisations des activités du projet REFAM
* Maintenir un contact régulier avec les coopératives et organisations professionnelles relavant de sa zone de compétence.
1. **Mise en œuvre de la stratégie de l’égalité des genres du projet**
* S’approprier le contenu de la stratégie de l’égalité des genres du projet et intégrer une approche genrée dans la mise en œuvre des activités du projet
* Assurer la déclinaison de la stratégie d’égalité des genres du projet dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet au niveau de la zone à laquelle il/elle est assigné.e;
* Promouvoir la participation des femmes dans les mécanismes de prise de décision au niveau des organisations de la société civile, au niveau familial, communautaire et dans les structures de la filière arganière;
* Initier des dialogues et réunions entre hommes, femmes, garçons et filles concernant des questions d’équité de genre dans le domaine de la filière arganière;
* Collecter et consolider les données genrées émanant des partenaires et opérateurs au niveau de la zone d’animation
1. **Communication**
* Collaborer avec les conseiller.ères du projet pour la mise en place d’une politique de communication autour de la mise en œuvre du projet sur le terrain
* Préparer de façon hebdomadaire la communication autour de l’animation territoriale (les activités réalisées, les faits marquants, les témoignages des bénéficiaires et partenaires du projet REFAM etc. …)
* Contribuer à la réalisation et la publication du bulletin d’information du projet REFAM
1. **Suivi et reporting**
* Participer de manière proactive à la collecte sur le terrain des données nécessaires au renseignement des indicateurs du CMR
* Veiller à la qualité des collectes des données lors des enquêtes et études menées par le projet;
* Veiller au respect des délais impartis pour l’établissement des différents reprting demandés (rapports d’activités de zone, rapports de missions, la planification des missions terrains …etc.

Assurer toute autre tâche jugée nécessaire par le Chef d’équipe pour l’atteinte des objectifs du projet.

Le poste nécessite des déplacements fréquents dans les zones d’intervention du projet.

### **Candidature**

Les candidats.es sont encouragés.es à postuler dès que possible à la boite mail suivante : info@refam-cowatersogema.ma

Les candidatures seront acceptées jusqu’au 1er décembre 2021. L’entrée en poste est prévue pour janvier 2021. À compétences égales, la priorité sera accordée aux femmes. Nous remercions tous les candidats.es de leur intérêt pour ce poste, toutefois seules les personnes sélectionnées seront contactées.