

<p style="text-align: center;"><b>Termes de Reference pour le recrutement D'un ou une (01) expert-e Environnemental et Social</b></p>
---

### I. Contexte et justification :



AFCi Consultants Maroc

AFCi a été créée **en juillet 2010** par AFC Agriculture and Finance GmbH (Allemagne) qui est l'associé unique avec un capital social de **2.000.000 MAD**. C'est un bureau de consulting privé, **spécialisé dans l'assistance, la formation, le conseil, la prestation de tous services, la planification et l'implémentation de projets dans le domaine de la coopération au développement avec des donneurs d'ordre publics et privés au Maroc et à l'étranger**. Le siège de AFCi Consultants Maroc est situé à Temara au Maroc.

AFCi a particulièrement une forte expérience au Maroc, notamment dans l'assistance technique et la formation agricole, à travers la mise en œuvre de 65 projets depuis sa fondation. Depuis juillet 2019, le groupe GOPA appuie l'Agence MCA-Morocco dans la mise en œuvre, la gestion, le suivi, le suivi-évaluation et la clôture des activités du Fonds Charaka (avec la GOPA en tant que chef de file) et depuis janvier 2020 aussi dans la mise en œuvre du projet « Conception et de la mise en œuvre des formations dans le cadre du Modèle Intégré d'Amélioration des Etablissements de l'enseignement Secondaire au profit des cadres administratifs et pédagogiques au niveau de trois régions » (Chef de file : B&S Europe).

Dans ce contexte, AFCi Consultants Maroc, souhaite recruter, pour le projet **Revitalisation des Territoires Ruraux par l'Emploi et l'Entreprenariat dans le secteur Agricole et para-agricole au Maroc** un ou une (01) expert-e Environnemental et Social à Rabat au niveau des zone d'action du projet TREEA, le titulaire du poste aura la charge de développer une approche dynamique de gestion de performance axée sur le résultat avec une méthode cohérente qui sera contributive au projet TREEA

### II. Objectifs de la mission :

#### L' expert-e Environnemental et Social

Il ou elle doit connaître les bonnes pratiques internationales en la matière, et prendre connaissance du cadre normatif marocain, de celui de l'AFD et du CGES du projet.

Il ou elle a pour mission de mettre en place le dispositif de conformité environnementale et sociale, de développer des supports (guides, fiches, formulaires, termes de références, ...) et de former le personnel du programme à l'application des règles du CGES.

Au niveau central, il ou elle aura à alimenter le SSE des aspects S&E sous forme de tableau de bord de suivi environnemental et social, et former le responsable SSE de l'UGP centrale sur la gestion de ces éléments.

Selon les interventions, il ou elle sera amené.e à superviser les aspects de sauvegarde environnementale et sociale.

Il ou elle participe dans les régions à des actions de contrôle, de mise en conformité, de préparation d'études, ...

Il ou elle doit formuler des clauses environnementales et sociales cohérentes avec le CGES et les cadres normatifs du Maroc et de l'AFD à intégrer dans tous les contrats et conventions financés par le programme.

Sa mission est répartie dans le temps en fonction des besoins exprimés par les régions, où il doit réaliser 80% de la durée de son engagement auprès du programme

### **III. Exigences du poste :**

Le titulaire du poste doit avoir :

- Diplôme d'enseignement supérieur correspondant à 5 ans d'études universitaires dans le domaine de l'environnement, ou équivalent ;
- Profil de spécialiste environnemental et social, avec au moins 10 ans d'expérience générale ;
- Spécialiste en études d'impact environnemental et social et en gestion de risque environnemental et social selon les normes ESS de la Banque Mondiale ;
- Connaissance de la réglementation E&S du Maroc ;
- Capacités d'analyse, de synthèse, d'écoute et de communication ;
- Très bonnes aptitudes de travail en équipe ;
- Excellente maîtrise du français

#### **a) Expérience générale (a minima):**

- Références dans des projets de développement rural

#### **b) Expériences spécifiques(a minima) :**

- Références dans le domaine des études d'impact E&S, en application des normes ESS de la Banque Mondiale ;
- Références dans la mise en œuvre de CGES, en application des normes ESS de la Banque Mondiale.

### **IV. Autres connaissances**

- Bonne connaissance pratique de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication (logiciels correspondants ainsi que courrier électronique, Internet) ainsi que des applications informatiques (telles que MS Office)
- Excellentes capacités de gestion et d'organisation

#### **V. Dossiers à Fournir**

- Lettre de motivation
- Curriculum Vitae actualisé
- Copies des diplômes
- Copies des attestations de travail
- Références

#### **VI. Dépôt des dossiers**

Tous les dossiers de candidature (CV et lettre de motivation) doivent être envoyés vos documents sous format électronique au plus tard le **10 octobre 2021** à l'adresse suivante : [abdessadik.faouzi@afci.de](mailto:abdessadik.faouzi@afci.de)